

審査基準

審査の項目	審査の視点	配点
基本的な考え方	本県の実情及び要求する事柄を十分理解して、具体的な提案がされているか。	30
システム構築に関する提案	①後年のシステム拡張や最新の AI モデルへの置き換えを想定したアーキテクチャとなっているか。	10
	②他自治体や他業種に展開可能なソフトウェアを選定しているか。	10
	③ユーザーが RAG に含むファイルを加除する方法が、ユーザーにわかりやすい方法となっているか。	10
	④AI が回答の生成に使用したソースを表示する際、ユーザーに理解しやすい情報が付加されているか。	10
	⑤タスク管理ツールについて、ユーザーがタスクを管理しやすい UI や機能を持っているか。また、ユーザーが管理に必要な入力項目を追加できたり、Wiki などユーザーが情報を蓄積して共有できる機能を持っているか。	10
ノウハウ横展開に関する提案	①各種セミナーの開催について、ノウハウの横展開が期待される内容となっているか。	20
	② 開発期間中の情報発信について、より多くの方の閲覧が期待できる内容となっているか。	20
委託業務要件に関する提案	プロジェクトマネージャー、プロジェクトリーダー、担当者を配置し、開発に必要な知識及び技能を有した人材を適切に配置しているか。また、めまぐるしく変化する AI を取り巻く状況をキャッチアップできる人材配置や体制構築等がされているか。	40
経費見積書	① 見積金額は限度額以下であり、積算内訳が明確に示されているか。 ② 企画内容に対して妥当な金額となっているか。 ③ 企画提案の内容を含め、仕様に掲げる業務経費が全て計上されているか。	20

審査の項目	審査の視点	配点
県が推進する 施策への取組	以下のいずれかに該当するか 1. 「高知県ワークライフバランス推進企業」の認証を受けているか 2. こうち男性育休推進企業に登録しているか 3. トライくるみん、くるみん、プラチナくるみん、えるぼし、プラチナえるぼしのいずれかの認証を受けているか 4. 「パートナーシップ構築宣言」に登録しているか 5. 「こうち SDGs 推進企業」に登録しているか 6. 環境マネジメントシステムのうち、いずれかの認証を受けているか (1) ISO14001 (2) エコアクション 21 7. 障害者の雇用促進に関する取組のうち、次のいずれかに該当するか (1) 法定雇用率制度の適用があり、かつ、法定雇用利率を超えて障害者を雇用しているか (2) 法定雇用率制度の適用 はないが、障害者雇用率に算入される障害者を常用労働者として雇用しているか	1