

＼ 職務基準の /

人事制度普及啓発セミナー・ 取組事例報告会

開催日時

令和7年
7/22 (火) **13:30~16:30**
(開場13:00)

場 所

ちより街テラス ちよテラホール or オンライン
(高知市知寄町2丁目1番37号)



参加申込受付

7/14 (月)まで

少子高齢化の進展により労働力人口が減少する中、企業が今後も持続的に発展・成長を維持していくためには、多様な人材が活躍できる体制の整備や、労働生産性向上につながる働き方改革を継続的に推進していくことが重要です。

また、働き方改革の推進に当たっては、ワークライフバランスや男性育休の推進など両立支援に向けた取組や多様な働き方の導入など働きやすさ改善の取組と、生産性向上や人材活躍の取組など働きがい向上の取組を両輪で進めていくことが必要となります。

このため本セミナーでは、働きがい向上に関する取組のうち、特に、**公平な評価・処遇を前提に賃金制度**との連動を意識した人事評価制度をはじめとする**職務基準の人事制度（ジョブ型人事）**についての解説と「令和6年度高知県働き方改革普及促進事業（働きがい向上）」において実際に**取り組んできた企業の事例を報告**をします。

現在、政府が推進している**ジョブ型人事の高知県における実践事例**に触れていただき、自社において**経営課題を解決し、労働生産性を向上**できる**公正で納得性ある人事制度づくり**にご活用ください。

セミナーの狙い

- 働き方改革のさらなる推進に向けた、公平・公正で納得感のある評価・処遇制度について理解する
- 職務分析、職務設計で「職務」を明確にすることが、人材の定着、戦力化に大きく寄与することを理解する
- 職務を明確にした人事制度構築の取組事例に学び、自社展開を図るヒントを得る

参加申込書

※4名以上の場合はコピーしてご利用ください

会社名			住 所	〒	-
連絡先	TEL ()	-			
出席者名					
部署・役職					
E-mail					
参加方法	会場 ・ オンライン	会場 ・ オンライン	会場 ・ オンライン		

申し込み

株式会社メディン事務局

FAX (06-6949-8514) またはメール (c-nishi@medein.co.jp) でお申し込みください。

お問い合わせ先

主 催

令和7年度高知県働き方改革普及促進事業（働きがい向上）事務局

株式会社メディン TEL 06-6949-8513 E-mail c-nishi@medein.co.jp

高知県働き方改革推進会議 事務局：高知県商工労働部 雇用労働政策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2-20 TEL 088-823-9764 E-mail 151301@ken.pref.kochi.lg.jp

詳しい
カリキュラムは
裏面へ

カリキュラム



第1部 セミナー

「職務基準を明確にした人事制度（ジョブ型人事）とは何か？」

講師プロフィール



株式会社メディン
代表取締役 **西村 聡 氏**

<経歴>

1995年 (財)関西生産性本部入局、コンサルティング部に配属
2010年 (株)メディン設立
2015年 近畿大学経営学部非常勤講師
2022年 (一社)日本職務分析・評価研究センター 代表理事に就任

<主な実績> 職務基準・職務給(ジョブ型)人事制度の第一人者で、数多くの企業に制度導入・構築をしている。経済団体などで人事賃金制度に関するセミナーや講演を多数実施しており、実践的な研修には定評がある。また、これまでに多くの人事コンサルタントを養成してきている。著書や専門誌への執筆多数。

- なぜ公平かつ公正で、納得感のある人事制度づくりが必要なのか
- 職務とは？
職務の意味を理解する
- 職務を明確にした人事制度構築の進め方と留意点
- 職務基準(ジョブ型)人事制度の理解と可能性

第2部 事例報告

令和6年度 高知県働き方改革普及促進事業において取り組んだ高知県企業の事例報告

発表者 1

「職務分析による
営業と生産の連携強化」

池川木材工業有限公司
専務取締役 **大原 悠延 氏**

発表者 2

「未来へつなぐ“評価制度”
社員と共に業務を見える化する制度づくり」

四国運輸株式会社
代表取締役社長 **松本 俊一 氏**
総務部長 **戸田 学 氏**

発表者 3

「総務部の成果を
“見える化”する取り組み」

株式会社日産サティオ高知
総務部長 **石川 宏 氏**

第3部 パネルディスカッション

支援コンサルタントによるパネルディスカッション ～職務基準の(ジョブ型)人事制度を 構築するうえでのポイントと注意点～

ファシリテーター



社会保険労務士法人あすえる(高知県)
代表社員 **高橋 卓弥 氏**

小売業、飲食業、運送業(クレーン)と20年のサラリーマン生活を経て、平成20年開業。自身の職業経験から職務を中心とするマネジメントの重要性を認識し、業種を問わず職務分析に基づく人事賃金制度導入の支援に取り組んでいる。

パネラー



うえた社会保険労務士事務所(徳島県)
所長 **上田 佳江 氏**

2005年にうえた社会保険労務士事務所を設立後、医療・介護などのサービス業や製造業、運輸業などの分野で人事制度の構築や業務改善を行っている。



藤坂社会保険労務士事務所(愛媛県)
代表 **藤坂 優子 氏**

職場のトラブル解決や就業規則を軸とした理想と現実のギャップを埋める組織改善支援を行っている。



小田切社会保険労務士事務所(香川県)
代表 **小田切 徳海 氏**

社労士法人で6年勤務の後、平成26年に開業。香川県内を中心に、顧客先の持続的な発展のため、「人を育て、人を活かす職場づくり」のサポートを行っている。