

2 個別労働紛争のあっせん

(1) 概況

個々の労働者と事業主との間の労働関係に関する紛争について、当事者の申請に基づいてあっせんを行っている。

令和7年度は、新規申請が6件で、全て労働者からの申請であった。

取り扱った7件中、1件は解決、3件は打切、3件は不参加で終結した。

第1表 取扱件数

| 年度 | 区分 | 前年度 繰越 | 新規申請 | | | 合計 | 処理状況 | |
|-----|----|-----------|------|-----|----|----|------|----|
| | | | 労働者 | 使用者 | 計 | | 終結 | 繰越 |
| 5年度 | | | | | | | | |
| 6年度 | | | 5 | | 5 | 5 | 4 | 1 |
| 7年度 | | 1 | 6 | | 6 | 7 | 7 | |
| 計 | | 1 | 11 | | 11 | 12 | 11 | 1 |

第2表 申請内容内訳（新規申請分）

| 区分 | 年度 | 5年度 | | 6年度 | | 7年度 | | 合計 | |
|----------------|----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|----|-------|
| | | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 |
| 解雇・退職強要・雇止め | | | | 1 | 8.3% | 1 | 8.3% | 2 | 8.3% |
| 配置転換、出向・転籍 | | | | 1 | 8.3% | | | 1 | 4.2% |
| 復職 | | | | | | | | | |
| 懲戒処分 | | | | | | | | | |
| 退職 | | | | | | 2 | 16.7% | 2 | 8.3% |
| 勤務延長、再雇用 | | | | | | | | | |
| その他経営又は人事 | | | | 1 | 8.3% | | | 1 | 4.2% |
| 賃金未払 | | | | 2 | 16.7% | 2 | 16.7% | 4 | 16.7% |
| 賃金増額 | | | | | | | | | |
| 賃金減額 | | | | | | | | | |
| 一時金 | | | | | | | | | |
| 退職一時金 | | | | | | 1 | 8.3% | 1 | 4.2% |
| 解雇手当 | | | | | | | | | |
| 休業手当 | | | | | | | | | |
| 諸手当 | | | | | | | | | |
| その他賃金 | | | | | | | | | |
| 年金(企業年金・厚生年金等) | | | | | | | | | |
| 労働契約 | | | | 1 | 8.3% | | | 1 | 4.2% |
| 労働時間 | | | | | | 1 | 8.3% | 1 | 4.2% |
| 休日・休暇 | | | | | | | | | |
| 年次有給休暇 | | | | | | | | | |
| 育児休業・介護休業 | | | | | | | | | |
| 時間外労働 | | | | | | | | | |
| 安全・衛生 | | | | | | 1 | 8.3% | 1 | 4.2% |
| 福利厚生制度 | | | | | | | | | |
| 社会保険 | | | | 1 | 8.3% | | | 1 | 4.2% |
| 労働保険 | | | | | | 1 | 8.3% | 1 | 4.2% |
| その他の労働条件等 | | | | 2 | 16.7% | | | 2 | 8.3% |
| セクハラ | | | | | | | | | |
| パワハラ・嫌がらせ | | | | 3 | 25.0% | 1 | 8.3% | 4 | 16.7% |
| その他 | | | | | | 2 | 16.7% | 2 | 8.3% |
| 計 | | | - | 12 | - | 12 | - | 24 | - |

(注) 1件の申請で複数の区分に該当する場合、それぞれの区分に計上しており、第1表の新規申請の件数の計とは一致しない。

第3表 終結処理区分

| 区分 | 年度 | 5年度 | | 6年度 | | 7年度 | | 合計 | |
|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-------|----|-------|
| | | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 | 件数 | 構成比 |
| 終結 | 不開始 | | | | | | | | |
| | 不参加 | | | 3 | 75.0% | 3 | 42.9% | 6 | 54.5% |
| | 打切 | | | | | 3 | 42.9% | 3 | 27.3% |
| | 取下 | | | | | | | | |
| | 解決 | | | 1 | 25.0% | 1 | 14.3% | 2 | 18.2% |
| | 合計 | | — | 4 | — | 7 | — | 11 | — |
| 翌年度繰越 | | | — | 1 | — | | — | — | — |

(2) 取扱事件一覧

(前年度からの繰越)

| 事件番号 (業種) | 受付日 (申請区分) | 申請事項 | 事件の概要 | あっせん 期日 | あっせん員 | | |
|---------------------------|---------------|----------------|---|----------------|-------|----|----|
| | 処理結果 | | | 終結日 (処理日数) | 公 | 労 | 使 |
| 7(個) 280号 (運輸業・郵便業) | 7.3.17 (労) | パワハラ等に対する慰謝料請求 | 部下からのパワハラやそれに対する事業所の対応等により退職することとなったとして、慰謝料の支払を求めてあっせん申請があった。 事務局調査の結果、相手方があっせんに応じなかったため、あっせンを打ち切った。 | | 川田 | 楠瀬 | 丸岡 |
| | 不参加 | | | 7.4.3 (18日) | | | |

(新規受付)

| 事件番号 (業種) | 受付日 (申請区分) | 申請事項 | 事件の概要 | あっせん 期日 | あっせん員 | | |
|-------------------------|---------------|----------------------|--|-----------------|-------|----|----|
| | 処理結果 | | | 終結日 (処理日数) | 公 | 労 | 使 |
| 7(個) 281号 (医療・福祉) | 7.8.1 (労) | 有料での給食強要及び退職勧奨をやめること | 有料で給食を食べることをやめたい旨伝えたところ、退職勧奨を受けたとして、これらをやめることを求めてあっせん申請があった。 あっせんを行った結果、双方の主張の隔たりが大きく歩み寄りが望めなかったため、あっせンを打ち切った。 | 7.9.5 | 藤原 | 山中 | 丸岡 |
| | 打切 | | | 7.9.5 (36日) | | | |
| 7(個) 282号 (医療・福祉) | 7.8.1 (労) | 有料での給食強要、退職勧奨等をやめること | 有料で給食を食べることをやめたい旨伝えたところ、退職勧奨やパートへの転換の打診を受けたとして、これらをやめることを求めてあっせん申請があった。 あっせんを行った結果、双方の主張の隔たりが大きく歩み寄りが望めなかったため、あっせンを打ち切った。 | 7.9.5 | 藤原 | 山中 | 丸岡 |
| | 打切 | | | 7.9.5 (36日) | | | |
| 7(個) 283号 (情報通信業) | 7.8.4 (労) | 精神的苦痛による就労困難への解決金の請求 | 上司のパワハラや事業所の安全配慮体制の不備等により精神的苦痛を受け、就労困難になったとして、解決金の支払を求めてあっせん申請があった。 あっせんを行ったところ、あっせん期日に申請者が参加しなかったため、あっせンを打ち切った。 | 7.9.9 | 川田 | 楠瀬 | 沖田 |
| | 打切 | | | 7.9.9 (37日) | | | |
| 7(個) 284号 (製造業) | 7.8.28 (労) | 賃金の一方的切下げの撤回 | 支払うべき賃金を支払ってもらえないとして、賃金の一方的切下げの撤回を求めてあっせん申請があった。 事務局調査の結果、相手方があっせんに応じなかったため、あっせンを打ち切った。 | | 高林 | 牧 | 片山 |
| | 不参加 | | | 7.9.11 (15日) | | | |

| 事件番号 (業種) | 受付日 (申請区分) | 申請事項 | 事 件 の 概 要 | あっせん 期 日 | あっせん員 | | |
|-------------------------------|----------------|--|--|-----------------|--------|--------|--------|
| | 処理結果 | | | 終 結 日 (処理日数) | 公 | 労 | 使 |
| 7 (個) 285号 (卸売・ 小売業) | 7.11.27 (労) | 未払賃金 及び解雇 無効、労 災隠し等 に伴う慰 謝料の請 求等 | 整理解雇を受け、労災申請をさせてもらえな かったことや未払いの残業代もあったとして、 未払賃金も含めた慰謝料の支払を求めてあっせ ん申請があった。 あっせんを行った結果、整理解雇による退職 を相互に確認し、相手方が解決金を支払う旨の あっせん案に双方が合意したため、解決に至 った。 | 8.1.27 | 高 林 | 牧 | 片 山 |
| | 解決 | | | 8.1.27 (62日) | | | |
| 8 (個) 286号 (卸売・ 小売業) | 8.1.9 (労) | 退職金不 払いの撤 回 | 定年退職したが、退職金が支払われなかった として、退職金不払いの撤回を求めてあっせ ん申請があった。 事務局調査の結果、相手方があっせんに応じ なかったため、あっせんを打ち切った。 | | 川 田 | 飛 田 | 沖 田 |
| | 不参加 | | | 8.2.4 (27日) | | | |

- (注) 1 事件番号は、暦年+通し番号
2 処理日数は、受付日から終結日までの日数

(3) 申請件数の推移

