第12次高知県職業能力開発計画の方向性について

資料２－２

[国]第11次職業能力開発基本計画

①労働市場インフラの強化

中長期的な日本型雇用慣行の変化の可能性や労働者の主体的なキャリア選択の拡大を視野に、**雇用のセーフティネットとしての公的職業訓練**や**職業能力の評価ツール等の整備**を進める

②労働者の自律的・主体的なキャリア形成の推進

労働市場の不確実性の高まりや職業人生の長期化等を踏まえ、労働者が時代のニーズに即したスキルアップができるよう、**キャリアプランの明確化を支援**するとともに、**幅広い観点から学びの環境整備を推進**する

③全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進

希望や能力等に応じた働き方が選択でき、誰もが活躍できる全員参加型社会の実現のため、すべての者が少しずつでもスキルアップできるよう、**個々の特性やニーズに応じた支援策**を講じる

④産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進

Society5.0の実現に向けた経済社会の構造改革の進展を踏まえ、**ＩＴ人材など時代のニーズに即した人材育成を強化**するとともに、**職業能力開発分野での新たな技術の活用**や**企業の人材育成の強化**を図る

技能継承の促進

国際連携・協力の推進

［県］第11次高知県職業能力開発計画
※国計画と柱立てはほぼ同様

柱Ⅰ
地域のニーズに応じた職業訓練や労働者のキャリア形成の推進

○産業界や地域のニーズを踏まえた公的職業訓練の実施
○技能検定
○ジョブ・カードを利用したキャリアコンサルティングの実施

柱Ⅱ
全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進

○女性・若者・中高年齢者・障害者・非正規雇用労働者に対する職業能力開発
○移住者（ＵＩターン者）及び外国人に対する職業能力開発
○就職やキャリアアップに特別な支援を要する方への支援（就職氷河期世代など）

柱Ⅲ
産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進

○オンラインやＩＣＴを活用した職業訓練の実施
○IT人材の育成
○公的職業訓練におけるIT活用スキル・ITリテラシー等の訓練

柱Ⅳ
技能継承の促進

○優れた技能者の表彰
○土佐の匠
○次代を担う若者に対するものづくりの機会の提供

柱Ⅴ 県独自
本県産業を担う人材の育成

○農業担い手育成センター ○林業大学校
○漁業就業支援センター ○福祉研修センター
○土佐まるごとビジネスアカデミー 等

第12次計画策定にあたっての視点

国研究会の報告書より

人材開発機会の拡大、技能の振興
新 ・AI等の技術の進展や市場ニーズを踏まえた訓練機会の充実
・実務経験の訓練機会を拡充するための方針の検討
・技術を駆使する能力や、人の判断が求められる仕事、人でしかできない現場の仕事に求められる技能の振興
②③④

労働市場でのスキル等の見える化の促進
新 ・仕事、作業、技術等の観点から職業を見える化し、各サイトとの連携により求人や訓練等の情報が入手できる「job tag」の整備
・技能検定、団体等検定に取り組む企業、団体に対する支援
・個人のスキルを市場に伝達する効果的な仕組みの検討　等
※「job tag」：厚生労働省が運営する職業情報提供サイト①③

企業の人材開発への支援の充実
・人材開発の周辺の仕組みの構築を促す取組
・企業の人材育成に伴走支援する専門家の育成
・セルフ・キャリアドッグの普及促進
・経営者のDX知識を高めるための取組
①②③④

個人のキャリア形成と能力開発支援の充実
・キャリアプランの作成、振り返り、見直し等、キャリア形成の伴走型支援の充実
・上司など、キャリア相談を行う者への支援の整備
・社外のキャリア相談環境の整備
②③

多様な労働者（非正規雇用労働者・中高年労働者・若者・現場人材）の人材開発策
・オンライン訓練を組み合わせた方法の効果的・効率的な実施（非正規雇用労働者）
・組織内における役割の変化やデジタル化など、時代の変化への対応（中高年労働者）
・企業が人材育成の計画等を策定し、相談の機会を提供するなど、従業員に寄り添った取組の実施（若者）
・現場人材のデジタル化に必要なスキルの学びを支援する方策の強化
②③④

骨太の方針2025より

三位一体の労働市場改革
新 ●リ・スキリング支援の取組
・生成AIが人間の業務を代替することによって将来的に一部事務職等の労働需要が減少する可能性があることも考慮して、技術トレンドを踏まえた幅広い労働者に対する効果的なリ・スキリング支援を強化する
（例）AIを含むデジタルスキルに関する教育訓練給付金対象講座の拡大、オンラインでの職業訓練　等
●技能を尊重する機運の醸成と、技能労働者のスキル向上の取組強化
・令和10年技能五輪国際大会の日本開催の決定を契機として、現場人材のスキル向上と処遇改善のための環境を整備するとともに、スキルアップを目指す国民運動を展開する。
●「job tag」の機能の強化

「高知県産業振興計画」より

「高知県産業振興計画」における人材起点型戦略
・各産業の担い手の確保
・多様な人材が定着・活躍しやすい環境整備　他

「高知県元気な未来創造戦略」より

女性活躍の環境づくりの推進
・女性の活躍の場の拡大
・女性のキャリア形成支援　他