

審査基準

審査の項目	審査の視点	配点
ガイドコーディネーターの配置に関する企画	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の効果を発揮するための具体的な企画が提案されているか。また、適切な取り組みとなっているか。 ・ガイドに関する一元的な相談対応やコンシェルジュ機能の強化に向けた効果的な研修会の企画・運営の役割を十分に担うことができる人員を確保しているか、または確保する予定か。 ・相談対応や各種支援後の継続的なフォローアップができる内容か。 ・ガイドコーディネーターの配置に関する効果的な周知方法が提案されているか。 	40
ガイド人材の裾野の拡大に向けた取組に関する企画	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の効果を発揮するための具体的な企画が提案されているか。また、適切な取り組みとなっているか。 ・事業の効果を発揮するために適切な講師を確保しているか、または確保する予定か。 ・想定する受講者獲得の最大化につながるような募集方法になっているか。 ・事業の効果を発揮するために受入ガイド団体等の関係者と上手く連携した取り組みになっているか。 	50
宿泊施設や観光施設等のコンシェルジュ機能強化のための施策に関する企画	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の効果を発揮するための具体的な内容が提案されているか。 ・宿泊施設等の実情に即した提案内容になっているか ・想定する受講者獲得の最大化につながるような募集方法になっているか。 	50
観光に関心がある生徒・学生を擁する学校を対象とした情報発信や伴走支援施策に関する企画	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の効果を発揮するための具体的な内容が提案されているか。 ・観光に関心がある生徒・学生を擁する学校(高校・専門学校・大学)に有益と思われる提案がされているか。 ・想定する受講者獲得の最大化につながるような募集方法になっているか。 	20
事業実施体制・スケジュール	<ul style="list-style-type: none"> ・事業目的を達成するために必要なノウハウや県内各地での業務を滞りなく実施できる体制が確保されているか。 ・具体的かつ現実的なスケジュールとなっているか。 	15

事業実施体制・スケジュール(続き)	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍、子育てと仕事の両立支援の推進に向け、くるみん、えるぼし等の認定を受けているか。 ・障害者の雇用促進に関する取組のうち、次のいずれかに該当するか <ul style="list-style-type: none"> (1)法定雇用率制度の適用があり、かつ、法定雇用率を超えて障害者を雇用しているか。 (2)法定雇用率制度の適用はないが、障害者雇用率に算入される障害者を常用労働者として雇用しているか。 ・環境マネジメントシステムのうち、次のいずれかの認証を受けているか <ul style="list-style-type: none"> (1)ISO14001 (2)エコアクション 21 ・「パートナーシップ構築宣言」に登録しているか。 	5
類似業務実績	<ul style="list-style-type: none"> ・同種、同類の業務を滞りなく実施した実績を有するか。 	10
経費見積書	<ul style="list-style-type: none"> ・必要と考えられる経費が全て計上されているか。 ・提案された業務規模と経費見積もりが大きくかけ離れていないか。 	10