

男性の育児休業を当たり前に！高知県の支援施策一覧

男性の育児休業取得を促進する企業等を後押しする施策をご紹介します。詳細は各担当部署へ、お気軽にお問い合わせください。

高知県の調査では、就学前の子育て家庭の女性は男性の約3倍もの時間を家事や育児に費やしています。出産後も、女性が能力や意欲を生かせる環境が必要ではないでしょうか。女性も仕事でやりがいを感じることができ、男性も育児の喜びを感じることができる。そんな、誰もが仕事でも家庭でも活躍できる、充実した生活を送ることができるようにするため、まずは男性の育児休業を当たり前にできるよう、取り組みを進めています。各種支援制度について積極的に活用し、実績をPRすることで、人材確保にもお役立てください。

代替職員を確保したい

男性育児休業取得促進事業費補助金

男性従業員の育児休業に係る代替職員の確保（派遣も含む）に要する費用の一部を助成します。

＜補助要件等＞

- ▶ 一般事業主行動計画の策定
- ▶ 男性の育休取得率50%以上の目標を設定、公表
- ▶ 集合型研修または企業版両親学級の受講

子育て支援課／子育て支援担当 TEL：088-823-9641

親になる社員の仕事と家庭の両立を応援したい

集合型研修

企業の若手から管理職を対象に、職場における共働き・子育ての理解を深め、男性育休の取得促進につなげます。

企業版両親学級

現在妊娠中または配偶者が妊娠中の従業員の方を主な対象に、仕事と家庭の両立に焦点をあてて、制度の内容や活用方法、配偶者との協力の大切さなどをお伝えします。

子育て支援課／子育て支援担当 TEL：088-823-9641

育休が取れる環境を整えたい

働きやすい環境整備事業費補助金

働く意欲のある人が、適材適所で活躍できるような環境整備（ハード事業・ソフト事業）を行う中小企業を支援します。

＜補助要件等＞

- ▶ 県内に本社または主たる事業所を有する中小企業等
- ▶ 補助率1/2以内又は定額（ハード整備：上限600万円、ソフト事業：上限10万円）
※ワークライフバランス認証取得で2/3、男性育休推進部門取得で3/4の補助率

高知県ワークライフバランス推進企業認証制度

仕事と育児の両立などワークライフバランスの推進に積極的に取り組む企業を『高知県ワークライフバランス推進企業』として認証します。

新 男性育休推進部門の新設



雇用労働政策課／働き方改革担当 TEL：088-832-9764

社員のアンコンシャス・バイアスの解消を図りたい

こうち男女共同参画センター「ソーレ」無料出前講座

「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を知ろう！」「ジェンダー及び性別役割分担意識を学ぶ」などのテーマで、無料で講師を派遣します。



こうち男女共同参画センター「ソーレ」 TEL：088-873-9100

男性育休の取り組みを社内外にPRしたい

KOCHI Work Style Award2025

働き方改革に積極的に取り組む県内企業の優良事例を表彰します。男性育休推進部門において、男性育休に積極的に取り組む企業についても表彰しています。（令和8年1月予定）



男性育休の実績で入札参加資格審査に加点

令和8・9年度建設工事競争入札参加資格において評価点を加点

＜加点対象＞ 以下のいずれかを評価

- ▶ 基準日以前5年以内に、男性の育児休業取得者（14日以上）
- ▶ 高知県ワークライフバランス推進企業認証のうち、次世代育成支援部門の認証を取得しており、基準日以前5年以内に、男性の育児休業取得者（14日以上）
- ▶ 高知県ワークライフバランス推進企業認証のうち、男性育休推進部門の認証を取得

土木政策課／建設業振興担当 TEL：088-823-9815

育休取得率の高い市町村に交付金を加算

人口減少対策総合交付金

市町村の「共働き・子育て」の取り組みを推進するため、職員の男性育休取得率の高い市町村に「人口減少対策総合交付金」の基本配分型を加算します。

中山間地域対策課／企画調整担当 TEL：088-823-9739