

## 1. 調査の概要

### (1) 調査の目的

進学や新卒就職以外で一定数の若者が県内外へ転入出する理由となっている転職の実態把握

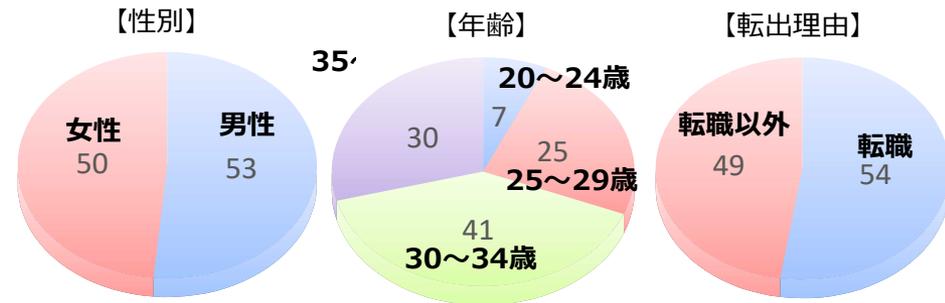
(2) 対象者 高知県での居住経験がある県外在住の方

(3) 回答者数 103件 (転出理由・転職：54件)

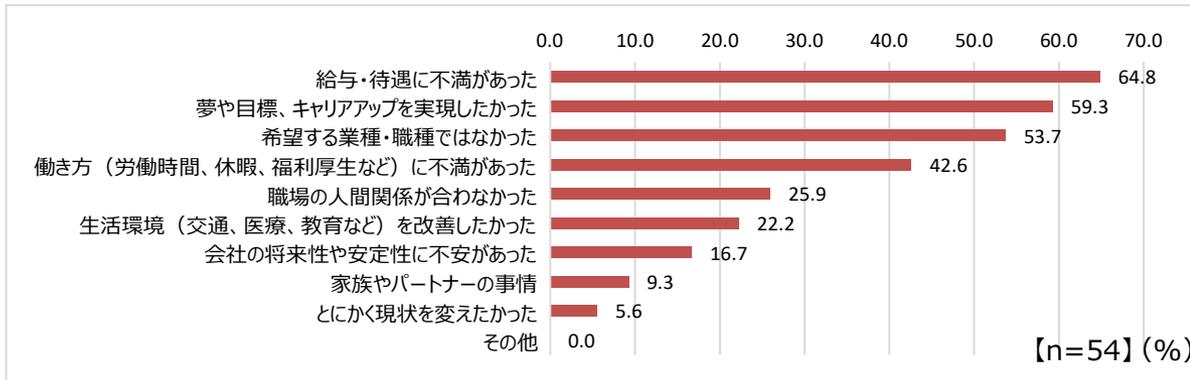
### (4) 調査の期間

令和7年8月 (R7.8.12~8.17)

## 2. 回答者属性



## 3. 退職理由【MA】



### 【傾向分析】

・待遇改善意欲が最上位。一方で、キャリア形成や希望職種の改善の理由も高く、**待遇改善志向と成長志向 (キャリア形成・希望職種) が共存。**

## 4. 県外就職先の決定理由【MA】



### 【傾向分析】

・希望職種、成長機会、働き方、待遇、の4つが上位群であるが、退職理由と比較すると、待遇改善よりも希望職種やキャリア形成がやや高く、**単に待遇改善を求めるのではなく、将来を見据えたキャリア選択**をしている。

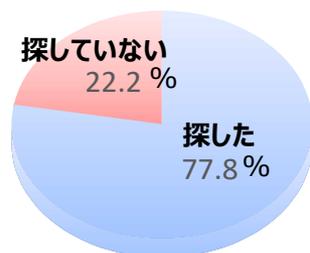
## 5. 転職情報の入手方法【MA】



### 【傾向分析】

・情報源は**オンライン・エージェント依存が**  
**高い**一方で、ハローワークや地域ネットワークは利用が低い。

## 6. 高知県内での転職選択肢有無

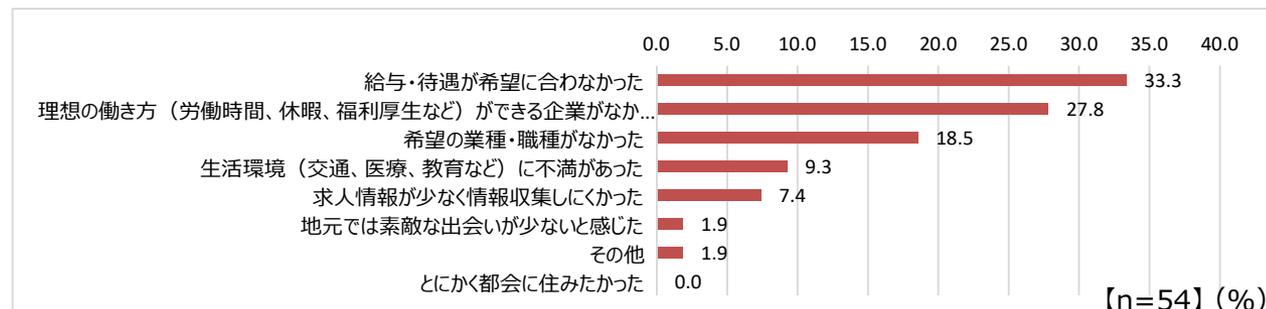


【n=54】

### 【傾向分析】

・選択肢として**県内を視野に入**  
**れている層が多数派**。

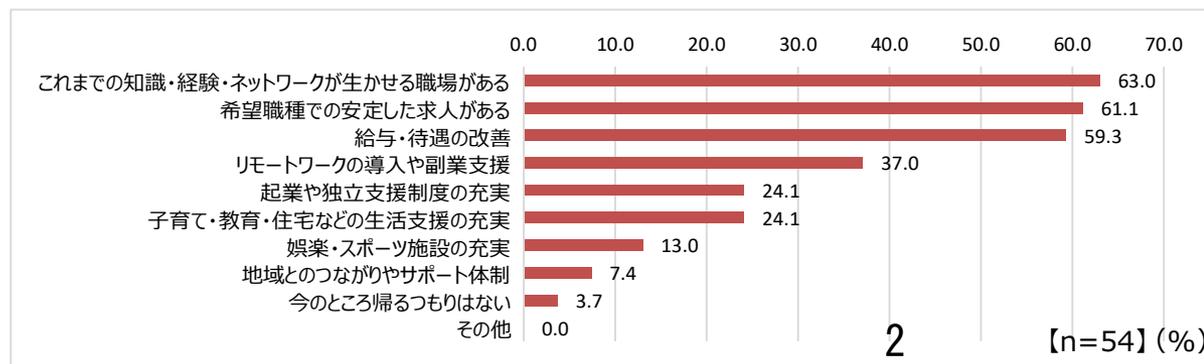
## 7. 高知県内での転職を選ばなかった理由【SA】



### 【傾向分析】

・県内転職を検討しても待遇及び働き方が合わないことが最大の理由となり、県外転職を選択するケースが多い。**待遇や働き方、職種選択肢の不足**が障壁。

## 8. 高知県内での転職検討条件【MA】



### 【傾向分析】

・**県内へ戻る決め手はキャリア活用**の場 + **安定した求人 + 待遇**が必要。単に仕事があることでは不十分で、スキルや人脈を活かせる場があること、待遇の改善がセットで求められている。

# 転職経験者アンケート調査の集計結果概要

## 1. 調査の概要

### (1) 調査の目的

進学や新卒就職以外で一定数の若者が県内外へ転入出する理由となっている転職の実態把握

(2) 対象者 高知県内の企業及び高知県庁在職中の転職経験者

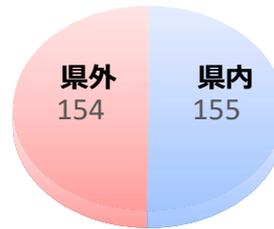
(3) 回答者数 309件 (①県内企業在職者：235件、②県庁在職者：74件)

### (4) 調査の期間

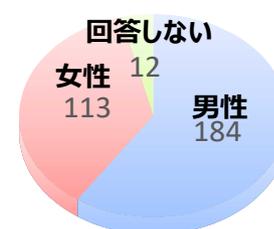
令和7年7～8月 (①R7.7.8～8.22・R7.8.14～8.31、②R7.7.17～8.4)

## 2. 回答者属性

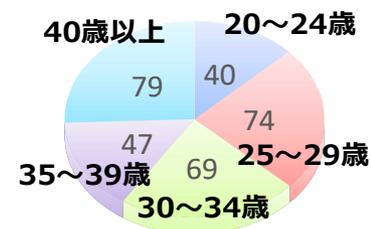
【転職前勤務地】



【性別】

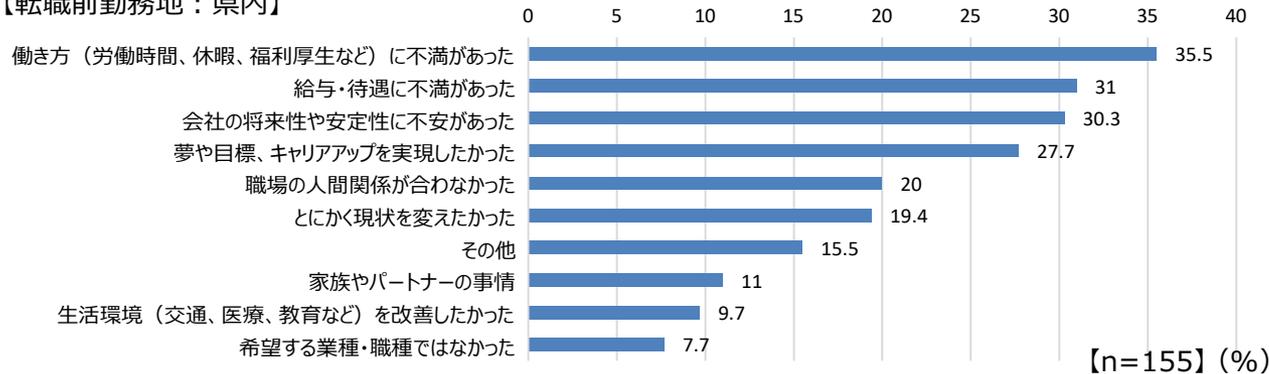


【年齢】

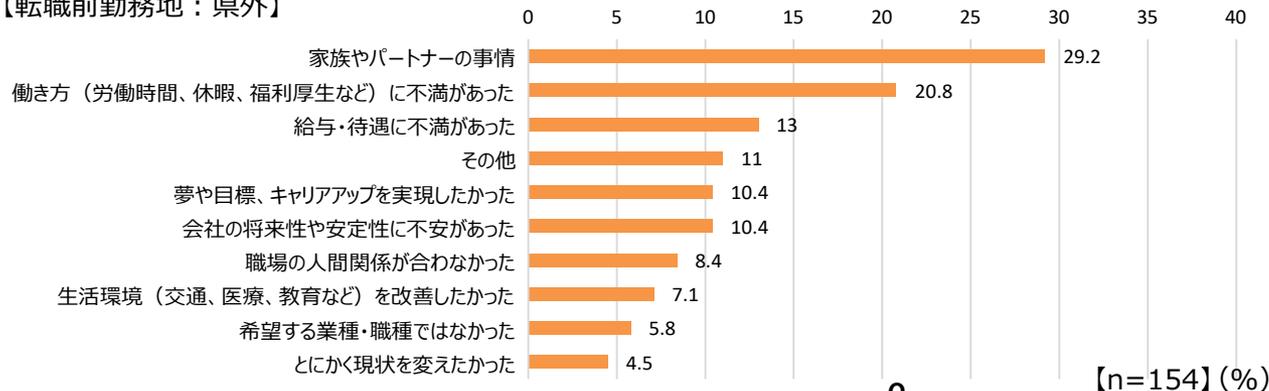


## 3. 退職理由【MA】

【転職前勤務地：県内】



【転職前勤務地：県外】



### 【傾向分析】

▷ 転職前勤務地：県内

・働き方や待遇への不満、企業の将来性への不安が転職の主因であり、**労働環境の改善意欲が要因**。

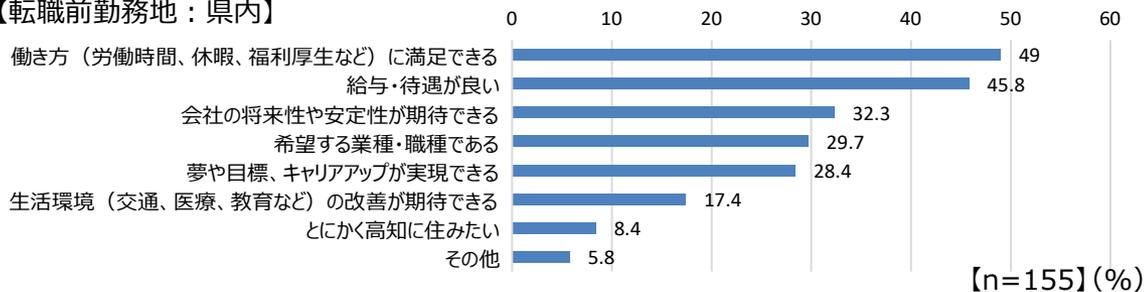
▷ 転職前勤務地：県外

・家族都合により転職する割合が高く、**ライフステージの変化が中心的な要因**。

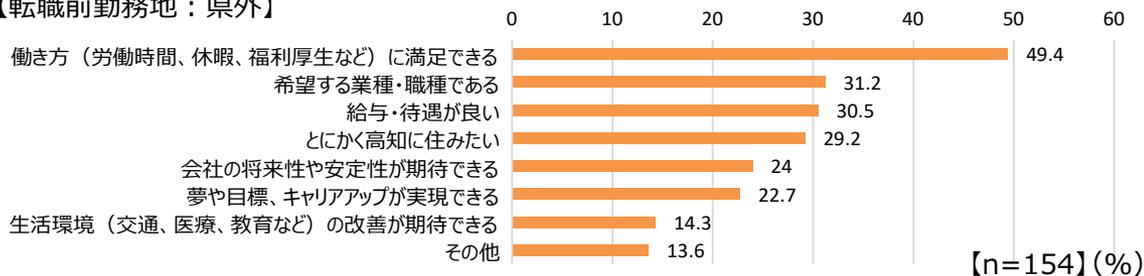
・一方で、働き方や待遇への不満も上位群であり、ライフステージの変化に加えて、労働環境の改善意欲も補助的に転職を後押し。

## 4. 転職先の決定理由【MA】

### 【転職前勤務地：県内】



### 【転職前勤務地：県外】



### 【傾向分析】

▷ 転職前勤務地：県内

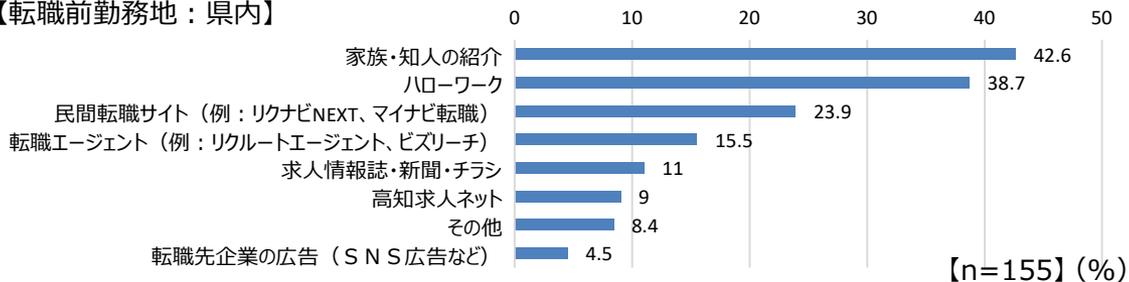
・決定理由は働き方、待遇、企業の将来性の順であり、**労働環境の改善**が転職先選びの最大のポイント。

▷ 転職前勤務地：県外

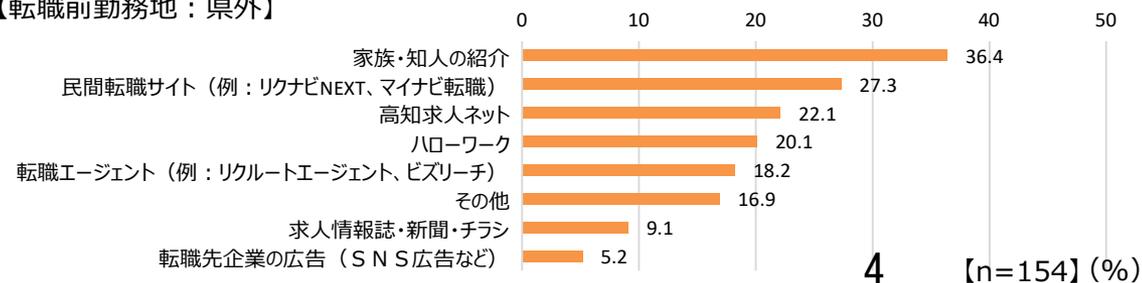
・働き方を第一に求めながらも、**希望職種を重視**する姿勢が強い。

## 5. 転職情報の入手方法【MA】

### 【転職前勤務地：県内】



### 【転職前勤務地：県外】



### 【傾向分析】

▷ 転職前勤務地：県内

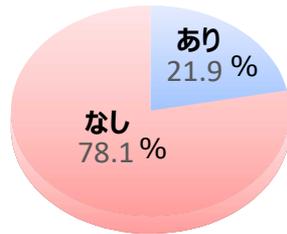
・**家族・知人の紹介**、ハローワークから情報収集をしており、オンラインよりも**紹介や対面による情報収集の比重が大きい**。

▷ 転職前勤務地：県外

・**家族・知人の紹介**が突出。  
・県内と比較し、相対的に民間サイトや高知求人ネットなどの利用も多い。

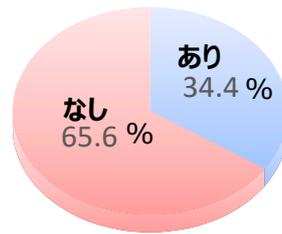
## 6. 高知県外での転職意思

【転職前勤務地：県内】



【n=155】

【転職前勤務地：県外】



【n=154】

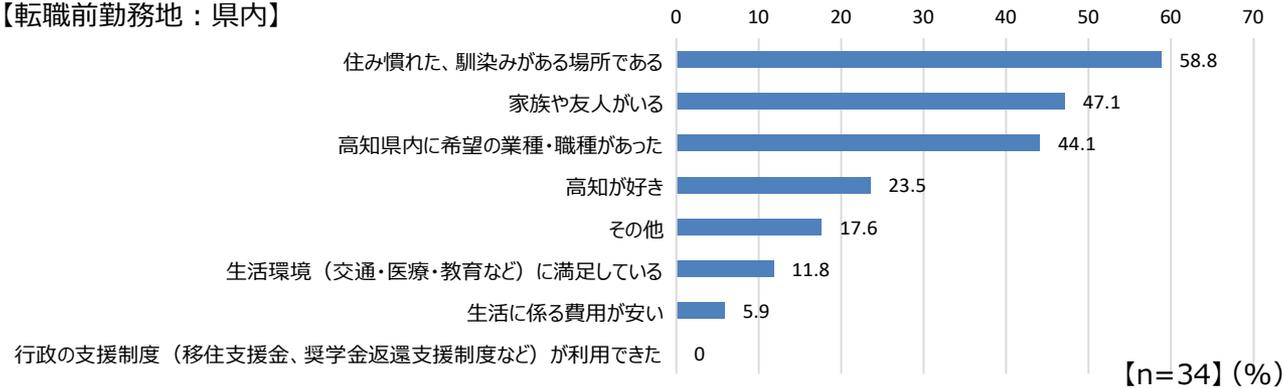
【傾向】

▷共通

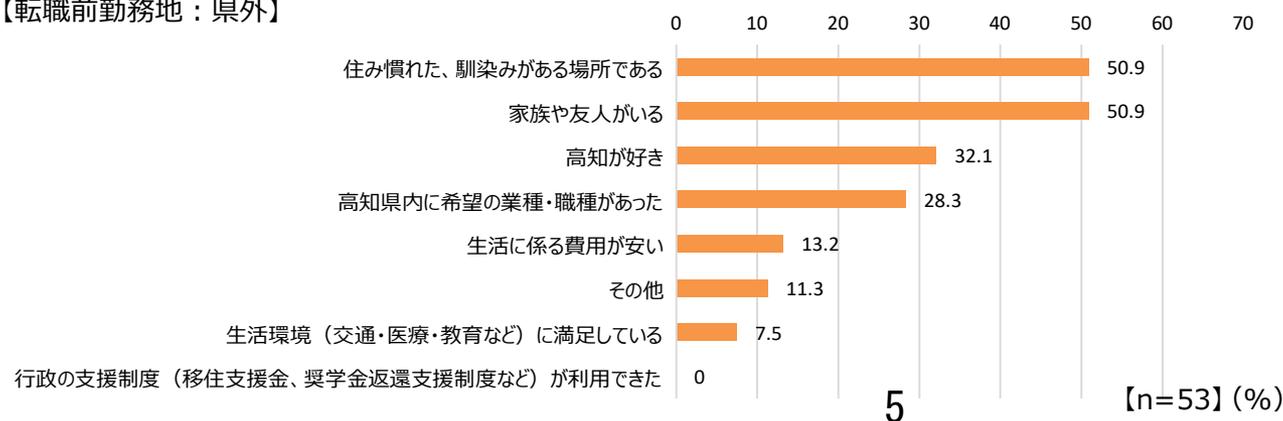
・高知県内での転職を念頭にしていた層が多数派。

## 7. 高知県内での転職決定理由【MA】

【転職前勤務地：県内】



【転職前勤務地：県外】



【傾向分析】

▷共通

・地縁+人的つながりが要因。  
 ・地縁や人的つながりに加えて、希望職種も県内定着を後押し。  
 ▷転職前勤務地：県外  
 ・県内と比較し、相対的に高知への愛着が高いといえる。