（様式５）

研修評価及び効果測定についての案

※集合研修のほか、オンライン研修の理解度や満足度等の維持・向上に資する内容も記載してください。

１　研修評価について

（１）研修評価についての考え方、手法

※アンケートなど、研修評価の内容やその結果の集計方法等について具体的に記載してください。

具体的にイメージできるものがあれば、添付してください。

（２）評価結果の研修企画等への活用方法

２　研修の効果測定について

（１）効果測定についての考え方、手法

※具体的にイメージできるものがあれば、添付してください。

（２）研修の成果が、実務において活用されているかを測る仕組みについて

（３）効果測定結果の研修企画等への活用方法

３　その他研修効果を定着させる方法等について

※研修受講後に、研修効果をどのように定着させていくか、研修で学んだことをステップとして自己学習を進めようとする職員への支援をどうするか等について、具体的に記載してください。