

## 政策調整会議の概要

開催日 令和 7 年 8 月 19 日（火）

### ◎項 目

- 1) 令和 7 年 5 月及び 6 月の時間外勤務の状況について
- 2) 令和 7 年度高知県職員防災力向上研修への職員の参加について
- 3) 県内就職促進に向けた取組への協力依頼

### ◎内 容

#### 1 令和 7 年 5 月及び 6 月の時間外勤務の状況について【総務部】

○行政管理課課長補佐

令和 7 年 5 月の時間外勤務の状況について、前年度の同月と比較して 0.8%の減。うち、本庁は 2.2%の減、出先は 4.5%の増。

6 月の時間外勤務については、0.8%の減。うち、本庁は 1.0%の減、出先は増減なし。一人あたりの時間数でみると 0.1 時間の減であり、ほぼ横ばいという状況。月 45 時間超の職員数について、単月比較では、前年と比較し 4 人の減。うち、本庁、出先ともに 2 名の減。4～6 月の累計比較でみると、時間数の増減率は 2.9%の減、月 45 時間以上の職員数は 28 人の減となっている。引き続き、勤務時間管理の徹底をお願いします。

今年度は、(株)ワーク・ライフバランスにノウハウを提供していただき、長時間労働を是正する取り組みを全庁的に実施。8 月 8 日には、管理職研修を開催し、多くの管理職に参加いただいた。参加できなかった管理職の方は、アーカイブ動画の視聴をお願いします。管理職研修後のアンケートを実施するので、協力をお願いします。

#### 2 令和 7 年度高知県職員防災力向上研修への職員の参加について【危機管理部】

○危機管理部副部長

南海トラフ地震をはじめとする大規模災害に対し、県全体としての災害対応能力の向上を図ることを目的に開催。これまでの防災に関する研修は座学が中心であり、防災関係部署以外は、実災害や図上訓練等の機会が少ないという現状。特に、若手職員は、大規模災害の対応経験が少なく、災害対応で自らすべき行動が分かりづらい等の課題がある。そのため、昨年度、平常時の心構えや発災直後、応急対策時の行動等について学ぶ研修プログラムを作成し、講義と図上訓練からなるプレ研修を実施。このプレ研修の参加者の意見等を踏まえ、昨年度末に高知県防災人材育成計画を策定。今年度は本計画に基づき、100 名程度の規模で危機管理部を除く全部局の若手職員を対象に研修を実施。

対象は知事部局の職員で出先機関でも可。研修内容は、災害関連法令や南海トラフ地震対策、防災・危機管理の基本事項を動画で学ぶオンデマンド講義と、地図やホワイトボードを活用した情報収集・整理等の基礎的な災害対応業務の手順を学ぶ図上訓練の二本立て。

各部局は、研修への参加に協力をお願いします。

#### 3 県内就職促進に向けた取組への協力依頼【産業振興推進部】

○産業振興推進部副部長

県内企業の人材確保にとって重要である「大学新卒者等の県内就職の促進」に向けて、県内企業の経営層に周知し、意識変容を促すための動画を作成した。各部局には、所管の会合等で上映の協力をお願いする。メインターゲットは大学新卒者の採用を計画する企業が参加する会合等だが、その他ふさわしいと思うものがあれば、上映をお願いする。上映については、15分程度時間を取っていただきたいが、難しい場合は、会合の待ち時間で上映するなどの方法でも可。

#### 4 その他

○商工労働部副部長

高知県働きやすい環境整備事業費補助金について、申し込みが少ない状況。今年度から社会福祉法人や学校法人、医療法人も対象とし、使いやすいものになっている。各部局においては、業界団体等を通じて、周知をお願いする。

○副知事

時間外削減について、これまで様々なことに取り組んできたが、なかなかうまくいかない。今年度は、長時間労働を是正する取り組みを全庁的に実施する。そのためには知事、副知事を含め、上から変わっていかないといけないと思うので、協力をお願いする。