

令和8年度研修体系(案)に係る予定人員等

研修区分	対象		研修No.	研修科目・内容等	講師			委託No.	日数	時間	回数	合計時間	予定人員	
					県職員	指名講師	委託							
職場研修支援	新規採用職員職場指導者		1	新規採用職員職場指導者研修			○	1	1.0日	7.0h	3回	21.0h	60人	
	新規採用職員サポーター		2	新規採用職員サポーター研修	○		○	2	0.5日	3.0h	4回	12.0h	120人	
	人権問題職場研修指導者		3	人権問題職場研修指導者研修		○			1.0日	6.5h	2回	13.0h	60人	
	応接マナー職場研修指導者		4	応接マナー職場研修指導者研修			○	3	0.5日	3.0h	2回	6.0h	80人	
	職場研修推進員		5	職場研修推進員研修(効果的なOJT推進)			○	4	1.0日	7.0h	2回	14.0h	50人	
			6	職場研修推進員研修(公務員倫理)			○	5	0.5日	3.0h	2回	6.0h	60人	
			7	ハラスメント対策職場研修指導者研修		○			0.5日	2.0h	1回	2.0h	60人	
	全ての所属		8～17	職場研修(自由枠)			○		1.0日	自由	10回	-	250人	
指名研修	ステージ1 (主事・技師等)	1年目	18	新規採用職員研修(基礎①)	○		○	6	1.0日	9.0h	1回	9.0h	195人	
									1.0日	8.0h	3回	24.0h		
			19	新規採用職員研修(基礎②)	○	○			1.0日	3.5h	1回	3.5h		
						○	7	1.0日	0.5h	3回	24.0h			
									2.0日	4.5h	5回	22.5h		
		2年目	20	新規採用職員研修(基礎③)	○	○	○	8		3.0h		25.0h	195人	
									6.5h		32.5h			
			21	新規採用職員研修(高知県の現状を知る)		○			2.0日	14.0h	5回	70.0h		195人
			22	新規採用職員研修(社会人経験者採用)	○	○			3.0日	17.5h	1回	17.5h		30人
									1.0日	5.0h	1回	5.0h		
	3年目	23	2年目研修(ふりかえり研修)			○	9	1.0日	7.0h	5回	35.0h	165人		
		24	2年目研修(選択)									165人		
		25	2年目研修(組織人としての成長と自己実現)			○	10	1.0日	7.0h	5回	35.0h	165人		
	4年目	26	3年目研修(自治体法務入門)									155人		
	ステージ2 (主査)	1年目	27	4年目研修(選択)									90人	
			28	主査研修(基礎)	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	120人	
			29	主査研修(主体性を発揮する主査力向上)			○	11	1.0日	7.0h	4回	28.0h	120人	
			30	主査2年目研修(キャリアサポート)			○	12	1.0日	8.0h	4回	32.0h	120人	
		2年目	31	主査3年目研修(能力開発)									90人	
			32	主幹研修(基礎)	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	110人	
			33	主幹研修(中堅職員の役割と対話力向上)			○	13	1.0日	7.0h	4回	28.0h	110人	
		4年目	34	主幹4年目研修(組織における役割と責任)			○	14	1.0日	7.0h	4回	28.0h	110人	
			35	主幹4年目研修(能力開発)									110人	
		10,15,20年目	36	主幹・主任研修(選択)									80人	
	ステージ4-2(主任等)		15,20年目											
	ステージ4-1 (チーフ・班長等)	1年目	37	チーフ・班長研修(基礎)	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	120人	
			38	次世代リーダー育成研修(求められる役割・能力)			○	15	1.0日	7.0h	4回	28.0h	120人	
		2年目	39	チーフ・班長2年目研修(マネジメントとリーダーシップ①・②)			○	16	1.0日	7.0h	1回	7.0h	120人	
			40			○	17	1.0日	7.0h	1回	7.0h	120人		
		3年目	41	チーフ・班長3年目研修(選択)									120人	
	ステージ5 (課長補佐・次長等)	1年目	42	補佐・次長研修	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	80人	
			43	人事考課者初任者研修			○	18	1.0日	7.0h	3回	21.0h	80人	
			44	補佐・次長研修(チーム力を高める補佐力向上)			○	19	1.0日	7.0h	1回	7.0h	80人	
		2年目	45	多様な人材マネジメント研修			○	20	1.0日	7.0h	1回	7.0h	60人	
			46	補佐・次長2年目研修(選択)									60人	
	ステージ6 (所属長等)	1年目	47	所属長研修	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	50人	
			48	多様な人材活躍推進研修			○	21						
		2年目	49	所属長2年目研修(災害危機管理とリーダーシップ)			○	22	1.0日	7.0h	1回	7.0h	50人	
			49	所属長2年目研修(災害危機管理とリーダーシップ)			○	23	1.0日	7.0h	1回	7.0h	50人	
	ステージ7・8(1等級) 全て		50	トップセミナー		○			0.5日	2.0h	1回	2.0h	180人	
	人事考課者		51	人事考課者スキルアップ研修			○	24	1.0日	7.0h	1回	7.0h	90人	
	再任用職員		52	年長ベテラン職員研修			○	25	1.0日	7.0h	1回	7.0h	50人	
	会計年度任用職員		53	会計年度任用職員研修	○				1.0日	7.0h	1回	7.0h	800人	
	一般能力開発研修	ステージ1 レベル (主事・技師等)	54	課題発見力			○	【企画提案科目①】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
			55	理解・判断力			○	【企画提案科目②】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
			56	コミュニケーション力			○	【企画提案科目③】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
			57	進捗管理力			○	【企画提案科目④】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
		ステージ2 レベル (主査等)	58	課題発見力			○	【企画提案科目⑤】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
			59	理解・判断力			○	【企画提案科目⑥】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
			60	コミュニケーション力			○	【企画提案科目⑦】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人	
61			進捗管理力			○	【企画提案科目⑧】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
ステージ3 レベル (主幹等)		62	課題発見解決力			○	【企画提案科目⑨】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		63	理解・判断力			○	【企画提案科目⑩】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		64	コミュニケーション力			○	【企画提案科目⑪】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		65	進捗管理力			○	【企画提案科目⑫】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
ステージ4 レベル (チーフ・班長等)		66	人材育成力			○	【企画提案科目⑬】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		67	課題発見解決力			○	【企画提案科目⑭】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		68	理解・判断力			○	【企画提案科目⑮】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		69	組織経営力			○	【企画提案科目⑯】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		70	コミュニケーション力			○	【企画提案科目⑰】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		71	進捗管理力			○	【企画提案科目⑱】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		72	人材育成力 ※ステージ5と共通の研修			○	【企画提案科目⑲】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
ステージ5 レベル (課長補佐・次長等)		73	政策立案力			○	【企画提案科目⑳】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		74	判断力			○	【企画提案科目㉑】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		75	組織経営力			○	【企画提案科目㉒】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		76	関係構築力			○	【企画提案科目㉓】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		77	業務推進力			○	【企画提案科目㉔】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
全ての職員		78	自治体法務入門		○								5人	
		79	行政法研修		○								5人	
		80	政策法務研修 ※奇数年度のみ実施		○								5人	
		81	現場研修(地域の課題を五感で感じる2日間)		○				2.0日	13.5h	1回	13.5h	30人	
		82	データの読解力・活用力向上			○	26	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
		83	わかりやすい話し方・説明の仕方			○	27	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人		
	84	悪質クレーム等対応力向上			○	28	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	85	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉕】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	86	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉖】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	87	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉗】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	88	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉘】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	89	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉙】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
	90	その他専門知識・技術力			○	【企画提案科目㉚】	1.0日	7.0h	1回	7.0h	30人			
自己啓発支援	全ての職員	-	e-ラーニング				【企画提案科目㉛】							
延べ人数												6,525人		
指名選択研修の計画人数												715人		
計画人数(延べ人数-指名選択研修の計画人数)												5,810人		

※本表の作成に当たっては、令和7年度職員研修体系等を基礎資料としています。なお、日数、時間、回数、合計時間及び予定人員は目安ですので研修カリキュラムに応じて適切に提案してください。
※委託№6、7、13の研修は、令和7年度と同様、事前オンライン研修と集合研修を組み合わせることにする。実施時間については、より効率的効果的に実施できる場合は、見直して提案をしてください。(参考資料9 令和7年度職員研修等実施計画の研修プログラム 参照)