

あなたの会社でも実践できる！ 成果の出る働き方改革の秘訣

その取組、「本当に成果が出る働き方改革」になっていますか？

県では、多様な働き方の実現や、小規模企業・中山間地域に所在する企業における働き方改革のロールモデル創出を目的として、「多様な働き方推進事業」を実施しています。

本成果報告会では、事業に参加した2社による取組事例の発表を行い、実際にどのような工夫や改善が行われたのかをご紹介します。

机上の理論ではありません。

『実行して、何がどう変わったのか』を共有します。

【次の皆様さまはぜひご参加ください！】

- 企業経営者や役員、人事労務担当者の方
- 働き方改革に関連する国家資格をお持ちの方
- 人材採用・女性活躍に悩む企業の皆さま



プログラム

【基調講演】

少子高齢化社会を勝ち抜くためのリテンション戦略とは？
そのために、企業の経営者が対応しなくてはならないことは？

講師：葛目 薫 氏

東京大学法学部卒業後、丸紅株式会社に入社。執行役員人事部長、監査役などを歴任。

2020年より高知県で企業支援を開始。

※リテンション戦略とは：顧客を維持し、長期的な関係を築くための施策のこと。ここでは、評価制度、給与制度、働き方改革、コミュニケーション等の幅広い人事制度全般の対応を含みます。



【事例発表】

①株式会社南国緑地建設（南国市）

・求人票や採用条件の見直しによる応募者数の増加および働き方改革の推進

②株式会社はまさき（四万十町）

・女性の活躍を促進するための、一次産業全体との連携に向けて

【開催概要】

日時：令和8年 3月17日（火）
14:00～16:00（開場 13:30）

会場：ちより街テラス3階会議室
（オンライン同時開催）

定員：会場 30名/オンライン 20名
参加費：無料

【申込先】



MAIL: kochi.office@task-school.com

令和7年度高知県働き方改革普及促進事業（多様な働き方）

問い合わせ先：受託者/株式会社タスクール PLUS [✉ kochi.office@task-school.com](mailto:kochi.office@task-school.com)

主催：高知県商工労働部 雇用労働政策課 TEL：088-823-9764