

「共働き・共育て」推進のこうち共同宣言式を行いました

公開日 2024年09月10日 更新日 2024年10月16日

すべての人が希望に応じて、家庭でも仕事でも活躍できる高知を目指し、男女間で負担を分かち合う「共働き・共育て」の生活スタイルをオール高知で推進するため、業界団体や行政の皆さまと共同宣言を行いました。

宣言日 令和6年9月2日

宣言内容 [「共働き・共育て」推進のこうち共同宣言\[PDF：79.1KB\]](#)



共同宣言の目的

本県の総人口は昭和60年以降減少を続けています。また、昨年の出生数は、過去最少であった一昨年からさらに300人以上下回る3,380人となるなど、大変厳しい状況にあります。

その最大の要因は若者、特に若い女性の減少にあり、これをできるだけ早期に食い止め、持続可能な人口構造へ転換するために、県では、「高知県元気な未来創造戦略」を策定し、各施策を抜本強化して取り組みを進めています。

出生数の増加を後押しするとともに、若者、特に若い女性に高知を選んでもらうためには、「家事・育児は女性」という固定的な性別役割分担意識を解消し、家事・育児に係る女性の負担を軽減する必要があります。

地域社会や職場において固定的な性別役割分担意識を解消していくためには、行政だけでなく、企業や団体、県民の皆さんの参画が不可欠です。

このため、すべての人が希望に応じて家庭でも仕事でも活躍できる高知を目指し、男女間で負担を分かち合う「共働き・共育て」の生活スタイルをオール高知の県民運動として推進するため、共同宣言を発信します。

「共働き・共育て」推進に向けた3つの柱

1 男性の育児休業取得率向上に向けた機運の醸成

「男性が育児休業を取得するのが当たり前の高知」を目指し、トップ自らが男性の育児休業取得の意義や、家事・育児を共に担うことがもたらす効果を伝えるなど、職場全体での機運の醸成を図ります。

2 男性の育児休業取得率向上に向けた職場環境整備の推進

男性の育児休業の取得を促すため、対象者に対し、支援制度の情報提供や、上司による積極的な声かけ等を行うとともに、業務分担の見直しや代替職員の確保などにより、取得しやすい職場環境の整備を推進します。

3 仕事と家庭の両立支援を通じた県内企業等の魅力向上

男性の育児休業取得率向上を図るとともに、テレワークやフレックスタイム制などの柔軟・多様な働き方の推進に取り組み、仕事と家庭を両立しやすい職場づくりを進め、県内企業等の魅力向上を図ります。

男性の育児休業取得に向けた支援

[高知県の支援策一覧\[PDF：264KB\]](#)

代替職員の確保に向けた助成金や環境整備を行うための補助金、子育て出張講座、アンコンシャス・バイアス解消の取り組み支援（「ソーレ」の無料出前講座）など、様々な支援メニューがあります。お気軽に担当課までお問い合わせください。

共同宣言参加機関・団体（20機関・団体）

1 業界団体等（16団体）

高知県商工会議所連合会 高知県商工会連合会 高知県中小企業団体中央会 高知県経営者協会 日本労働組合総連合会高知県連合会 一般社団法人高知県医師会 一般社団法人高知県歯科医師会 公益社団法人高知県薬剤師会 公益社団法人高知県看護協会 高知県社会福祉法人経営者協議会 高知県旅館ホテル生活衛生同業組合 高知県農業協同組合中央会 高知県森林組合連合会 高知県漁業協同組合連合会 一般社団法人高知県建設業協会 一般社団法人高知県トラック協会

2 行政機関（4機関）

高知労働局 高知県市長会 高知県町村会 高知県



この記事に関するお問い合わせ

高知県 子ども・福祉政策部 人権・男女共同参画課

所在地： 〒780-8570 高知県高知市丸ノ内1丁目2番20号（本庁舎5階中央北側）

電話： 人権担当 088-823-9804

女性の活躍推進室 088-823-9651

ファックス：088-823-9807

メール： 060901@ken.pref.kochi.lg.jp

「共働き・共育て」推進運動 団体トップによるメッセージ発表会を行いました

公開日 2024年12月05日 更新日 2024年12月19日

「男性が育休を取得し、家事・育児をするのが当たり前の高知」の実現に向けた県民運動をオール高知で推し進めることを目的に、団体トップからの力強いメッセージを発信していただきました。

発表日 令和6年11月19日

「共働き・共育て」推進運動 共同宣言団体のトップによるメ...



メッセージ内容 (29機関・団体)

- 高知県商工会議所連合会「共に楽しみ、潤いのある家庭・職場・地域を育てよう」
- 高知県商工会連合会「育児も家事も夫婦一緒に そんな二人を応援します」
- 高知県中小企業団体中央会「育休取ろう 子育てを楽しみ家族を幸せに」
- 高知県経営者協会「育休は家族の絆を強くする。」
- 日本労働組合総連合会高知県連合会「子育て参加で自分自身も成長を！」
- 一般社団法人高知県医師会「医療従事者の育休取得を応援します！」
- 一般社団法人高知県歯科医師会「家事・育児を分かち合い高知の明るい未来を！」
- 公益社団法人高知県薬剤師会「家族を大切にできる環境を整えます！」

公益社団法人高知県看護協会「男性の育児休暇は当たり前！育休とって育児参加！！」

高知県社会福祉法人経営者協議会「子育て参加 積極応援！」

高知県旅館ホテル生活衛生同業組合「ともに働き、ともに育てる。家族に優しい業界づくりを。」

高知県農業協同組合中央会「男性職員の育休取得を積極サポート！！男女ともに働きやすい職場を目指します。」

高知県森林組合連合会「パパ・ママを応援して仕事と育児両立宣言！」

高知県漁業協同組合連合会「みんなが働きやすい漁業へ」

一般社団法人高知県建設業協会「みんなでイクメン！」

一般社団法人高知県トラック協会「育休をみんなで支える業界へ」

厚生労働省高知労働局「「育休」で男女とも、仕事と育児の両立を！」

高知市長会「仕事も育児もどちらも大切！！」

高知県町村会「育休で家族に笑顔を職場に活気を」

土佐経済同友会「男も女も一緒に子育てする時代ぜよ！」

「家族との絆を深めるイクメンのパイオニアを目指そう！」

高知県中小企業家同友会「頑張るパパとママを企業でバックアップ！」

一般社団法人高知県銀行協会「共育で 子どもの成長は家族の成長」

一般社団法人高知県工業会「使いやすい半日・時間単位の有給休暇取得を目指します。」

一般社団法人高知県製紙工業会「休みをとりやすい仕組みを会社みんなで応援しよう」

一般社団法人高知県情報産業協会「共に働き共に育てる、そして共に成長する社会へ！デジタル技術で応援します。」

公益社団法人日本青年会議所四国地区高知ブロック協議会「男性育休で明るい豊かな社会の実現！！」

高知県生活協同組合連合会「みんなで応援！！育児休暇」

一般社団法人高知県産業廃棄物協会「子育てを業界挙げて応援しよう！」

高知県「男性も育休取得が当たり前→高知家栄えて元気な未来」

「共働き・共育で」推進のこうち共同宣言

共同宣言内容 [「共働き・共育で」推進のこうち共同宣言\[PDF: 79.1KB\]](#)

すべての人が希望に応じて家庭でも仕事でも活躍できる高知を目指し、男女間で負担を分かち合う「共働き・共育で」の生活スタイルをオール高知の県民運動として推進するため、共同宣言を発信します。



「共働き・共育て」推進のこうち共同宣言

本県の総人口は昭和 60 年以降減少を続けている。また、昨年の出生数は、過去最少であった一昨年からさらに 300 人以上下回る 3,380 人となるなど、大変厳しい状況にある。

その最大の要因は若者、特に若い女性の減少にあり、これをできるだけ早期に食い止め、持続可能な人口構造へ転換するために、県では、「高知県元気な未来創造戦略」を策定し、各施策を抜本強化して取り組みを進めている。

出生数の増加を後押しするとともに、若者、特に若い女性に高知を選んでもらうためには、「家事・育児は女性」という固定的な性別役割分担意識を解消し、家事・育児に係る女性の負担を軽減する必要がある。

地域社会や職場において固定的な性別役割分担意識を解消していくためには、行政だけでなく、企業や団体、県民の皆さんの参画が不可欠である。

このため、すべての人が希望に応じて家庭でも仕事でも活躍できる高知を目指し、男女間で負担を分かち合う「共働き・共育て」の生活スタイルをオール高知の県民運動として推進するため、下記のとおり宣言する。

記

1 男性の育児休業取得率向上に向けた機運の醸成

「男性が育児休業を取得するのが当たり前の高知」を目指し、トップ自らが男性の育児休業取得の意義や、家事・育児を共に担うことがもたらす効果を伝えるなど、職場全体で機運の醸成を図ります。

2 男性の育児休業取得率向上に向けた職場環境整備の推進

男性の育児休業の取得を促すため、対象者に対し、支援制度の情報提供や、上司による積極的な声かけ等を行うとともに、業務分担の見直しや代替要員の確保などにより、取得しやすい職場環境の整備を推進します。

3 仕事と家庭の両立支援を通じた県内企業等の魅力向上

男性の育児休業取得率向上を図るとともに、テレワークやフレックスタイム制などの柔軟・多様な働き方の推進に取り組み、仕事と家庭を両立しやすい職場づくりを進め、県内企業等の魅力向上を図ります。

令和 6 年 9 月 2 日

男性の育児休業を当たり前に！高知県の支援施策一覧

男性の育児休業取得を促進する企業等を後押しする施策をご紹介します。詳細は各担当部署へ、お気軽にお問い合わせください。

高知県の調査では、就学前の子育て家庭の女性は男性の約3倍もの時間を家事や育児に費やしています。出産後も、女性が能力や意欲を生かせる環境が必要ではないでしょうか。女性も仕事でやりがいを感じることができ、男性も育児の喜びを感じることができる。そんな、誰もが仕事でも家庭でも活躍できる、充実した生活を送ることができるようにするため、まずは男性の育児休業を当たり前にできるよう、取り組みを進めています。各種支援制度について積極的に活用し、実績をPRすることで、人材確保にもお役立てください。

代替職員を確保したい

男性育児休業取得促進事業費補助金

男性従業員の育児休業に係る代替職員の確保（派遣も含む）に要する費用の一部を助成します。

＜補助要件等＞

- ▶一般事業主行動計画の策定
- ▶男性の育休取得率50%以上の目標を設定、公表

子育て支援課／子育て支援担当 TEL：088-823-9641

親になる社員の仕事と家庭の両立を応援したい

未来のパパママ共育て講座（出張講座）

現在妊娠中または配偶者が妊娠中の従業員の方を主な対象に、仕事と家庭の両立に焦点をあてて、制度の内容や活用方法、配偶者との協力の大切さなどをお伝えします。



未来のパパママ共育て講座事務局（委託先） TEL：088-872-7795

育休が取れる環境を整えたい

働きやすい環境整備事業費補助金

働く意欲のある人が、適材適所で活躍できるような環境整備（ハード事業・ソフト事業）を行う中小企業を支援します。



＜補助要件等＞

- ▶県内に本社または主たる事業所を有する中小企業等
- ▶補助率2/3以内又は定額（ハード整備：上限600万円、ソフト事業：上限10万円）

高知県ワークライフバランス推進企業認証制度

仕事と育児の両立などワークライフバランスの推進に積極的に取り組む企業を『高知県ワークライフバランス推進企業』として認証します。



雇用労働政策課／働き方改革担当 TEL：088-832-9764

社員のアンコンシャス・バイアスの解消を図りたい

こうち男女共同参画センター「ソーレ」無料出前講座

「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を知ろう！」「ジェンダー及び性別役割分担意識を学ぶ」などのテーマで、無料で講師を派遣します。



こうち男女共同参画センター「ソーレ」 TEL：088-873-9100

男性育休の取り組みを社内外にPRしたい

KOCHI Work Style Award2024

働き方改革に積極的に取り組む県内企業の優良事例を表彰します。今年度から男性育休推進部門を創設し、男性育休に積極的に取り組む企業についても表彰します。（令和7年2月予定）



雇用労働政策課／働き方改革担当 TEL：088-832-9764

林業の労働環境を改善したい

林業労働環境改善事業

育休制度の活用推進など、林業事業体が行う労働環境改善の取り組みを支援します。



＜補助要件等＞

- ▶県が認定する林業事業体であること
- ▶補助率1/2以内、上限50万円

森づくり推進課／担い手対策担当 TEL：088-821-4571

男性育休の実績で入札参加資格審査に加点

令和7年度建設工事競争入札参加資格において評価点10点を加点

＜加点対象＞

基準日以前5年以内に、男性の育児休業取得者（14日以上）がいる事業者（ほか

土木政策課／建設業振興担当 TEL：088-823-9815