

【審査基準】

		審査の視点	配点	
企画 提案 内容	現状認識	<ul style="list-style-type: none"> 県内の現状と課題についての的確に分析した上で、事業の実施方針が明確になっているか。 	10	50
	事業目的に対する考え方	<ul style="list-style-type: none"> 本事業の目的について十分理解したうえで目標達成に向けた効果的な企画がなされているか。 本事業の概要を理解し、具体的に提案されているか。 	20	
	事業の具体的な実施方法	<ul style="list-style-type: none"> 生徒や保護者の興味を引くような効果的な仕掛けや、具体的な提案がなされているか。(デザイン性・訴求力) 	20	
実施体制	提案内容を円滑に実施できる体制が確保されているか。			30
		<ul style="list-style-type: none"> 十分な能力と経験を有しているか 	10	
		<ul style="list-style-type: none"> 県や大学等と連携し、実行可能なスケジュールに沿って円滑に実施することができる人員体制が構築できるか。 	10	
		<ul style="list-style-type: none"> 個人情報等を適切に取扱・管理する体制は十分か。 	10	
業務実績	<ul style="list-style-type: none"> 過去に同種、類似の業務実績はあるか。 本業務へのノウハウの活用を期待できるか。 		10	
金額	<ul style="list-style-type: none"> 示された項目ごとに積算内訳が明確にされ、経費が適切に配分されているか。 費用対効果が高い提案となっているか。 提案内容は価格に見合ったものとなっているか。 		10	

計 100

【加点基準】

	加点要件	配点
県が推進する施策への取組	・「高知県ワークライフバランス推進企業」の認証を受けているか	いずれか2つ以上に該当する場合は5点
	・こうち男性育休推進企業に登録しているか	
	・トライくるみん、くるみん、プラチナくるみん、えるぼし、プラチナえるぼしのいずれかの認証を受けているか	
	・障害者の雇用促進に関する取組のうち、次のいずれかに該当するか ①法定雇用率制度の適用があり、かつ、法的雇用利率を超えて障害者を雇用しているか ②法的雇用利率制度の適用はないが、障害者雇用率に算入される障害者を常用労働者として雇用しているか	
	・「こうちSDGs推進企業」に登録しているか	
	・「パートナーシップ構築宣言」に登録しているか	
	・環境マネジメントシステムのうち、次のいずれかの認証を受けているか ①ISO14001 ②エコアクション21	