

1 魅力のある仕事をつくる

(1) 県内事業者の魅力向上 ②女性活躍の環境づくりの推進

◆主なKPI①：若年女性の所定内給与額

	R 4 (出発点)	R 5	R 6	R 9
目標		全国中位	全国中位	全国中位
実績	全国37位	39位	-	-
達成度		D	-	-

◆KPI①の
達成見込み

○直近のデータで順位を落としており、目標達成は厳しい状況。

◆主なKPI②：県内企業における女性の管理職割合

	R 3 (出発点)	R 5	R 6	R 9
目標		31%		40%
実績	27.0%	34.4%	-	-
達成度		S		-

◆KPI②の
達成見込み

○直近のデータでは目標を上回るペースで上昇しており、目標達成の見込み。

◆主なKPI③：高知県WLB推進企業認証制度
女性の活躍推進部門認証企業数

	R 4 (出発点)	R 5	R 6	R 9
目標		60社	75社	120社
実績	50社	79社	96社 (R6.12時点)	-
達成度		S	S	-

◆KPI③の
達成見込み

○目標を大きく上回るペースで認証企業を拡大しており、目標を達成した。

課題

1 女性の経済的基盤の確立

◆生活基盤の安定に向けたきめ細かな相談・就業支援

①不安定な就労状況等におかれている女性の安定就労や自立に向けた支援が必要

2 女性の活躍の場の拡大

◆一次産業や建設業における女性の進出の後押し

- ①農業 ・興味を持ってもらうための継続的な情報発信が必要
- ②林業 ・相談者数やイベント参加者数の増加に向けた情報発信の強化が必要
- ③水産業 ・省力化・デジタル化による対策の検討や、水産女子会から提言された解決策を効果的に県の施策に反映させることが必要
- ④建設業 ・建設業の魅力や建設ディレクターの認知度を高めるなど、女性も活躍できる業界であることのさらなるPRが必要

3 女性のキャリア形成支援

◆女性の所得向上に向けたキャリア形成への支援の強化

- ①女性デジタル人材育成プログラムはニーズが高く、多様な就労先とのマッチングに繋がる取組が必要
- ②土佐MBAでの女性を対象としたセミナーやビジネス講座、交流機会の創出が必要
- ③女性への就労支援を効果的に実施した上で、キャリアアップに向けた支援が必要
- ④ヒアリング調査によると、若年女性は活躍の場を求めて県外転出しているが、県内で活躍する女性の存在を知る機会が少ない

4 多様な人材が活躍できる職場環境の整備

- ①引き続き働きやすい環境整備を促進する必要がある
- ②コンサルタントの養成等により、支援体制は一定整備されたが、企業ニーズに応えるためには、研修等を通じたスキルアップが必要

5 経営者層の意識改革

◆女性の登用促進に向けた企業への啓発・情報発信の推進

- ①ワークライフバランス推進企業の拡大に向けて、小規模企業・中山間地域への訪問を強化しているが、一般事業主行動計画の策定等、申請まで一定の時間を要する

令和7年度の取り組み

女性活躍推進計画と連動した取組を推進

1 女性の経済的基盤の確立

◆生活基盤の安定に向けたきめ細かな相談・就業支援

- ①高知家の女性しごと応援室による就労支援 ②ひとり親家庭支援センターによる就業支援
- ③ジョブカフェこうち、福祉人材センターによる就職支援

2 女性の活躍の場の拡大

◆一次産業や建設業等における女性の進出の後押し

- ①農業 ・デジタルマーケティングを活用した就農相談会への誘客
・農業プロモーション動画の作成・広告配信
- ②林業 ・新たに林業就業と趣味移住をテーマとした情報発信の実施
- ③水産業 ・女子会の提言をふまえ、女性就業モデルの構築を検討
- ④建設業 ・「女性活躍」に焦点を当てたPR（建設ディレクター含め）
- ⑤その他 ・若者や女性から人気が高い事務系企業等の誘致

3 女性のキャリア形成支援

◆女性の所得向上に向けたキャリア形成への支援の強化

- ①女性デジタル人材育成プログラムにおいて、多様で柔軟な働き方につながるプログラムへ拡充
- ②女性をターゲットとした講座の実施に加え、交流会の実施や子育て中の方も受講しやすい講座の実施
- ③女性しごと応援室による就労中の女性に向けたキャリアアップ支援の実施
- ④将来的なUターンや女性の活躍推進を目指した、女子中高生へのキャリア形成支援の実施

4 多様な人材が活躍できる職場環境の整備

- ①働きやすい職場環境整備に取り組む企業に対する補助制度の拡充
- ②コンサルタントのスキルアップを図り、企業の女性活躍に向けた伴走支援を進める

5 経営者層の意識啓発

◆女性の登用促進に向けた企業への啓発・情報発信の推進

- ①アドバイザーによる企業訪問に併せて、女性活躍に関する県施策を周知するとともに、働きやすい職場環境整備に取り組む企業に対する助成制度等により企業の取組を支援していく