

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
公営企業局 **【令和8年8月】**

①採用関係

目標項目	数値目標 (令和8～12年度)	目標設定時 データ		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
新規採用者に占める女性割合	令和12年度に至るまで、 男女の均衡状態を維持	令和 7年度	53.8%	47.5%	45.7%	49.1%	49.2%	55.7%	53.8%	51.4%

②仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (令和8～12年度)	目標設定時 データ		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員の育児休業取得率	令和11年度末までに 85%	令和 7年度	100.0%	18.2%	23.1%	50.0%	88.9%	42.9%	100.0%
配偶者が産前産後休暇中に育 児を行う男性職員に係る休暇	令和11年度末までに 100%	令和 7年度	57.1%	54.5%	53.8%	56.3%	88.9%	85.7%	57.1%

③配置・育成及び登用関係

※各年度4月1日現在

目標項目	数値目標 (令和8～12年度)	目標設定時 データ		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理職における女性職員の割合	令和12年度までに40% 以上	令和 7年度	33.3%	36.4%	38.1%	35.0%	28.6%	31.8%	33.3%	36.4%
チーフ・班長職以上における女 性職員の割合	令和12年度までに55% 以上	令和 7年度	53.0%	53.2%	51.9%	52.6%	52.6%	52.5%	53.0%	55.1%