## Ⅱ 産業間の連携戦略

## 県内就職の促進

## 連携テーマ《県内就職の促進》の取り組みの概要

## ① 産業振興計画のこれまでの取り組みによる成果と課題

本県では、毎年約2,000人の若者が県外大学に進学していますが、Uターン就職をする学生が少ないことなどから、これまで、「高知求人ネット学生サイト」による県内事業者の採用情報の発信をはじめ、県内外の大学の就職担当者と県内事業者との意見交換などを実施してきました。

また、県内事業者の採用力の向上を図るため、セミナーの開催や専門家派遣による個別支援にも取り組んでいます。

こうした取り組みにより、大学生等のUターン就職率は、R2.3卒18.6%→R5.3卒21.3% と徐々に改善していましたが、R6.3卒業者は15.0%と統計を開始した平成27年以降、最低 となりました。この要因としては、全国的に人手不足が深刻化する中で、学生がより労働 条件の良い都市部の大手企業を志望する傾向が強まってきていることなどが考えられます。 より多くの学生等に就職先として県内事業者を選んでもらうためには、事業者・教育機 関・行政が一層連携を強化し、一丸となって取り組む必要があります。

## ② 第5期計画ver.2の取り組み

目指す姿「地域の仕事を知る児童・生徒や魅力ある県内事業者が増加することにより、 県内就職を志す若者が増える」の実現に向けて、柱 1 から 3 に基づき、キャリア教育や県 内事業所の魅力向上に取り組むとともに、学生や転職を考えている方へのアプローチを強 化するなど、それぞれの段階に応じた施策を実施することで、県内で就職する若者の増加 を図ります。

### 柱1 地域の仕事(事業者)を知ってもらう ~キャリア教育の推進~

事業者及び教育機関と連携し、子どもたちが学校教育の段階から、本県の産業や仕事の魅力について知る機会の充実を図るとともに、そこで働く人々と交流することを通じて、地域への誇りと愛着を育てます。

また、具体的な就職先を決めていない就職活動前の学生が県内の事業者等と交流する機会を創出し、経営者の熱い思いや従業員のやりがいなどを伝える取り組みを促進します。

### 柱2 県内事業者の魅力向上 ~学生から選ばれる事業者になる~

生産性の向上や価格転嫁に向けた環境整備などの所得向上に取り組むとともに、働き方改革の推進等による労働環境の改善に取り組みます。

また、事業者の採用力を向上させるため、変化する就職活動の実態に対応できるよう、事業者向けのセミナーを開催するとともに、専門家による伴走支援を行います。

## 柱3「県内就職」の機運の醸成 ~情報発信の強化~

若者に県内就職の情報を届けるためのWebサイト「高知求人ネット学生サイト」の情報の充実を図るとともに、県施策についての情報発信を強化することで、県内就職に係る機運の醸成を図ります。

また、県内でやりがいのある仕事に出会い、活躍している若者の動画を活用した定住プロモーションを展開するなど、転職を検討している方へのアプローチを強化します。

# ~キャリア教育の推進と県内事業者の魅力向上~ 県内就職の促進 ≪運携デーマ≫

■あらゆる産業分野で担い手不足が深刻化している中、県民に地域の仕事(事業者)が十分に知られていない。学生等から積極的に就職したいと思われる事業者となるための魅力向上が必要。 ■地域の仕事を知る児童・生徒や魅力ある県内事業者が増加することにより、県内就職を志す若者が増えることを目指す 目指す姿

R15 (R16.3卒)	% 80% % 75%	
R9 (R10.3卒)	80%	•
R8.3卒) (F	80%	
	74.4% 69.7%	# 1.0 -
出発点 R4(R5.3卒) R5(R6.3卒)	72.8%	1 中半番の作用中国 っさ
通目	県内専門学校生の県内就職率 県内高校生の県内就職率	- c
R15 (R16.3卒)	28% 42.0% 240人	
R9 (R10.3卒)	24% 42.0% 220人	
R7 (R8.3卒)	22.9% 42.0% 215人	
現状値 R5(R6.3卒)	15.0% 32.0% 224Å	
出発点 R4(R5.3卒)	21.3% 36.0% 181人	
直通	県内出身・県外大学生のUターン就職率 県内大学生の県内就職率 県外出身・県外大学生のIターン就職者数	
分野を代	表する目標	

# 柱1 地域の仕事 (事業者) を知ってもらう ~キャリア教育の推進~

第工館	観光・建設業	医療·福祉	農林水産業	その他
那	新 キゼア教育協力事業者データベース作成【産振】	データベース作成【産振】	教委と各産業分野所管部局が連携して推進	元指進
(小学生) ・ものうぐひの動画活用(定性 (製紙業等) [商工] ・プケンがの4キッズプエス (ものうぐりや建築等) [商工]	〈小学生〉 ・ごうな鞋設元スタ (関係機関)	《小学生~高校生》 ・福礼、 介護職 【割する研修 「子相』 ・ピライダン (看題が・遅刻師) 【健康】	(小学生) ・親子アグルスケール(関係機関)・・ ・酪農教育ファーム(関係機関 部・・ ・NABRAS普及イベント(領業) 部・・1	(小学生) - ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
(小学生~高校生)・もの文化人派遣 ・もの文の名人派遣 卸売業見学 「商工」 ・企業見学や出削授業 (関係機関)	(中学生~高校生) ・山前愛業[上木] ・上木工事1日 (林毅[上木] (中学生~大学生等)	(小学生~大学生等)・ぶんカア[子福]	(小学生~大学生等) ·森林環境学習7±7【林業】	で産業を子の体験する活動 物を引 場内企業等を見学・体験するツァー 別を到 ・電車 ノC、鉄道見学(関係機制)
(小学生~大学生等) ・ものがた[商工] /言校生)	·宿泊業職業体 験[観光] /喜校生/	《高校生》 · ふれあ、看護体験(健東)		(1/1/字生~高校生) ·起業家講演[崔振] · (中学生~大学生等) 郎 · ) 二 〈講演会、 ? 二 〈常州 作体統構座 [[ [ 華振]
が対して、一が記載している 企業見学(教委)	·建沙尔[土木]	・福祉の仕事でナー 【子油】 (高校生~大学生等) ・歯が衛生土職業体験 (関系機割) (両門学校生)	(高校年) 新職場見学会、宿泊研修 [農業] - 詠業 女援 七之十- 〔編業] - 職場体験 (林業)	(高校生)・現の課題解決に向け57~グップや 産業や文化を学ぶ商的研修[教委] ・企業の経営者や社員へのインダニー シップ[教委]
			(高校生~大学生等) ・フォレストスケール【林業】	(高校生) ・労働局による企業説明会 等

## ~学生等から選ばれる事業者になる~ 在2 県内事業有の魅力向上

## 所得向上に向けた取り組み】

- (1) 生産性の向上
- ·収益向上に向た支援 ·省力化·省人化口向抗支援 ・経営計画等の策定支援
- (2) 価格軸域公司けた環境整備

地域の仕事

の実現]

生徒や魅力 ある県内事

1 SN2 1

業者が増

を知る児童

# 労働環境の改善に向けた取り組み

- ・人事評価制度の導入支援 (1) 働き方改革の推進
- ・労働環境整備の支援 ・ワークライフバランスや男性育休の取得促進の支援 ・専門ンサルクントによる伴走支援
- (2) 女性活躍の環境づくの
- ・一次産業や建設業における女性進出の後押し ・女性のキャリア形成支援

## (事業者の採用力向上の支援)

[関係機関等と連携した就職支援]

・京胡戦支援コーディネーターによる京胡戦サ

自社の魅力や就職後のわが、等を 専門家派遣による伴走支援「産振」 効果的に発信するためのセミナー、

高校生

☆ 就職者の奨学金返還支援【産振】 ・大学就職担当者と企業の情報 交換会[雇振]

・福祉人材センターによる無料職業紹介

・看護協会等との連携 [健康]

・ジゴカエこち[商工]

・JA無料職業紹介所との連携【農業】

経済団体と連携した経営者への 就活実態の周知【産振】

## [定着の促進] 事業者の魅力

- 向上 階層別研修
  - (商工会議所)

## 県内で

# **転職等を考えている方へのアプロー**f

(実施主体: 工科大学)、域学共生実習 (実施主体: 県立大学)

KPI: 松裕人〉N6回

確振

·民間企業等心動制力:課題解決型学習(PBL)

・インターシップ、就業体験、出前授業、交流会、就職フェア、企業説明会【各産業分野】

大学生等

- 都 県内でやりがいのある仕事に出会い、活躍している若者の動画を活用した定住プロモーションを展開【総企】 [デジタルマーケティング] 高知求人ネット学生サイトや県内転職に係る支援策の周知【商工〕
- ・就職フェア、産業別の相談会等(労働局)

県内就職

・移住施策と連動した取り組み(就職・転職フェア等) ※進学や就職において一旦は県外に出た若者も、キッJア教育の推進等によ

【U11ターン就職の促進】

県外で就職

社会人

り、将来の県内就職につなげる

- (高知求人ネット学生サイトの充実) (高校并~社役人)
  - 拡・情報の充実と、事業者の掲載基準の設置による質の向上「産振」
- ・県内事業者のインターンシップ情報の発信【産振】



「県内就職」の機運の醸成 ~情報発信の強化~ 林3

【県民への広報の強化】 14)高知で説職! 応援力シックトの実施 (県内就職ご系名広報) 新聞、引光、ジオ、SNS、県・市町村広路紙等

デジルマーケテクが活用した広報等

新した報の強化(各高校での登録会(KPI:4校)、大学食堂での広報等)【産版】

(大学生等)

[インターンシップ・情報の発信]

# 連携テーマ(県内就職の促進)で掲げる目標一覧

## 分野全体の目標

県内出身・県外大学生のUターン就職率(年間) 出発点R4(R5.3卒)21.3% ⇒ 現状値(R5(R6.3卒):15.0% ⇒ R7(R8.3卒)目標:22.9% ⇒ 4年後(R9(R10.3卒)の目標:24% ⇒ 10年後(R15(R16.3卒)の目標:28%

県外出身・県外大学生のIターン就職者数(年間) 出発点R4(R5.3卒)181人 ⇒ 現状値(R5(R6.3卒):224人 ⇒ R7(R8.3卒)目標:215人 ⇒ 4年後(R9(R10.3卒)の目標:220人 ⇒ 10年後(R15(R16.3卒)の目標:240人

県内大学生の県内就職率(年間) 出発点R4(R5.3卒)36.0% ⇒ 現状値(R5(R6.3卒) : 32.0% ⇒ R7(R8.3卒)目標:42.0% ⇒ 4年後(R9(R10.3卒)の目標: 42.0% ⇒ 10年後(R15(R16.3卒)の目標: 42.0%

県内専門学校生の県内就職率(年間) 出発点R4(R5.3卒)72.8% ⇒ 現状値(R5(R6.3卒):74.4% ⇒ R7(R8.3卒)目標:80% ⇒ 4年後(R9(R10.3卒)の目標:80% ⇒ 10年後(R15(R16.3卒)の目標:80%

県内高校生の県内就職率(年間) 出発点R4(R5.3卒)71.6% ⇒ 現状値(R5(R6.3卒) : 69.7% ⇒ R7(R8.3卒)目標: 75% ⇒ 4年後(R9(R10.3卒)の目標: 75% ⇒ 10年後(R15(R16.3卒)の目標: 75%

第5期計画 各産業分野の 取り組みの柱	戦略の類型	第5期計画 戦略目標	出級計	現状値	R7年度 到達目標	4年後(R9) 目標値	重点施策該当
<ul><li>1 地域の仕事(事業者)を知ってもらう ~ キャリア教育の推進~</li></ul>	⑤人材起点型	交流イベントへの学生の参加者数(累計)	ı	ı	120 <i>人</i> (R7)	360人 (R7∼R9)	
0 恒内重業券の鉄		ワークライフバランス推進延べ認証企業数(累計)	632社 (H19~R4)	852社 (H19∼R6)	910社 (H19~R7)	1,050社 (H19~R9)	0
ン・ナギョング 上 ~学生から れる事業者にな	()人材起点型	企業の魅力発信支援セミナーへの参加事業所数	131社 (R5)	145社 (R6)	150社	150ネ± (R9)	
<b>~</b> •		奨学金返還支援事業への学生等の事前登録者数(累計)	I	30人 (R6)	子08	180人 (R9)	
3 「県内就職」の 機運の醸成	⑤人材起点型	県からの情報提供のためのメルマガ登録の新規登録者数	617人 (R4)	516人 (R5)	Y089	640人 (R9)	

		主なアウトプッ ト目標(KPI)	ı	(再揭) <男性育 休權倫明認証 (A K K K K K K K K K K K K K K K K K K K	I
			1 地域の仕事(事業者)を知ってもらう ~キャリア教育の推進~ (1) 新 集全間 (1) 集集者 (1) 本域の仕事業者のデータペース体成と数育現場での活用促進 [R7~] (3) 各産業分野別の取り組み促進 7 商工業分野 (1) が 事業者の子ータペース体成と数育現場での活用促進 [R7~] (3) 各産業分野別の取り組み促進 7 商工業分野別の取り組み促進 5 (4) を (4) を (4) を (5)	性生から選ばれる事業者になる~ 再様) り組み(再編) りに等を効果的に発信するためのセミナー、専門家派遣による伴走支援 撃 報交換会 者への就活実態の周知	3 「原内就職」の機運の醸成 ~情報発信の強化~ (1) 展入の広報の強化 ア 高知で就職: 「応援プロジェントの実施(様々な媒体を活用した広報の強化) 1(2) 高知求人ネッド学生サイトの充実 (4) 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
の促進	<b>11つでもらう ~キャリア教育の推進~~学生から選ばれる事業者になる~の醸成 ~情報発信の強化~</b>	點	1 地域の仕事(事業者を知ってもらう キャリア教育の指権。 高知に様々な仕事があることを子どもたちが 知り、地域への愛着や時りを育成するむキャリ ア教育の推進が必要	2 照内事業者の魅力向上 生生りを指式を事業者になる~ ・一学生の製活実態に合った採用活動の実施等、 事業者の採用力の向上が必要	3 「県内就職」の機運の職成 一種報発信の選化 ・学生が場内等の選化。 ともに、県内事業者の採用情報等を学生に届け ることが必要 ・聴者層に対する県内事業者の情報発信が 必要
《連携テーマ》県内就職の促進	地域の仕事(事業者)を9 県内事業者の魅力向上 柱3「県内就職」の機運	これまでの取り組みと成果	1 地域の仕事(事業者を知ってもらう ・ル・サンプ教育の指権 ~ ・ル・サーロナなうなり動画の制作、小・ 校授業での活用 R8:ものづくり企業(5本) R6:製紙業、誘致企業(3本)	2 限内事業者の魅力向上 学生から選供れる事業者になる~ 学学を返還支援((66~)) 保用に関する事業者向けセミナーの開 R2~R6:18回 477社参加 ・事業者向けの専門家派遣(R4~) 事業者のけれ精 無本の採用情報条信に係る助成(来 事業者の採用情報条信に係る助成(来 本業者の採用情報条信に係る助成(来 本業者の採用情報を信に係る助成(来 事業者の採用情報を信に係る助成(来 下級を18年間の事業者の情報交換会の 所能により。 R3~R4:10件 大学職員と県内事業者の情報交換会の 開催 R2~R6:12回、163社、161大学	3 「県内就職」の機運の醸成 一情報発信の強化 ・「情報発信の強化 ・ 県外大学と総結(累計40大学) ・「こう4学生登録」類類登録者数 R2~R6・2.647名(学生・保護者の合計) ・就職支援コーディネーターによる相談対 応 R3~R6・1.296名(学生及び保護者) ・学生と事業者のオンイン交流会の開催 R2~R5・23回、552名参加 ・オンライン合同企業説明会の開催 R2~R3・4回、552名参加 ・オンコークの表別の中でも大学一の開催 R2~R3・4回、552名参加 ・オンコークの意識活動に係る交通費等助成 R2~R3・4回、253名参加
	# 1 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	360. (R7 ~ R9)	1050社 (H19~ R9) 150社 (R9) (R9)	640.K (R9)	
		直近値	1	852社 (H19~ R6) R6) (R6) 30人 (R6)	516人 (RB)
	る様	田祭点		632社 (H19~ R4) R4) (H5) (R5)	617人 (R4)
分野	各産業分野の取り組みの柱		交消イベントへの学生の参加 ・ 一	つーケライフバランス推進延 へ認証企業数(累計) [モニタリング方法] 毎月の認証(重新を含む)時 に、延へ認証企業数の達成 状況を確認 企業の魅力発信支援セミ ナーへの参加事業所数 奨学金返還支援事業への学 奨学金返還支援事業への学	県からの情報提供のための メルマガ登録の新規登録者 数
		Š	<u> </u>	g 6 4	n