



フクヤ建設株式会社 (高知県)

代表者：代表取締役 福家 淳也

所在地：高知県高知市薊野西町3丁目35番29号

業種：建設業

事業内容：設計・施工管理・リノベーション不動産・飲食

設立年：1971年(昭和46年)

F U K U Y A



従業員数：63人(男性31人、女性32人)

URL：<https://fukuya-h.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

地方の中小企業・建設業ならではの課題でもある人手不足・長時間労働・有給休暇の取得率の低さ、家庭と仕事との両立などの課題解決に向け、社員主導型の分散型自立組織で「働き方改革」を行っています。多様な時代に対応できる各種制度やユニークな取り組み、そしてジョブクラフティングでやる気を高め、社員の自律的なキャリア形成を目指します。

取組

【働き方改革】

- 人事課社員主導で「フクヤ建設ワークライフバランス推進委員会」を発足(2022年度～)週1回の推進委員会を開催し、目標達成に向けた取組計画を各課で実行・検証・改善というPDCAサイクルを確立。
- 企業内キャリアコンサルタントが在籍し、キャリア形成支援や会社全体の働き方改革を促進。



【有給休暇の取得推進・残業時間削減】

- 孫のための休暇制度「GG・BB休(孫活休)」導入による有給休暇取得推進。
- 残業時間削減「定時だヨ!全員終業」ポスター&コーン作成(2023年度～)集中ボード&パーティー(2021年度～)「定時退社意思の見える化」や「集中しなければならない時間の見える化」により、生産性向上・残業時間削減を図っている。

【柔軟・多様な働き方の実現】

- オーダーメイド制度(2023年度～)により、業務以外の悩みも相談しやすくするために毎月1回、1on1ミーティングを行い、結婚・出産・子育て・夫の転勤・治療など様々な出来事をオーダーメイドでそれぞれの状況に応じた柔軟な働き方(テレワーク・ハイブリッド型・フリータイムフレックス・転属など)で対応。離職防止やライフスタイルに応じた働き方をサポートし、女性がキャリアを諦めることなく活躍できる場を広げている。
- DX化(施工管理システムANDPAD)の導入や勤怠管理システム導入などによる多様な働き方に対応可能な環境整備。
- 副業・兼業についてのルールを確立し、社員の「やりたいこと」への挑戦支援、キャリアアップに繋がり、優秀な人材確保や仕事への相乗効果をもたらしている。

【子どもたちへのキャリア形成支援】

- ファミリーインターンシップ開催により、従業員とその子どもと一緒に出勤し、朝礼、マナー講習、営業体験(名刺交換)、デザイナー体験、チームビルディング体験・福利厚生体験(社食・オフィスヨガ)などの業務体験を行う。家族の仕事への理解を深め、コミュニケーション向上や社員の子どもの職業観も育てている

成果

育児休業取得・復職率 男女ともに100%。月の平均残業時間、前年度同月4~11時間削減。
 女性管理職の割合 50%(建設業平均6.2%)、女性技術職の割合 設計職62% 現場監督30%
 人材確保に取組み2年間で従業員数2.1倍に増加(2021年30名▶2023年63名)
 有給休暇取得率35%向上(2022年:約35%▶2023年:約70%)

<表彰歴等>

- KOCHI Work Style Award2023 初代グランプリ受賞(高知県・2023年)
- 高知県ワークライフバランス推進企業の認証(高知県・2022年)
- 令和4年度高知市男女共同参画推進企業表彰(高知市・2022年)



応援しています!

中小企業では難しいと思われがちな働き方改革を社員が主導することでやらされ感なく、楽しんでます。最初は探し物を探す時間短縮で残業時間短縮をしようと「ゴミ捨て」や誰でもできて予算もかからない小さなことから取組みを始めました。他部署との連携や相互理解がしやすく社員の事情に寄り添いやすい中小企業のメリットを活かして、すべての人が活躍し、自分らしく働ける環境作りを取組みます。

活用しました!

夫の転勤で会社を辞めるしかないと考えていましたが、オーダーメイド制度でテレワークを選択できたことから勤務継続が可能となりました。いろいろな働き方の社員がいて個人の能力や個性を活かしながらか働けることも会社の魅力だと感じています。(30代女性)
 毎週火曜は孫のサッカー教室送迎などのために「GG休(孫活休)」を活用しています。時間休も使えるので気軽に利用しやすいです。今後は孫も若手社員もしっかり育てていきます。(60代男性)