

## 資料 5

令和 7 年度高知県地域活性化雇用創造プロジェクト  
事業別ポンチ絵

## 働き方改革普及促進事業（A-①）

担当課：雇用労働政策課

## R7年度の事業概要

## 1. 働き方改革普及促進事業（事業費：1,500万円（見込み））

・R5、6年度に本事業により養成した「高知県登録働き方改革コンサルタント」が、県内企業の働き方改革の取組を伴走支援するとともに、事業終了後も県内企業が継続的に伴走支援を受けられる体制を構築

（コンサルタント登録数 R5:31名、R6：16名 **47名体制** 支援企業数（定員）**25社（R7）（実績：R5 17社、R6 18社）**）

・伴走支援企業の優良事例や担当コンサルタントを、KOCHI Work Style Awardにより表彰するとともに、専用サイト等により周知することで、取組を横展開

事業内容	対象	第1Q	第2Q	第3Q	第4Q
働き方改革コンサルタントスキルアップ研修 （コンサルティング手法、業種別取組みポイントなど）	高知県登録働き方改革コンサルタント	半日×1回（同内容2回） ←→			
企業向け研修（働き方改革コンサルタント同席） （企業内での取組手法や各企業における取組内容を決定）	コンサルタント及び企業担当者		3時間程度×1回（同内容4回程度） ←→		
<b>拡</b> 働き方改革コンサルタントによる企業伴走支援	-		8月～1月 月1回以上訪問（コンサル会社によるフォローも随時実施） ←→		
KOCHI Work Style Awardの開催 （取組発表・優良取組の表彰）	-				アワード開催による優良取組の表彰（2月） ●

## 2. 働き方改革トップセミナー（事業費：300万円（見込み））

・県内企業における働き方改革推進の機運醸成に向け、経営者層を対象としたセミナーを開催（2回）

## R6年度からの主な変更点

- R5、6年度に養成した「高知県登録働き方改革コンサルタント」に対するスキルアップ研修の内容を充実させることなどにより、県内企業の働きがい向上に向けた取組を支援できる体制を整備
- 伴走支援を行う企業数（定員）を25社に拡大し、支援体制を強化

## R7年度の目標値

アウトプット（支援企業数）：20社 → アウトカム（良質な雇用）：27名



# キャリアアップ研修事業（A-③）、合同企業説明会事業（C-①）

資料5

担当課：企業誘致課

## R7年度の事業概要

### ①キャリアアップ研修事業（事業費：1,200万円（見込み））

- ・県内の立地企業で従業する従業員を対象として、ビジネススキルに関する研修機会を提供することにより、非正規社員の正社員登用や、中核人材の育成と定着を促進し、立地企業の基盤強化を図る。（R5実績：9社）
- ・中核人材の育成に向けたビジネススキル（コミュニケーション、問題解決力、リーダーシップ、マネジメント他）に関する講義やグループワークを実施する（リアル開催とオンライン開催の両方を開催）。

#### 【研修内容（予定）】

- ①キャリアデザイン研修（全2回）：従業員のキャリア形成やモチベーションアップ、管理職登用に必要な能力育成等につながる内容
- ②選択型ビジネススキル研修（全10回）：企業のニーズや課題に対応したビジネススキルに関する内容



### ②合同企業説明会事業（事業費：580万円（見込み））

- ・県内立地企業が参加する合同説明会を開催し、企業の認知度の向上及び求職者とのマッチングを促進することで、県内立地企業の人材確保を図る。（R5実績：118名 良質な雇用2名）
- ・オンラインイベントシステムを活用したオンライン開催と、県内2会場（R5：高知市、香南市）でのリアル開催により、企業の事業内容や福利厚生に関するプレゼンテーション及び企業と求職者との個別面談を実施

#### 【開催内容（予定）】

- ①オンラインを1回、リアルを県内2会場で3回（高知市：2回 香南市：1回）



事業内容	対象	第1Q	第2Q	第3Q	第4Q
キャリアアップ研修事業	県内の立地企業で従事する従業員	企業ニーズ集約・研修計画策定	研修開催（7～12月）	参加企業へのフィードバック・実績総括	
合同企業説明会事業	県内外のすべての求職者	参加企業募集・説明会開催広報	説明会開催（8～9月）	参加企業へのフィードバック・実績総括	

## R6年度からの主な変更点

### ①キャリアアップ研修事業

- 事業の成果をより高めるための研修内容とすることで、参加する企業及び従業員の増加を図り、キャリアアップ及び正社員登用の増加につなげる

### ②合同企業説明会事業

- 広報の充実・工夫を行うことで参加する求職者の増加を図る
- オンラインイベントシステムの導入（別事業）により、求職者が気軽にオンラインで参加ができる環境を整え、マッチング機会を拡大する

## R7年度の目標値

アウトプット（①研修参加企業数、②説明会参加者数）：①12社、②100名 → アウトカム（良質な雇用）：①15名、②5名

## 建設業活性化支援事業（A-④、B-②）

担当課：土木政策課、技術管理課

## R7年度の事業概要

- ◆A-④
  - ◆ 高知県建設業働き方改革支援アドバイザーの派遣による指導及び助言（事業費：316万円（見込み））  
専門のアドバイザーを派遣し、経営者に対する経営環境の改善に向けた指導および助言等を通じて、新たな雇用の確保や処遇改善につなげる。
  - ◆ ICT技術等研修会の実施（事業費：990万円（見込み））  
働き方改革につながるICTや維持管理に関する技術研修を開催し、生産性向上を図る。
- ◆B-②
  - ◆ 建設業活性化事業費補助金 現場見学会の実施（事業費：700万円（見込み））  
・デジタル化が進む建設業の魅力を伝え、将来の職業として選択してもらうため、県内中高生を対象に土木工事1日体験を実施する。（高知・安芸・幡多の3会場）  
・講習会の開催（造園業協会主催）により、技術者のスキルアップを図ることで処遇改善につなげる。

事業内容	対象	第1Q	第2Q	第3Q	第4Q
高知県建設業働き方改革支援アドバイザー制度の派遣による指導及び助言	県内建設事業者	← 申請企業×最大3回 →			
ICT技術等研修会の実施	建設技術者	土木工事技術者研修会	維持管理エキスパート研修	ICT技術研修 i-Construction講座	
現場見学会の実施（土木工事1日体験）	県内中高生	← 高知・安芸・幡多の3会場で実施 →			
講習会の実施（造園業協会）	造園事業者			講習会の実施	講習会の実施

## R6年度からの主な変更点

- 現場見学会（土木工事1日体験）については、開催時期（夏休み以外での開催）や周知方法（配布先の増）の見直しを検討

## R7年度の目標値

アウトプット（A-④ 支援対象数）：208者  
（B-② 参加者数）：40名



アウトカム（良質な雇用）：A-④ 7名  
：B-② 8名

## デジタル化人材育成事業（Bー①）

担当課：産業デジタル化推進課

## R7年度の事業概要

## 1. システム開発人材育成講座（事業費：2,300万円（見込み））

- IT業界や非IT企業のデジタル人材として就職・転職を目指す人材を対象に、プログラミング技術を習得しサービスやシステムの開発工程を学べる講座を開講するとともに、就職・転職活動に向けたキャリア支援や県内企業とのマッチングの機会を設ける（受講者：30名を想定）

事業内容	対象	内容
成果発表会・企業説明会	受講者	受講者がこれまで学習してきた成果を発表するとともに、参加いただいた企業が採用候補となる受講者を選定する場。発表会の後には、参加企業による会社説明会や、受講者との個別面談を実施するなど企業と受講者とのマッチングの機会を設ける。（学習期間の中間時・最終時の計2回開催予定）

## 【年間スケジュール】

講座	学習等/体験等	第1Q	第2Q	第3Q	第4Q
システム開発人材育成講座	学習	募集期間 就職先となり得る企業の紹介	講座による学習 中間成果発表会・企業説明会	最終成果発表会・企業説明会	就職・転職活動

## R6年度からの主な変更点

- R6年度は、受講開始と同時に就職・転職活動への支援を開始することで、早期に就職・転職活動に取り組めることができるよう支援をおこなった。また、講座内に、県内企業エンジニアを講師に招いたプログラムを設け、就職・転職後に必要となるエンジニアマインドの醸成を図った。R7年度も、同様に取り組む予定。R6までの取組に加えて、講座開始前に、受講希望者が就職先となり得る県内企業の情報を知る機会を設け、就・転職後の働き方をイメージできる仕組みとする予定。

## R7年度の目標値

アウトプット（受講者数）：30名 → アウトカム（良質な雇用）：30名

## UIターン促進・就職支援事業（C-②）

## R7年度の事業概要

- 拡** 1. 東京・大阪における合同企業就職相談会【6月・12月頃】（事業費：約2,000万円（見込み））
- ・ 県内企業の人事担当者と面談できる合同就職相談会を開催（出展企業60社程度/回）
  - ・ 特設サイトに県内の企業情報、紹介動画、求人情報等を掲載
  - ・ （一社）高知県UIターンサポートセンターのスタッフとの個別就職相談を実施
2. オンライン合同企業就職相談会【夏期・冬期】（事業費：約550万円（見込み））
- ・ オンライン上で県内企業の人事担当者と面談できる合同就職相談会を開催（出展企業100社程度/回）
  - ・ 特設サイト上に県内企業の企業情報、紹介動画、求人情報等を掲載
  - ・ （一社）高知県UIターンサポートセンターのスタッフとの個別就職相談を実施

事業内容	対象	第1Q	第2Q	第3Q	第4Q
東京・大阪における合同企業就職相談会	県外在住の 社会人、学生の方	東京・大阪【6月】 ●		東京・大阪【12月】 ●	
オンライン合同企業就職相談会	県外在住の 社会人、学生の方		夏期【8～9月】 ←→		冬期【1～2月】 ←→

## 【連携する他事業】

- 高知への関心度を高めるためのイベント【通年】
  - ・ 様々な県内地域、暮らし方の魅力を知り、UIターンへの不安を解消するためのセミナーや交流会を開催
  - ・ 複数の自治体が参加する合同移住相談会への出展（東京、大阪、名古屋）
- 個別就職相談会【通年】
  - ・ 東京、大阪、名古屋、オンライン等において、センターのスタッフによる個別就職相談会を開催
  - ・ 求職者のニーズに応じた相談対応
- 企業訪問支援【通年】
  - ・ 相談会参加者に対する企業訪問に係る交通費の一部を助成

## R6年度からの主な変更点

- 合同企業就職相談会について、R6年度に引き続き東京・大阪で2回開催とし、より多くのUIターン就職を検討中の方にアピールする機会を設ける予定
- 県内へのUIターン就職をあまり意識していない方とも接点作りができる仕組みにする予定

## R7年度の目標値

アウトプット（参加求職者数）：310名 → アウトカム（良質な雇用）：26名