

4 連絡会議議題

◎ 第80回全国労働委員会連絡協議会総会 (7.11.13・14 東京都)

- (1) 働き方が変化する中での今後の労働委員会のあり方について (中労委)
- (2) コロナ禍の教訓から学ぶ (中労委)

◎ 第112回四国労働委員会協議会総会 (7.6.17 高知県)

- (1) 労働組合に対する個人情報漏洩を理由とする団交拒否及び不利益取扱い等について (徳島県労委)
- (2) あっせん案の不履行を繰り返す被申請者について (香川県労委)
- (3) 退職後に請求された賞与の一部返還請求について (愛媛県労委)

◎ 第42回四国地区労働委員会公益委員連絡協議会 (7.9.2 愛媛県)

- (1) 和解の取組について (徳島県労委)
- (2) 職場のハラスメントが原因で休職せざるを得なかったとして、労基署に労災申請を行うとともに、解雇されたことに対する解決金の支払を求めて申請されたあっせんの進め方について (香川県労委)
- (3) 地域スタッフ(委託契約を締結している個人事業主)にかかる労働者性について (高知県労委)

◎ 令和7年度全国労働委員会会長連絡会議 (7.6.13 和歌山県)

- (1) 和解の取組について (中労委)

◎ 第66回中国・四国地区労働委員会会長連絡会議 (7.7.8 島根県)

- (1) 過半数代表者が当事者となる労働争議の調整について (広島県労委)
- (2) あっせん手続に補佐人の意向が強く影響している場合の対応について (島根県労委)

◎ 四国ブロック労働委員会会長連絡会議 (7.5.16 高知県)

- (1) A組合の組合活動を理由とする懲戒処分等について、B組合(合同労組)及び組合員X(両組合に二重加入)が申し立てた不当労働行為の認定について (徳島県労委)
- (2) ユニオンショップ協定を締結する予定の組合に対抗する目的で結成された労働組合に係る組合資格審査について (香川県労委)
- (3) 紛争の早期解決のために、労働委員会として取り得る手法について (愛媛県労委)

- ◎ **令和7年度全国労働委員会事務局長連絡会議** (7.6.12 和歌山県)
 - (1) 審査・調整事件等の概況について (中労委)
 - (2) 議題懇談
 - ア 外国人労働者に係る事案への対応について (中労委)
 - イ 事務局職員の人材育成等について (中労委)

- ◎ **四国地区労働委員会事務局長連絡会議** (7.5.16 高知県)
 - (1) 不当労働行為事件における事務局担当職員調査について (徳島県労委)
 - (2) 当事者本人以外からの労働相談への対応について (香川県労委)
 - (3) ウェブ活用によるあっせんについて (愛媛県労委)

- ◎ **令和7年度全国労働委員会事務局調整主管課長会議** (7.10.24 東京都)
 - (1) 調整業務の運営について (中労委)
 - (2) 都道府県労働委員会からの事例報告
 - ア 集団的労使紛争事件における事例
 - イ 個別労働紛争事件における事例
 - (3) 都道府県労働委員会からの業務報告

- ◎ **令和7年度全国労働委員会事務局審査主管課長会議** (7.10.23 東京都)
 - (1) 労働組合法第2条の「主体」性について
 - (2) 労働委員会の民事訴訟のIT化への対応について
 - (3) 労働委員会事務局における人材確保・育成について

- ◎ **令和7年度四国ブロック労働委員会事務局審査・調整主管課長会議** (7.7.30 Web)
 - (1) 各県の労働委員会のIT活用の現状と取組について (徳島県労委)
 - (2) ウェブ会議システムを利用したあっせんでの録音対策について (香川県労委)
 - (3) WEBでの不事件調査、あっせん協議の実施状況について (高知県労委)
 - (4) 出前講座の実施状況について (愛媛県労委)