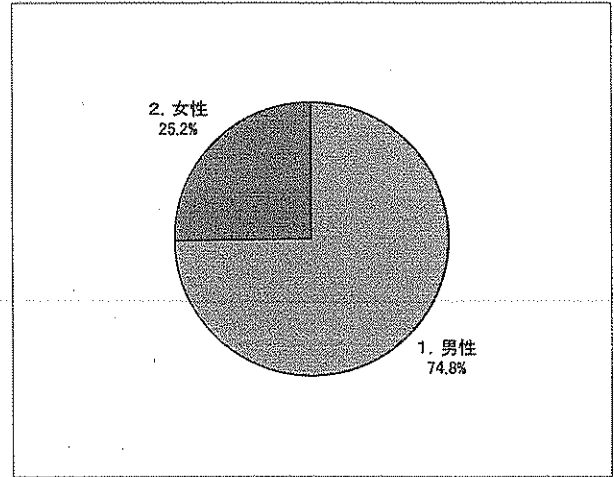


職員意識に関するアンケート(結果)

回答者数2156人、8月1日現在の知事部局の職員数3489人 回答率 61.8%

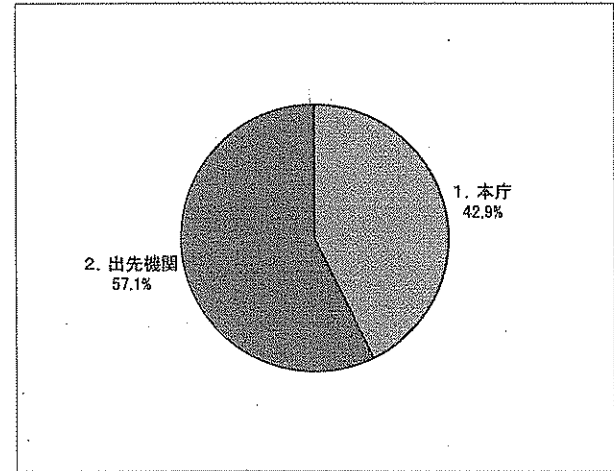
性別

	実数	構成比
1. 男性	1612	74.8%
2. 女性	544	25.2%
計	2156	100.0%



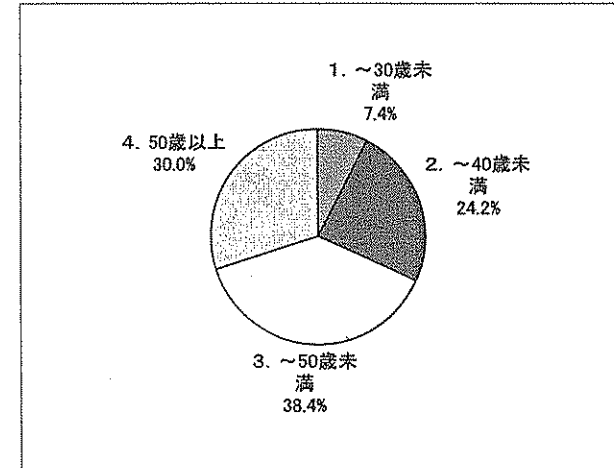
本庁・出先機関

	実数	構成比
1. 本庁	924	42.9%
2. 出先機関	1232	57.1%
計	2156	100.0%



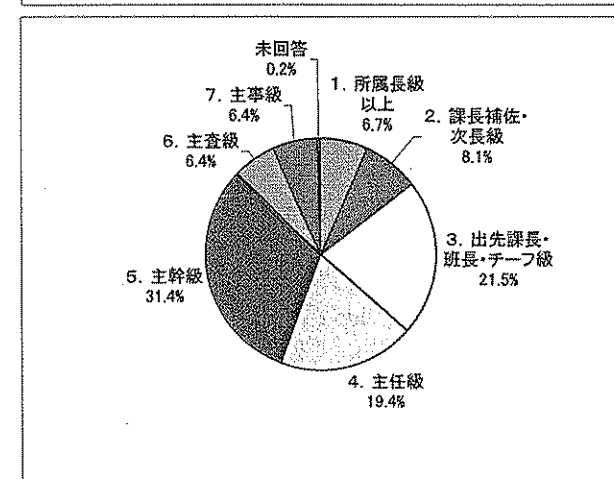
年齢(平成21年4月1日現在)

	実数	構成比
1. ~30歳未満	160	7.4%
2. ~40歳未満	522	24.2%
3. ~50歳未満	827	38.4%
4. 50歳以上	647	30.0%
計	2156	100.0%



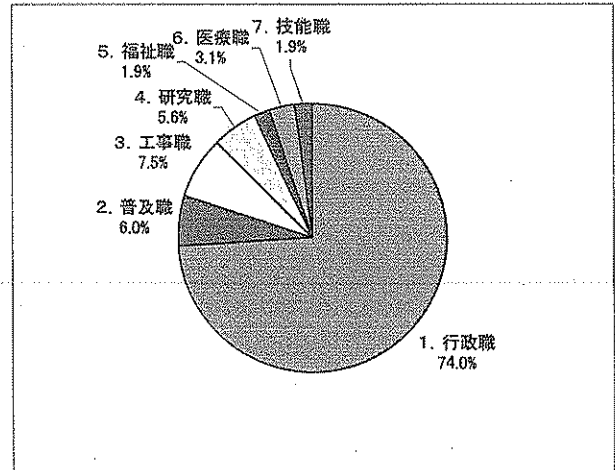
職位

	実数	構成比
1. 所属長級以上	145	6.7%
2. 課長補佐・次長級	174	8.1%
3. 出先課長・班長・チーフ級	463	21.5%
4. 主任級	418	19.4%
5. 主幹級	678	31.4%
6. 主査級	137	6.4%
7. 主事級	137	6.4%
未回答	4	0.2%
計	2156	100.0%



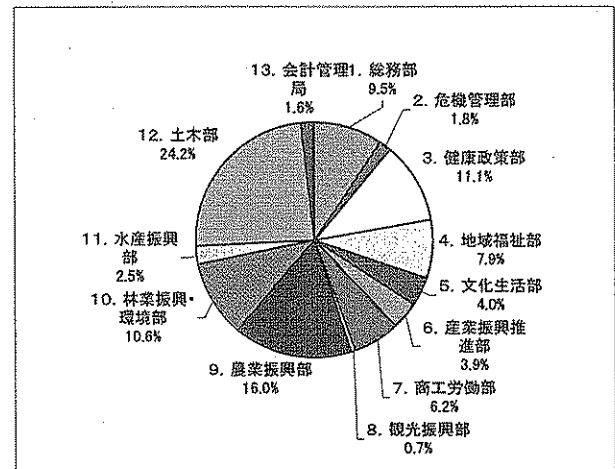
職 種

	実数	構成比
1. 行政職	1595	74.0%
2. 普及職	130	6.0%
3. 工事職	161	7.5%
4. 研究職	120	5.6%
5. 福祉職	41	1.9%
6. 医療職	67	3.1%
7. 技能職	42	1.9%
計	2156	100.0%



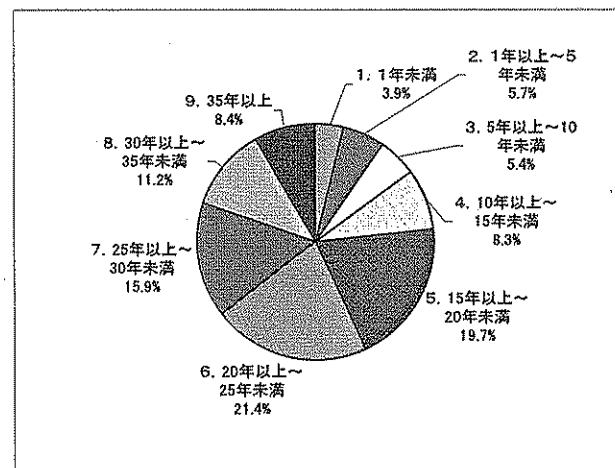
所 属

	実数	構成比
1. 総務部	204	9.5%
2. 危機管理部	38	1.8%
3. 健康政策部	240	11.1%
4. 地域福祉部	171	7.9%
5. 文化生活部	86	4.0%
6. 産業振興推進部	84	3.9%
7. 商工労働部	133	6.2%
8. 観光振興部	15	0.7%
9. 農業振興部	346	16.0%
10. 林業振興・環境部	228	10.6%
11. 水産振興部	54	2.5%
12. 土木部	522	24.2%
13. 会計管理局	35	1.6%
計	2156	100.0%



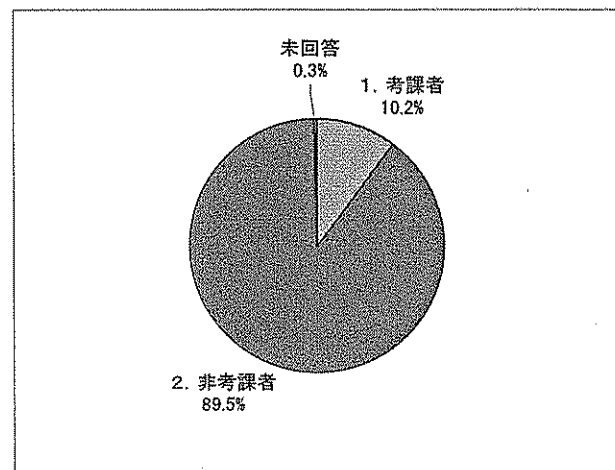
勤続年数

	実数	構成比
1. 1年未満	85	3.9%
2. 1年以上～5年未満	122	5.7%
3. 5年以上～10年未満	117	5.4%
4. 10年以上～15年未満	180	8.3%
5. 15年以上～20年未満	425	19.7%
6. 20年以上～25年未満	462	21.4%
7. 25年以上～30年未満	342	15.9%
8. 30年以上～35年未満	242	11.2%
9. 35年以上	181	8.4%
計	2156	100.0%



前年度考課者か

	実数	構成比
1. 考課者	220	10.2%
2. 非考課者	1929	89.5%
未回答	7	0.3%
計	2156	100.0%



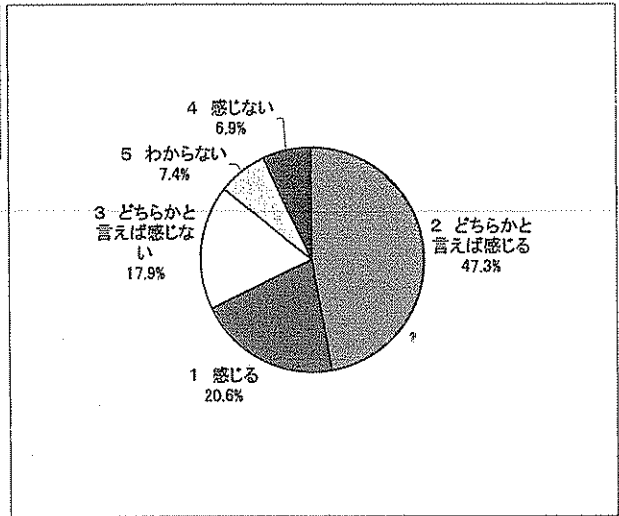
問1 あなたは今の仕事にやりがいを感じますか。

- 1 感じる
4 感じない

- 2 どちらかと言えば感じる
5 わからない

- 3 どちらかと言えば感じない

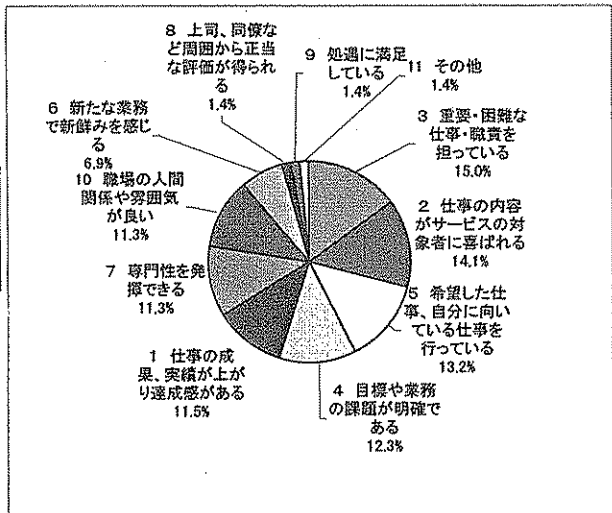
順位		実数	構成比
1	2 どちらかと言えば感じる	1019	47.3%
2	1 感じる	445	20.6%
3	3 どちらかと言えば感じない	385	17.9%
4	5 わからない	159	7.4%
5	4 感じない	148	6.9%
	計	2156	100.0%



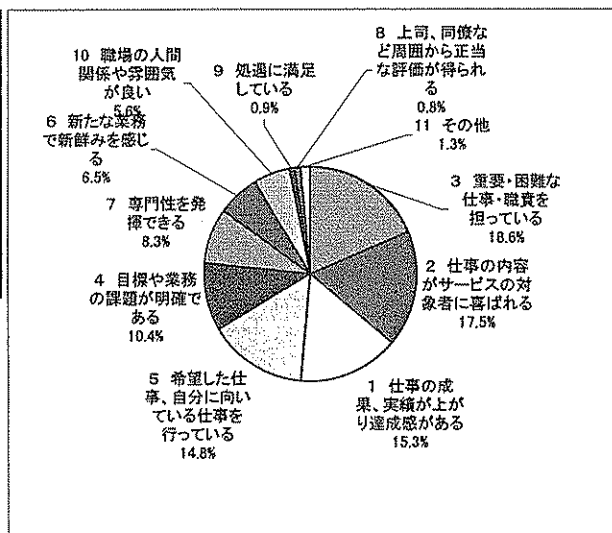
問1-1 問1で「1」又は「2」と回答された方のみお答えください。その理由は何ですか。当てはまる順に2つまで選んでください。

- | | | |
|----------------------|---------------------------|---------------------|
| 1 仕事の成果、実績が上がり達成感がある | 2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれる | 3 重要・困難な仕事・職責を担っている |
| 4 目標や業務の課題が明確である | 5 希望した仕事、自分に向いている仕事を行っている | 6 新たな業務で新鮮みを感じる |
| 7 専門性を発揮できる | 8 上司、同僚など周囲から正当な評価が得られる | 9 処遇に満足している |
| 10 職場の人間関係や雰囲気が良い | 11 その他 | |

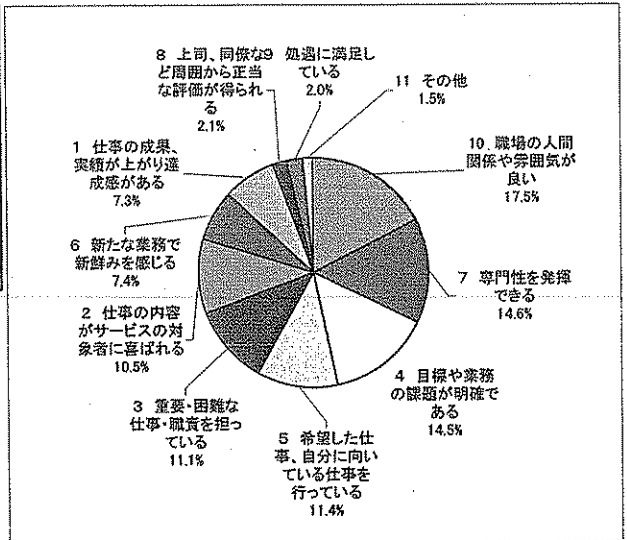
順位	合計	実数	構成比
1	3 重要・困難な仕事・職責を担っている	423	15.0%
2	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれる	397	14.1%
3	5 希望した仕事、自分に向いている仕事を行っている	371	13.2%
4	4 目標や業務の課題が明確である	347	12.3%
5	1 仕事の成果、実績が上がり達成感がある	323	11.5%
6	7 専門性を発揮できる	318	11.3%
6	10 職場の人間関係や雰囲気が良い	318	11.3%
8	6 新たな業務で新鮮みを感じる	195	6.9%
9	8 上司、同僚など周囲から正当な評価が得られる	40	1.4%
10	9 処遇に満足している	40	1.4%
	11 その他	39	1.4%
	計	2811	100.0%



順位	第1位	実数	構成比
1	3 重要・困難な仕事・職責を担っている	273	18.6%
2	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれる	256	17.5%
3	1 仕事の成果、実績が上がり達成感がある	224	15.3%
4	5 希望した仕事、自分に向いている仕事を行っている	217	14.8%
5	4 目標や業務の課題が明確である	152	10.4%
6	7 専門性を発揮できる	121	8.3%
7	6 新たな業務で新鮮みを感じる	95	6.5%
8	10 職場の人間関係や雰囲気が良い	82	5.6%
9	9 処遇に満足している	13	0.9%
10	8 上司、同僚など周囲から正当な評価が得られる	12	0.8%
	11 その他	19	1.3%
	計	1464	100.0%



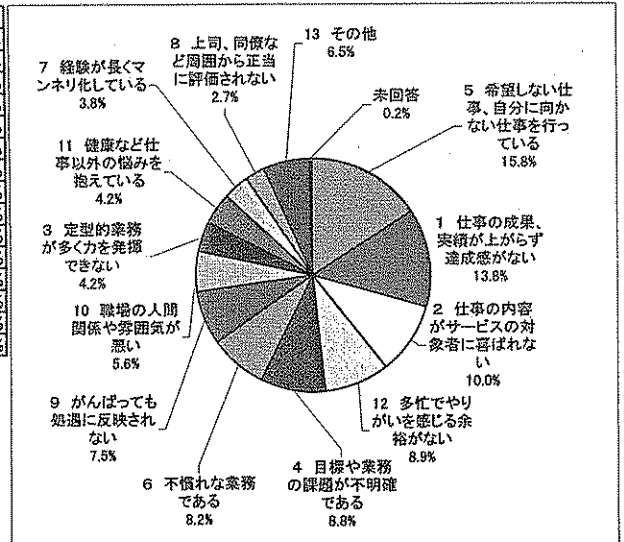
順位	第2位	実数	構成比
1	10 職場の人間関係や雰囲気が良い	236	17.5%
2	7 専門性を発揮できる	197	14.6%
3	4 目標や業務の課題が明確である	195	14.5%
4	5 希望した仕事、自分に向いている仕事を行っている	154	11.4%
5	3 重要・困難な仕事・職責を担っている	150	11.1%
6	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれる	141	10.5%
7	6 新たな業務で新鮮みを感じる	100	7.4%
8	1 仕事の成果、実績が上がり達成感がある	99	7.3%
9	8 上司、同僚など周囲から正当な評価が得られる	28	2.1%
10	9 処遇に満足している	27	2.0%
11	11 その他	20	1.5%
	計	1347	100.0%



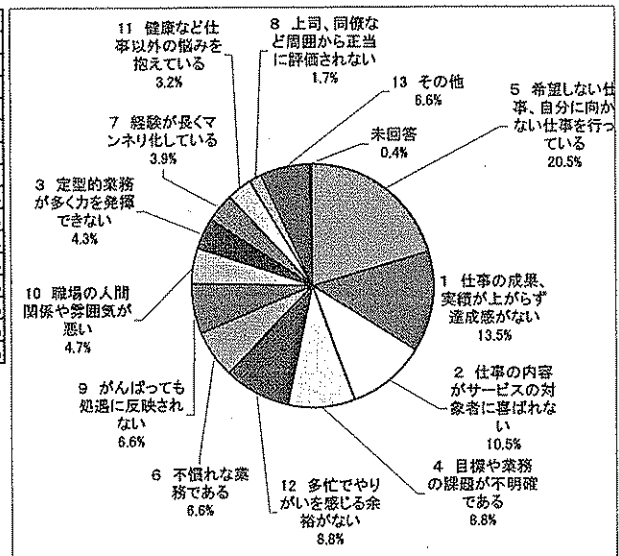
問1-2 問1で「3」又は「4」と回答された方のみお答えください。その理由は何ですか。当てはまる順に2つまで選んでください。

- | | | |
|----------------------|---------------------------|---------------------|
| 1 仕事の成果、実績が上がり達成感がない | 2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれない | 3 定型的業務が多く力を発揮できない |
| 4 目標や業務の課題が不明確である | 5 希望しない仕事、自分に向かない仕事を行っている | 6 慣れない業務である |
| 7 経験が長くマンネリ化している | 8 上司、同僚など周囲から正当に評価されない | 9 がんばっても処遇に反映されない |
| 10 職場の人間関係や雰囲気が悪い | 11 健康など仕事以外の悩みを抱えている | 12 多忙でやりがいを感じる余裕がない |
| 13 その他 | | |

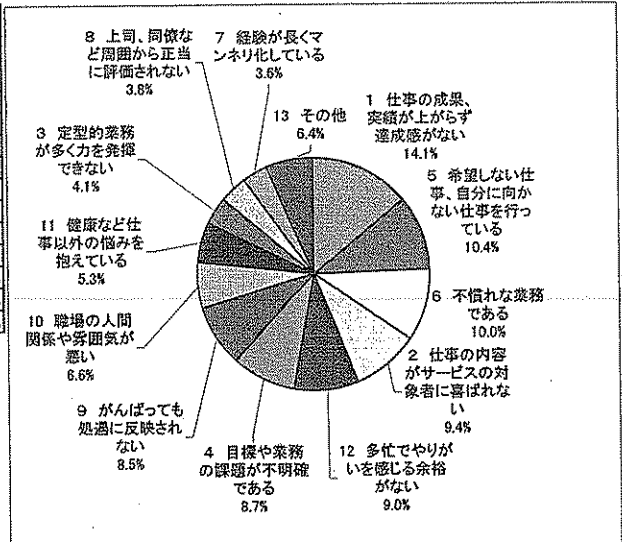
順位	合計	実数	構成比
1	5 希望しない仕事、自分に向かない仕事を行っている	158	15.8%
2	1 仕事の成果、実績が上がり達成感がない	138	13.8%
3	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれない	100	10.0%
4	12 多忙でやりがいを感じる余裕がない	89	8.9%
5	4 目標や業務の課題が不明確である	88	8.8%
6	6 慣れない業務である	82	8.2%
7	9 がんばっても処遇に反映されない	75	7.5%
8	10 職場の人間関係や雰囲気が悪い	56	5.6%
9	3 定型的業務が多く力を発揮できない	42	4.2%
9	11 健康など仕事以外の悩みを抱えている	42	4.2%
11	7 経験が長くマンネリ化している	38	3.8%
12	8 上司、同僚など周囲から正当に評価されない	27	2.7%
13	13 その他	65	6.5%
	未回答	2	0.2%
	計	1002	100.0%



順位	第1位	実数	構成比
1	5 希望しない仕事、自分に向かない仕事を行っている	109	20.5%
2	1 仕事の成果、実績が上がり達成感がない	72	13.5%
3	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれない	56	10.5%
4	4 目標や業務の課題が不明確である	47	8.8%
4	12 多忙でやりがいを感じる余裕がない	47	8.8%
6	6 慣れない業務である	35	6.6%
6	9 がんばっても処遇に反映されない	35	6.6%
8	10 職場の人間関係や雰囲気が悪い	25	4.7%
9	3 定型的業務が多く力を発揮できない	23	4.3%
10	7 経験が長くマンネリ化している	21	3.9%
11	11 健康など仕事以外の悩みを抱えている	17	3.2%
12	8 上司、同僚など周囲から正当に評価されない	9	1.7%
	13 その他	35	6.6%
	未回答	2	0.4%
	計	533	100.0%

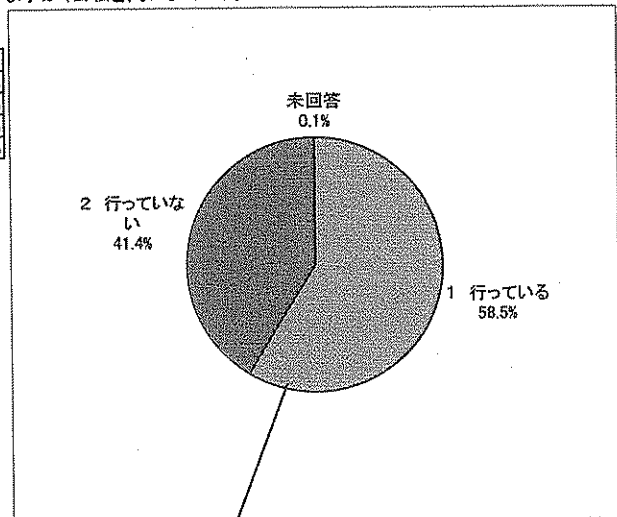


順位	第2位	実数	構成比
1	1 仕事の成果、実績が上がらず達成感がない	66	14.1%
2	5 希望しない仕事、自分に向かない仕事を行っている	49	10.4%
3	6 不慣れな業務である	47	10.0%
4	2 仕事の内容がサービスの対象者に喜ばれない	44	9.4%
5	12 多忙でやりがいを感じる余裕がない	42	9.0%
6	4 目標や業務の課題が不明確である	41	8.7%
7	9 がんばっても処遇に反映されない	40	8.5%
8	10 職場の人間関係や雰囲気が悪い	31	6.6%
9	11 健康など仕事以外の悩みを抱えている	25	5.3%
10	3 定型的業務が多く力を発揮できない	19	4.1%
11	8 上司、同僚など周囲から正当に評価されない	18	3.8%
12	7 経験が長くマンネリ化している	17	3.6%
13	13 その他	30	6.4%
	計	469	100.0%



問2 あなたは高知県職員として仕事をする上で必要な能力の開発を自ら行っていますか(公私を問いません)。
1 行っている 2 行っていない

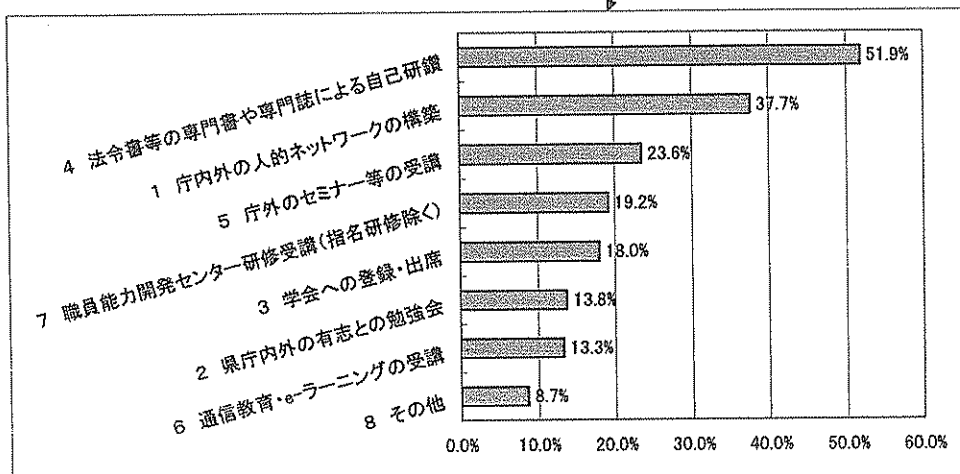
順位	実数	構成比
1 行っている	1261	58.5%
2 行っていない	893	41.4%
未回答	2	0.1%
計	2156	100.0%



問2-1 問2で「1」と答えた方は、具体的に行っているものすべてについて選んでください。(複数回答/N=1261)

- 1 庁内外の人的ネットワークの構築
- 2 県庁内外の有志との勉強会
- 3 学会への登録・出席
- 4 法令書等の専門書や専門誌による自己研鑽
- 5 庁外のセミナー等の受講
- 6 通信教育・eラーニングの受講
- 7 職員能力開発センター研修受講(指名研修除く)
- 8 その他

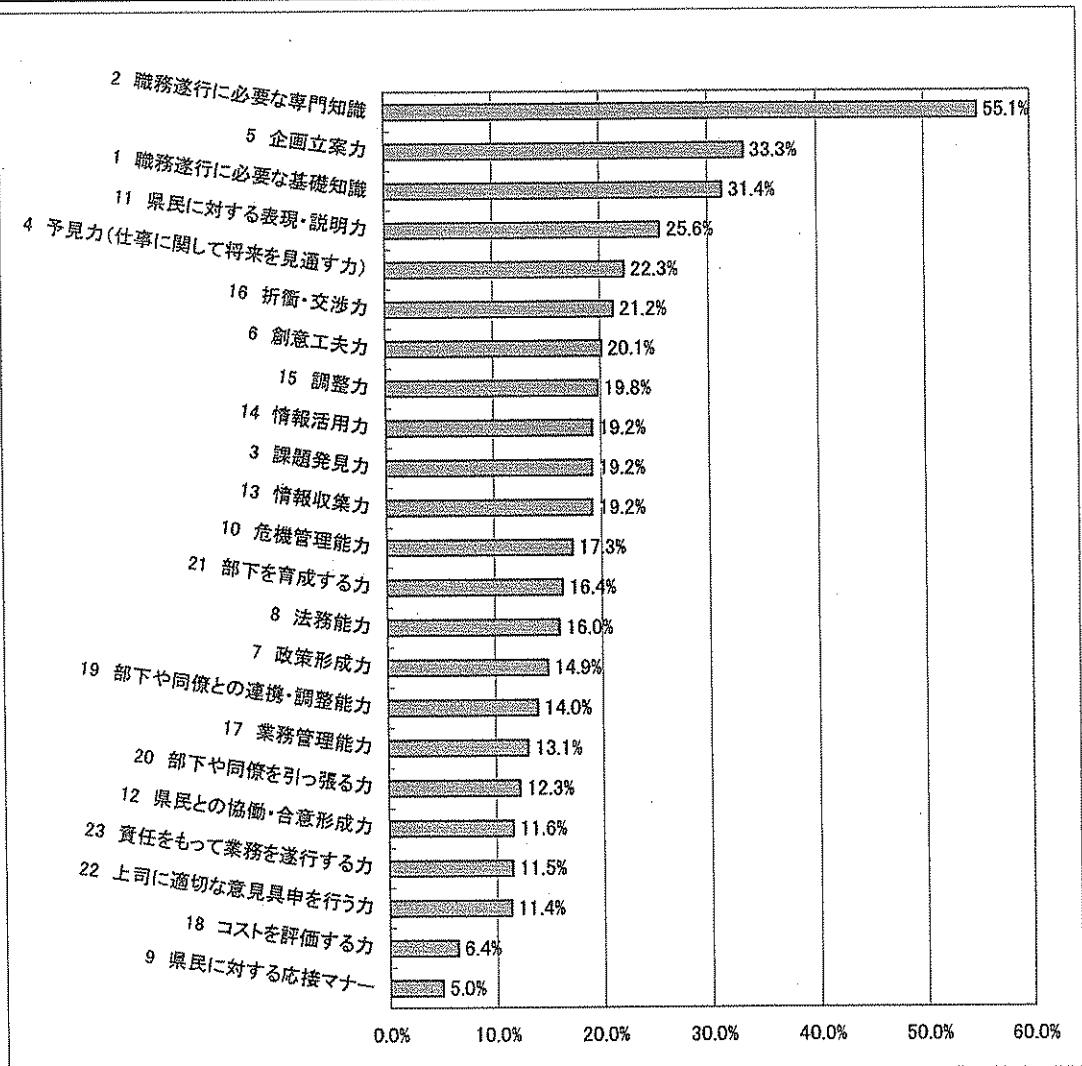
順位	実数	比率
1 4 法令書等の専門書や専門誌による自己研鑽	655	51.9%
2 1 庁内外の人的ネットワークの構築	475	37.7%
3 5 庁外のセミナー等の受講	297	23.6%
4 7 職員能力開発センター研修受講(指名研修除く)	242	19.2%
5 3 学会への登録・出席	227	18.0%
6 2 県庁内外の有志との勉強会	174	13.8%
7 6 通信教育・eラーニングの受講	168	13.3%
8 その他	110	8.7%



問3 あなたが、今後伸ばしたい、あるいは伸ばすことが必要と考える能力・資質は何ですか。当てはまるものを選んでください。(5つまでお選びください)

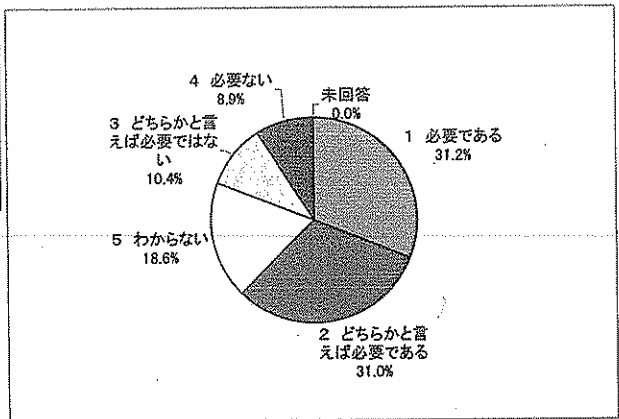
- | | | |
|----------------------|-------------------|-----------------|
| 1 職務遂行に必要な基礎知識 | 2 職務遂行に必要な専門知識 | 3 課題発見力 |
| 4 予見力(仕事に関して将来を見通す力) | 5 企画立案力 | 6 創意工夫力 |
| 7 政策形成力 | 8 法務能力 | 9 県民に対する応接マナー |
| 10 危機管理能力 | 11 県民に対する表現・説明力 | 12 県民との協働・合意形成力 |
| 13 情報収集力 | 14 情報活用力 | 15 調整力 |
| 16 折衝・交渉力 | 17 業務管理能力 | 18 コストを評価する力 |
| 19 部下や同僚との連携・調整能力 | 20 部下や同僚を引っ張る力 | 21 部下を育成する力 |
| 22 上司に適切な意見具申を行う力 | 23 責任をもって業務を遂行する力 | |

順位		実数	比率
1	2 職務遂行に必要な専門知識	1187	55.1%
2	5 企画立案力	719	33.3%
3	1 職務遂行に必要な基礎知識	676	31.4%
4	11 県民に対する表現・説明力	552	25.6%
5	4 予見力(仕事に関して将来を見通す力)	481	22.3%
6	16 折衝・交渉力	458	21.2%
7	6 創意工夫力	434	20.1%
8	15 調整力	426	19.8%
9	14 情報活用力	415	19.2%
10	3 課題発見力	414	19.2%
11	13 情報収集力	413	19.2%
12	10 危機管理能力	373	17.3%
13	21 部下を育成する力	353	16.4%
14	8 法務能力	346	16.0%
15	7 政策形成力	322	14.9%
16	19 部下や同僚との連携・調整能力	302	14.0%
17	17 業務管理能力	282	13.1%
18	20 部下や同僚を引っ張る力	265	12.3%
19	12 県民との協働・合意形成力	250	11.6%
20	23 責任をもって業務を遂行する力	249	11.5%
21	22 上司に適切な意見具申を行う力	245	11.4%
22	18 コストを評価する力	138	6.4%
23	9 県民に対する応接マナー	107	5.0%



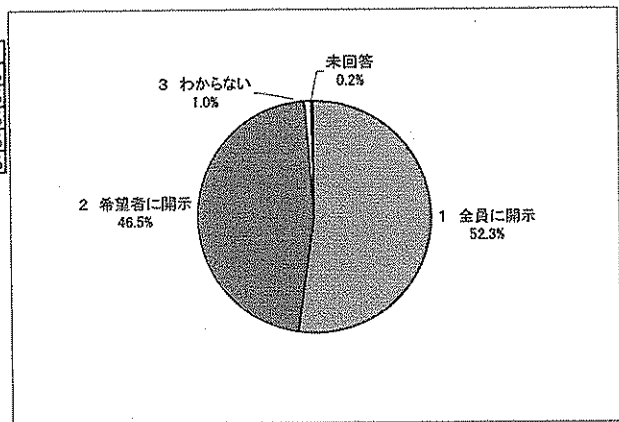
問9 平成20年度の人事考課については、本人の請求に基づき総合点のみ開示しましたが、人事考課の開示についてどのようにお考えですか。
 1 必要である 2 どちらかと言えば必要である 3 どちらかと言えば必要ではない
 4 必要ない 5 わからない

順位		実数	構成比
1	1 必要である	672	31.2%
2	2 どちらかと言えば必要である	668	31.0%
3	5 わからない	400	18.6%
4	3 どちらかと言えば必要ではない	224	10.4%
5	4 必要ない	191	8.9%
	未回答	1	0.0%
	計	2156	100.0%



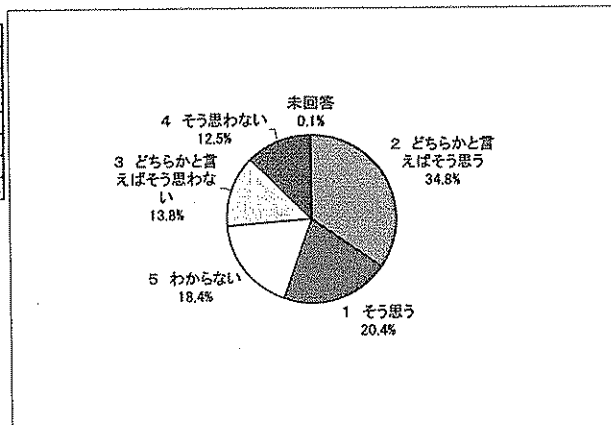
問9-1 問9で「1」又は「2」と回答された方のみお答えください。人事考課を開示する場合、次のどれが適当だと思いますか。
 1 全員に開示 2 希望者に開示 3 わからない

順位		実数	構成比
1	1 全員に開示	701	52.3%
2	2 希望者に開示	623	46.5%
3	3 わからない	13	1.0%
	未回答	3	0.2%
	計	1340	100.0%



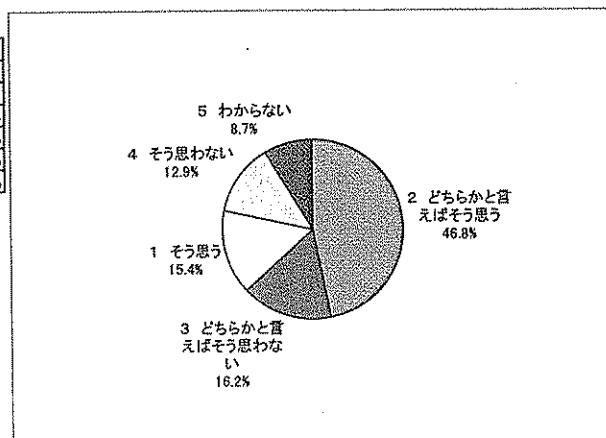
問10 「自己啓発支援評価」を今後も継続していくべきと思いますか。
 1 そう思う 2 どちらかと言えばそう思う 3 どちらかと言えばそう思わない
 4 そう思わない 5 わからない

順位		実数	構成比
1	2 どちらかと言えばそう思う	751	34.8%
2	1 そう思う	439	20.4%
3	5 わからない	396	18.4%
4	3 どちらかと言えばそう思わない	298	13.8%
5	4 そう思わない	270	12.5%
	未回答	2	0.1%
	計	2156	100.0%



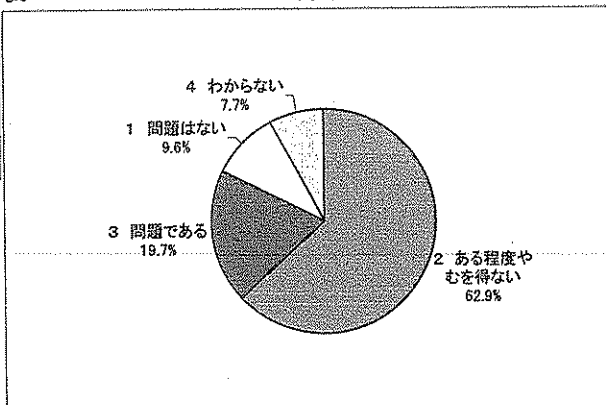
問11 あなたの処遇(昇給、賞与、昇任等)が能力や仕事ぶりによって決定され、他の職員と格差が付く「能力、業績主義」は必要と思いますか。
 1 そう思う 2 どちらかと言えばそう思う 3 どちらかと言えばそう思わない
 4 そう思わない 5 わからない

順位		実数	構成比
1	2 どちらかと言えばそう思う	1010	46.8%
2	3 どちらかと言えばそう思わない	349	16.2%
3	1 そう思う	332	15.4%
4	4 そう思わない	278	12.9%
5	5 わからない	187	8.7%
	計	2156	100.0%



問12 勤務成績による昇給を続けることにより、職員間で給与の号給に差が広がっていくこととなりますが、そのことについてどのように思いますか。
 1 問題はない 2 ある程度やむを得ない 3 問題である 4 わからない

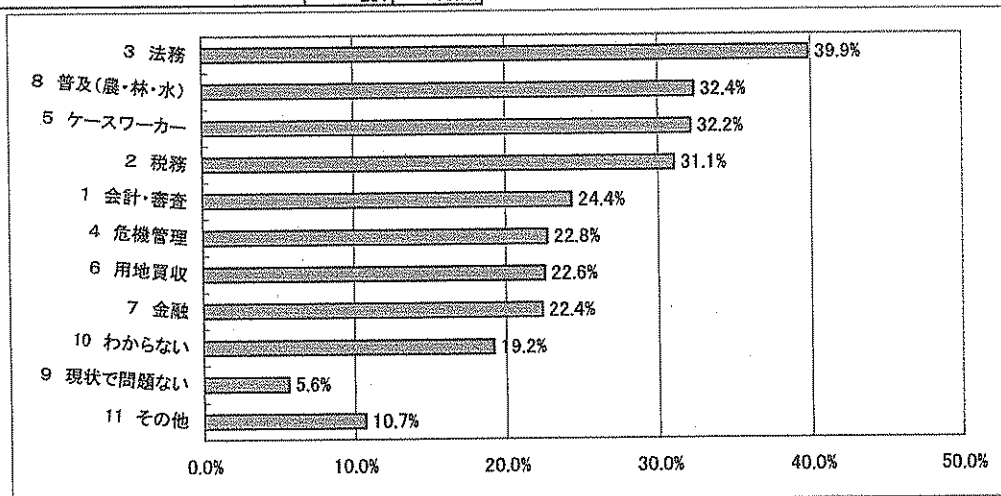
順位		実数	構成比
1	2 ある程度やむを得ない	1357	62.9%
2	3 問題である	424	19.7%
3	1 問題はない	208	9.6%
4	4 わからない	167	7.7%
	計	2156	100.0%



問13 全ての人が管理職を目指すジェネラリスト中心の単線型人事コースから、専門職を目指すスペシャリストコースも設定した複線型人事コースを設定する必要があると思う職はありますか。該当するものを全てを選んでください。

- | | | |
|----------|-------------|-----------|
| 1 会計・審査 | 2 税務 | 3 法務 |
| 4 危機管理 | 5 ケースワーカー | 6 用地買収 |
| 7 金融 | 8 普及(農・林・水) | 9 現状で問題ない |
| 10 わからない | 11 その他 | |

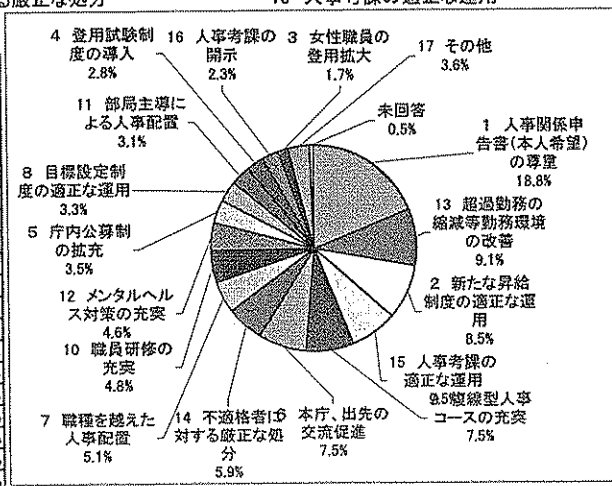
順位		実数	比率
1	3 法務	860	39.9%
2	8 普及(農・林・水)	699	32.4%
3	5 ケースワーカー	694	32.2%
4	2 税務	670	31.1%
5	1 会計・審査	526	24.4%
6	4 危機管理	491	22.8%
7	6 用地買収	487	22.6%
7	7 金融	483	22.4%
9	10 わからない	414	19.2%
10	9 現状で問題ない	121	5.6%
11	11 その他	231	10.7%



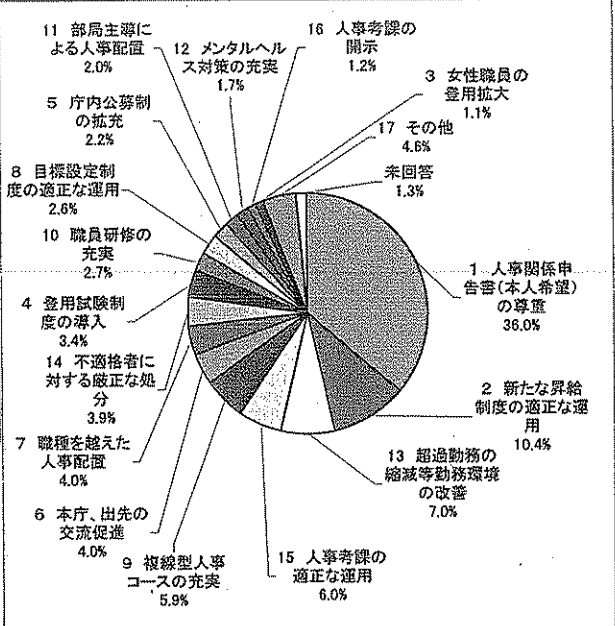
問14 職員の「やる気」を高めるために、今後の人事施策で何が有効だと思いますか。有効と思う順に3つまで選んでください。

- | | | |
|--------------------|------------------|-----------------|
| 1 人事関係申告書(本人希望)の尊重 | 2 新たな昇給制度の適正な運用 | 3 女性職員の登用拡大 |
| 4 登用試験制度の導入 | 5 庁内公募制の拡充 | 6 本庁、出先の交流促進 |
| 7 職種を越えた人事配置 | 8 目標設定制度の適正な運用 | 9 複線型人事コースの充実 |
| 10 職員研修の充実 | 11 部局主導による人事配置 | 12 メンタルヘルス対策の充実 |
| 13 超過勤務の縮減等勤務環境の改善 | 14 不適格者に対する厳正な処分 | 15 人事考課の適正な運用 |
| 16 人事考課の開示 | 17 その他 | |

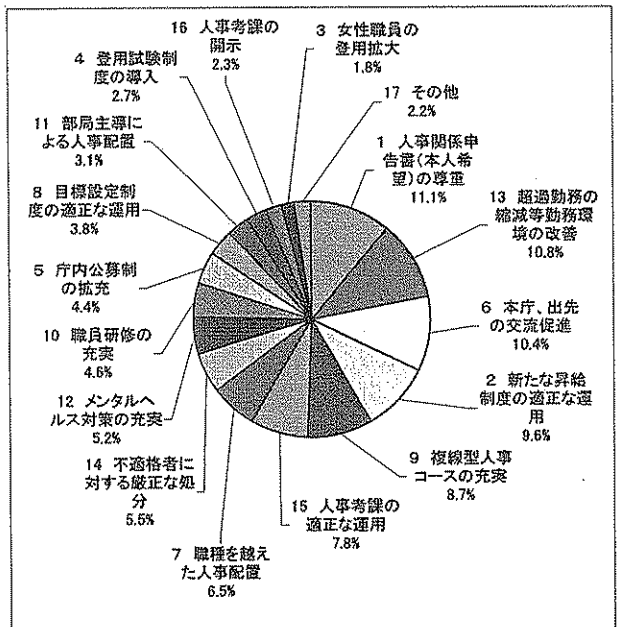
順位	合計	実数	構成比
1	1 人事関係申告書(本人希望)の尊重	1127	18.8%
2	13 超過勤務の縮減等勤務環境の改善	545	9.1%
3	2 新たな昇給制度の適正な運用	511	8.5%
4	15 人事考課の適正な運用	449	7.5%
5	9 複線型人事コースの充実	448	7.5%
6	6 本庁、出先の交流促進	447	7.5%
7	14 不適格者に対する厳正な処分	355	5.9%
8	7 職種を越えた人事配置	303	5.1%
9	10 職員研修の充実	289	4.8%
10	12 メンタルヘルス対策の充実	277	4.6%
11	5 庁内公募制の拡充	210	3.5%
12	8 目標設定制度の適正な運用	197	3.3%
13	11 部局主導による人事配置	183	3.1%
14	4 登用試験制度の導入	170	2.8%
15	16 人事考課の開示	140	2.3%
16	3 女性職員の登用拡大	100	1.7%
17	17 その他	213	3.6%
	未回答	28	0.5%
	計	5992	100.0%



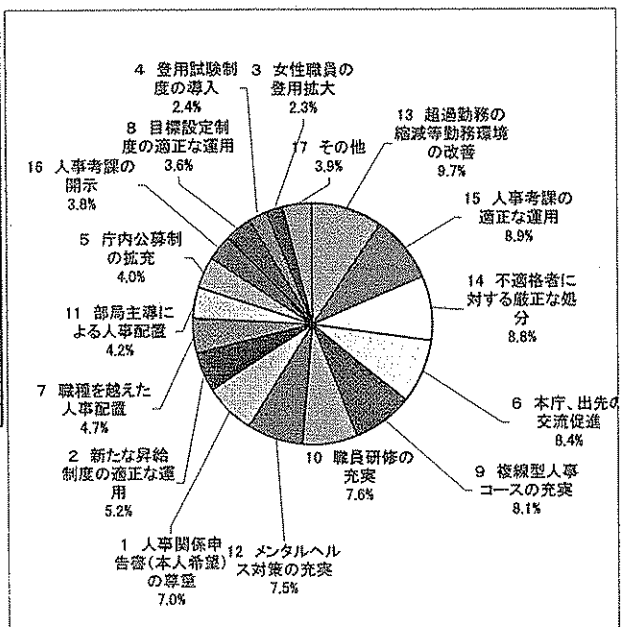
順位	第1位	実数	構成比
1	1 人事関係申告書(本人希望)の尊重	777	36.0%
2	2 新たな昇給制度の適正な運用	225	10.4%
3	13 超過勤務の縮減等勤務環境の改善	151	7.0%
4	15 人事考課の適正な運用	130	6.0%
5	9 複線型人事コースの充実	127	5.9%
6	6 本庁、出先の交流促進	86	4.0%
6	7 職種を越えた人事配置	86	4.0%
8	14 不適格者に対する厳正な処分	85	3.9%
9	4 登用試験制度の導入	73	3.4%
10	10 職員研修の充実	58	2.7%
11	8 目標設定制度の適正な運用	56	2.6%
12	5 庁内公募制の拡充	48	2.2%
13	11 部局主導による人事配置	43	2.0%
14	12 メンタルヘルス対策の充実	36	1.7%
15	16 人事考課の開示	25	1.2%
16	3 女性職員の登用拡大	23	1.1%
17	17 その他	99	4.6%
	未回答	28	1.3%
	計	2156	100.0%



順位	第2位	実数	構成比
1	1 人事関係申告書(本人希望)の尊重	221	11.1%
2	13 超過勤務の縮減等勤務環境の改善	216	10.8%
3	6 本庁、出先の交流促進	207	10.4%
4	2 新たな昇給制度の適正な運用	191	9.6%
5	9 複線型人事コースの充実	173	8.7%
6	15 人事考課の適正な運用	156	7.8%
7	7 職種を越えた人事配置	130	6.5%
8	14 不適格者に対する厳正な処分	109	5.5%
9	12 メンタルヘルス対策の充実	103	5.2%
10	10 職員研修の充実	92	4.6%
11	5 庁内公募制の拡充	88	4.4%
12	8 目標設定制度の適正な運用	75	3.8%
13	11 部局主導による人事配置	62	3.1%
14	4 登用試験制度の導入	53	2.7%
15	16 人事考課の開示	45	2.3%
16	3 女性職員の登用拡大	35	1.8%
17	17 その他	43	2.2%
	計	1999	100.0%



順位	第3位	実数	構成比
1	13 超過勤務の縮減等勤務環境の改善	178	9.7%
2	15 人事考課の適正な運用	163	8.9%
3	14 不適格者に対する厳正な処分	161	8.8%
4	6 本庁、出先の交流促進	154	8.4%
5	9 複線型人事コースの充実	148	8.1%
6	10 職員研修の充実	139	7.6%
7	12 メンタルヘルス対策の充実	138	7.5%
8	1 人事関係申告書(本人希望)の尊重	129	7.0%
9	2 新たな昇給制度の適正な運用	95	5.2%
10	7 職種を越えた人事配置	87	4.7%
11	11 部局主導による人事配置	78	4.2%
12	5 庁内公募制の拡充	74	4.0%
13	16 人事考課の開示	70	3.8%
14	8 目標設定制度の適正な運用	66	3.6%
15	4 登用試験制度の導入	44	2.4%
16	3 女性職員の登用拡大	42	2.3%
17	17 その他	71	3.9%
	計	1837	100.0%



<第Ⅲグループ> 組織・職員一般に関すること

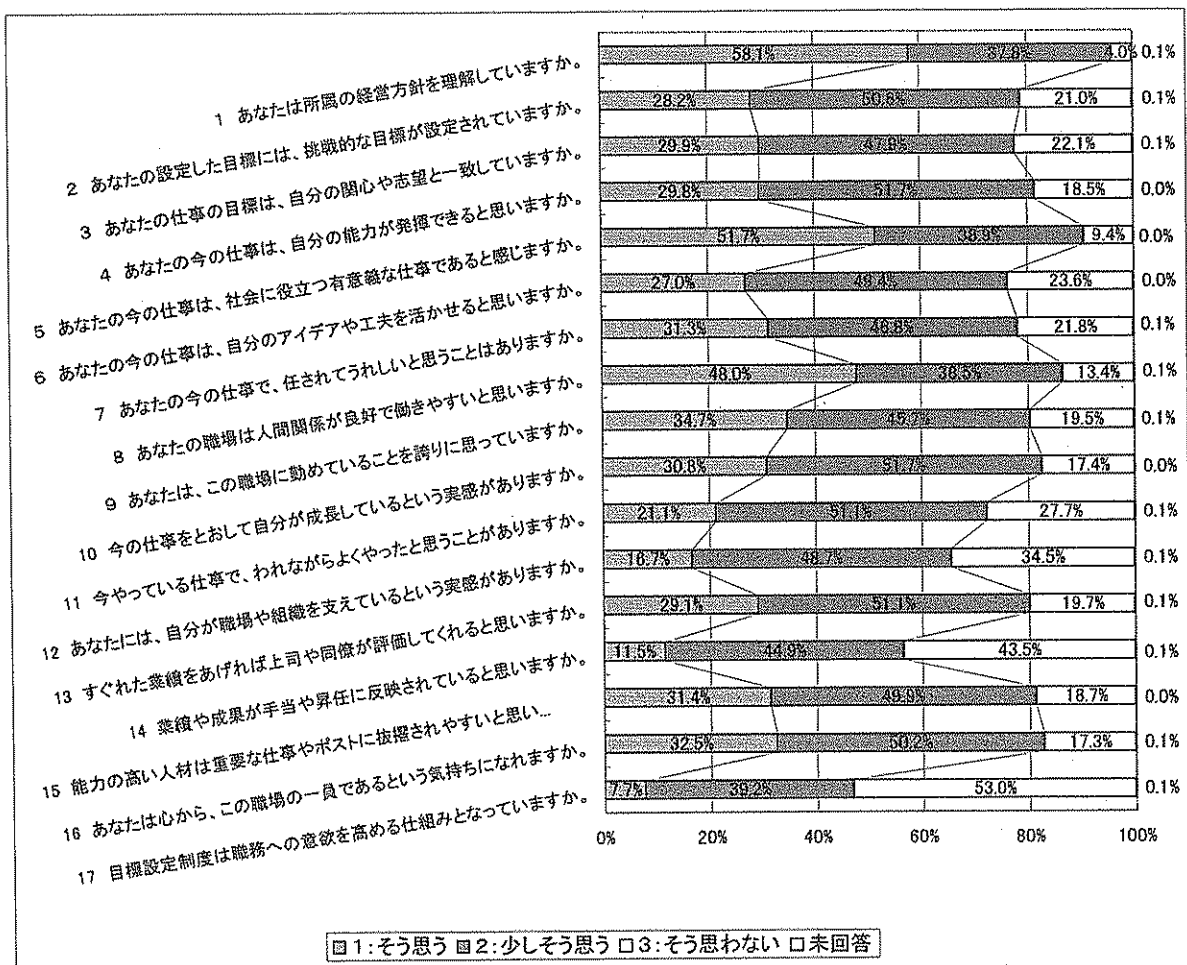
問16 あなたは現在の仕事や職場生活の現状についてどのように感じていますか。以下の個々の質問をよく読んで、現状1～3のうち、当てはまる番号を選んでください。

1: そう思う

2: 少しそう思う

3: そう思わない
(上段:実数、下段:構成比)

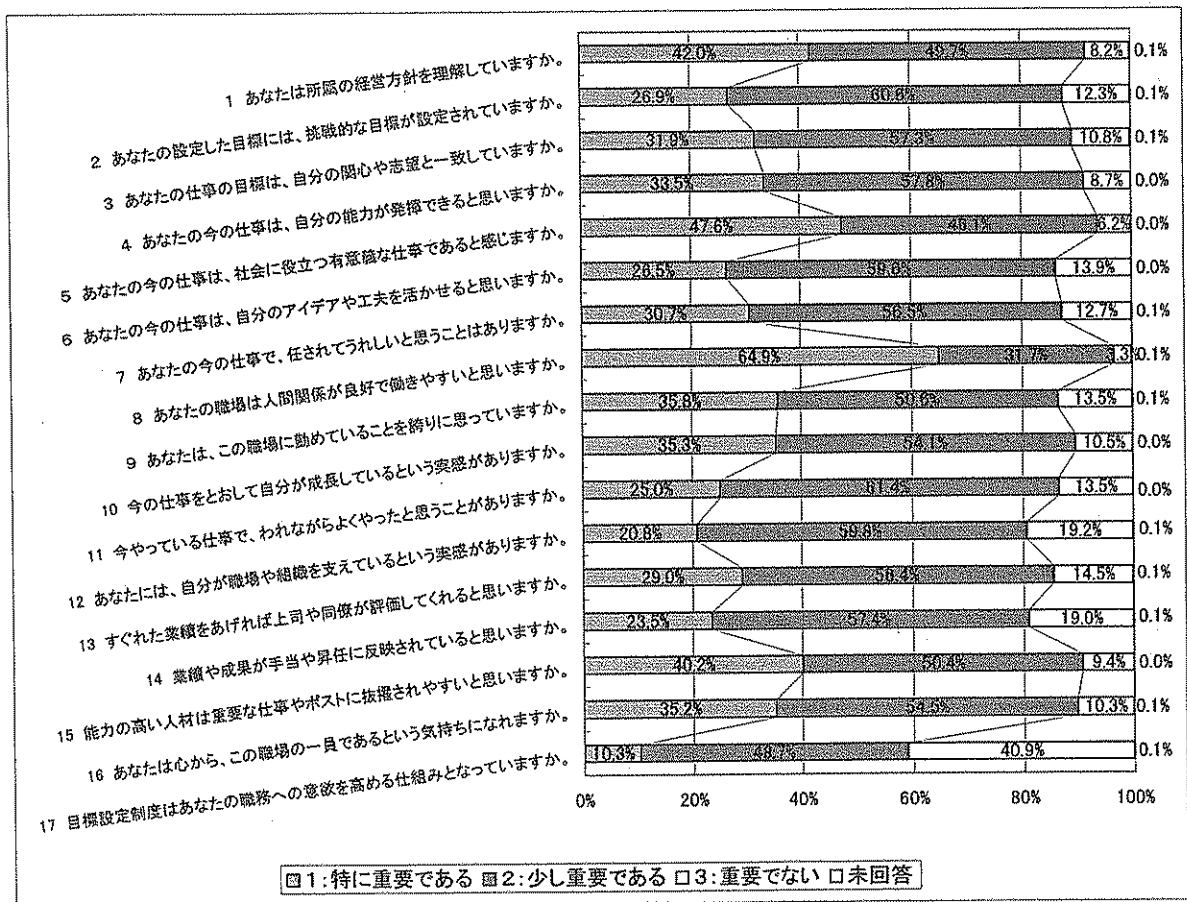
	1: そう思う	2: 少しそう思う	3: そう思わない	未回答	計
1 あなたは所属の経営方針を理解していますか。	1252 58.1%	815 37.8%	86 4.0%	3 0.1%	2156 100.0%
2 あなたの設定した目標には、挑戦的な目標が設定されていますか。	609 28.2%	1092 50.6%	452 21.0%	3 0.1%	2156 100.0%
3 あなたの仕事の目標は、自分の関心や志望と一致していますか。	644 29.9%	1033 47.9%	477 22.1%	2 0.1%	2156 100.0%
4 あなたの今の仕事は、自分の能力が発揮できると思いますか。	642 29.8%	1115 51.7%	398 18.5%	1 0.0%	2156 100.0%
5 あなたの今の仕事は、社会に役立つ有意義な仕事であると感じますか。	1114 51.7%	839 38.9%	202 9.4%	1 0.0%	2156 100.0%
6 あなたの今の仕事は、自分のアイデアや工夫を活かせると思いますか。	582 27.0%	1064 49.4%	509 23.6%	1 0.0%	2156 100.0%
7 あなたの今の仕事で、任されてうれしいと思うことはありますか。	675 31.3%	1009 46.8%	470 21.8%	2 0.1%	2156 100.0%
8 あなたの職場は人間関係が良好で働きやすいと思いますか。	1034 48.0%	831 38.5%	289 13.4%	2 0.1%	2156 100.0%
9 あなたは、この職場に勤めていることを誇りに思っていますか。	748 34.7%	986 45.7%	420 19.5%	2 0.1%	2156 100.0%
10 今の仕事をおとして自分が成長しているという実感がありますか。	665 30.8%	1115 51.7%	375 17.4%	1 0.0%	2156 100.0%
11 今やっている仕事で、われながらよくやったと思うことがありますか。	455 21.1%	1101 51.1%	598 27.7%	2 0.1%	2156 100.0%
12 あなたには、自分が職場や組織を支えているという実感がありますか。	360 16.7%	1050 48.7%	744 34.5%	2 0.1%	2156 100.0%
13 すぐれた業績をあげれば上司や同僚が評価してくれると思いますか。	627 29.1%	1102 51.1%	425 19.7%	2 0.1%	2156 100.0%
14 業績や成果が手当や昇任に反映されていると思いますか。	248 11.5%	969 44.9%	937 43.5%	2 0.1%	2156 100.0%
15 能力の高い人材は重要な仕事やポストに抜擢されやすいと思いますか。	676 31.4%	1076 49.9%	403 18.7%	1 0.0%	2156 100.0%
16 あなたは心から、この職場の一員であるという気持ちになれますか。	700 32.5%	1082 50.2%	372 17.3%	2 0.1%	2156 100.0%
17 目標設定制度は職務への意欲を高める仕組みとなっていますか。	166 7.7%	845 39.2%	1143 53.0%	2 0.1%	2156 100.0%

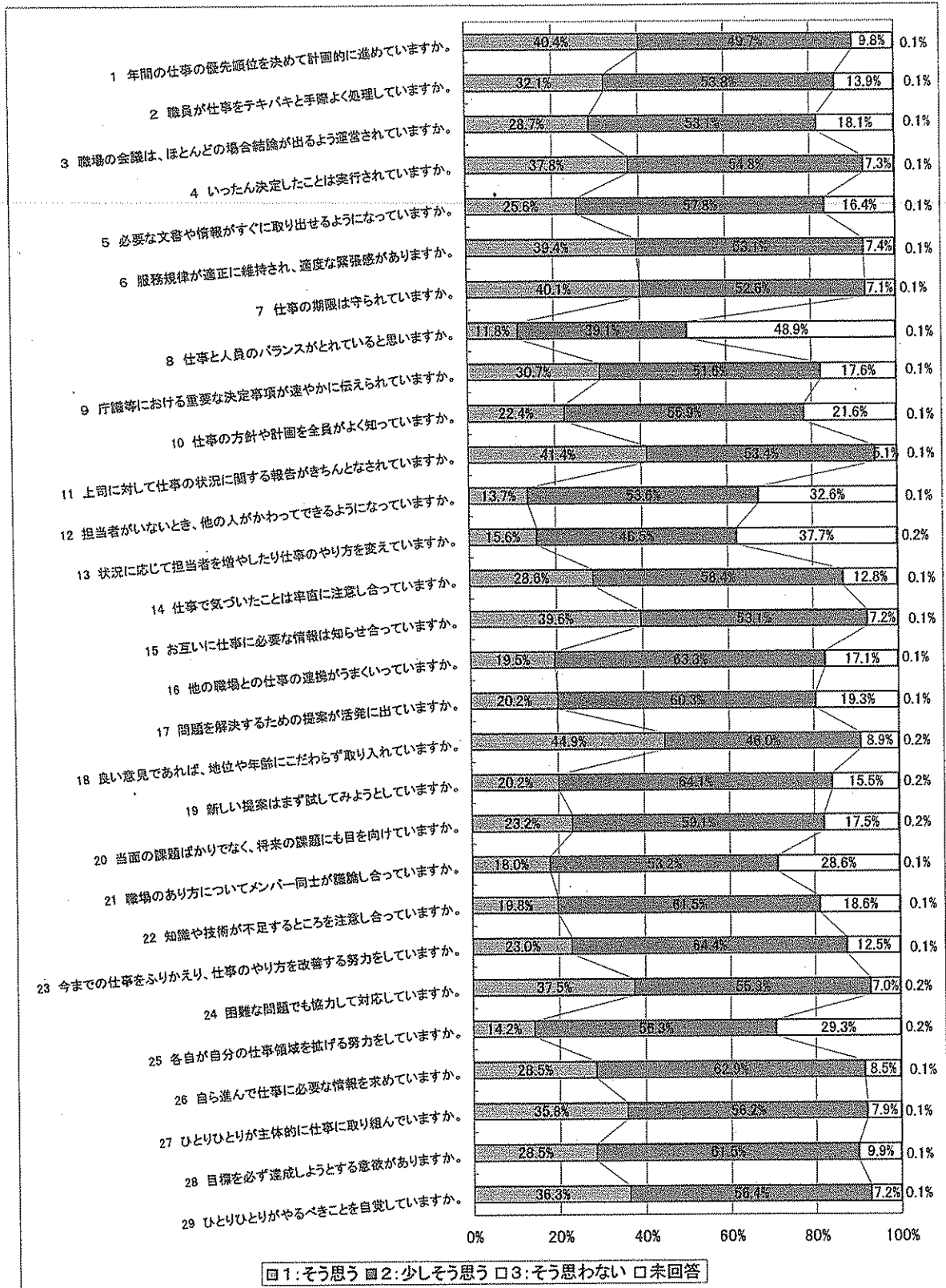


問16 また、そのことはあなたにとって仕事を進めるうえでどの程度重要だと思いますか。
 1:特に重要である 2:少し重要である 3:重要でない

(上段:実数、下段:構成比)

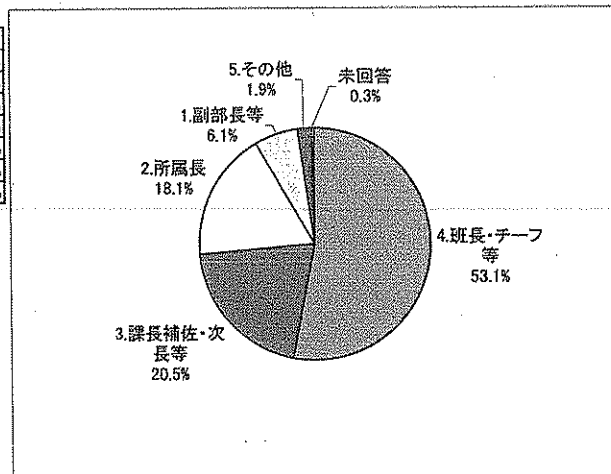
	1:特に重要である	2:少し重要である	3:重要でない	未回答	計
1 あなたは所属の経営方針を理解していますか。	906 42.0%	1071 49.7%	177 8.2%	2 0.1%	2156 100.0%
2 あなたの設定した目標には、挑戦的な目標が設定されていますか。	581 26.9%	1307 60.6%	265 12.3%	3 0.1%	2156 100.0%
3 あなたの仕事の目標は、自分の関心や志望と一致していますか。	687 31.9%	1235 57.3%	232 10.8%	2 0.1%	2156 100.0%
4 あなたの今の仕事は、自分の能力が発揮できると思いますか。	722 33.5%	1246 57.8%	187 8.7%	1 0.0%	2156 100.0%
5 あなたの今の仕事は、社会に役立つ有意義な仕事であると感じますか。	1027 47.6%	994 46.1%	134 6.2%	1 0.0%	2156 100.0%
6 あなたの今の仕事は、自分のアイデアや工夫を活かせると思いますか。	571 26.5%	1285 59.6%	299 13.9%	1 0.0%	2156 100.0%
7 あなたの今の仕事で、任されてうれしいと思うことはありますか。	661 30.7%	1219 56.5%	274 12.7%	2 0.1%	2156 100.0%
8 あなたの職場は人間関係が良好で働きやすいと思いますか。	1399 64.9%	683 31.7%	72 3.3%	2 0.1%	2156 100.0%
9 あなたは、この職場に勤めていることを誇りに思っていますか。	771 35.8%	1091 50.6%	292 13.5%	2 0.1%	2156 100.0%
10 今の仕事をとおして自分が成長しているという実感がありますか。	762 35.3%	1166 54.1%	227 10.5%	1 0.0%	2156 100.0%
11 今やっている仕事で、われながらよくやったと思うことがありますか。	540 25.0%	1324 61.4%	291 13.5%	1 0.0%	2156 100.0%
12 あなたには、自分が職場や組織を支えているという実感がありますか。	449 20.8%	1289 59.8%	415 19.2%	3 0.1%	2156 100.0%
13 すぐれた業績をあげれば上司や同僚が評価してくれると思いますか。	626 29.0%	1216 56.4%	312 14.5%	2 0.1%	2156 100.0%
14 業績や成果が手当や昇任に反映されていると思いますか。	506 23.5%	1238 57.4%	410 19.0%	2 0.1%	2156 100.0%
15 能力の高い人材は重要な仕事やポストに抜擢されやすいと思いますか。	866 40.2%	1086 50.4%	203 9.4%	1 0.0%	2156 100.0%
16 あなたは心から、この職場の一員であるという気持ちになれますか。	758 35.2%	1175 54.5%	221 10.3%	2 0.1%	2156 100.0%
17 目標設定制度はあなたの職務への意欲を高める仕組みとなっていますか。	223 10.3%	1049 48.7%	882 40.9%	2 0.1%	2156 100.0%





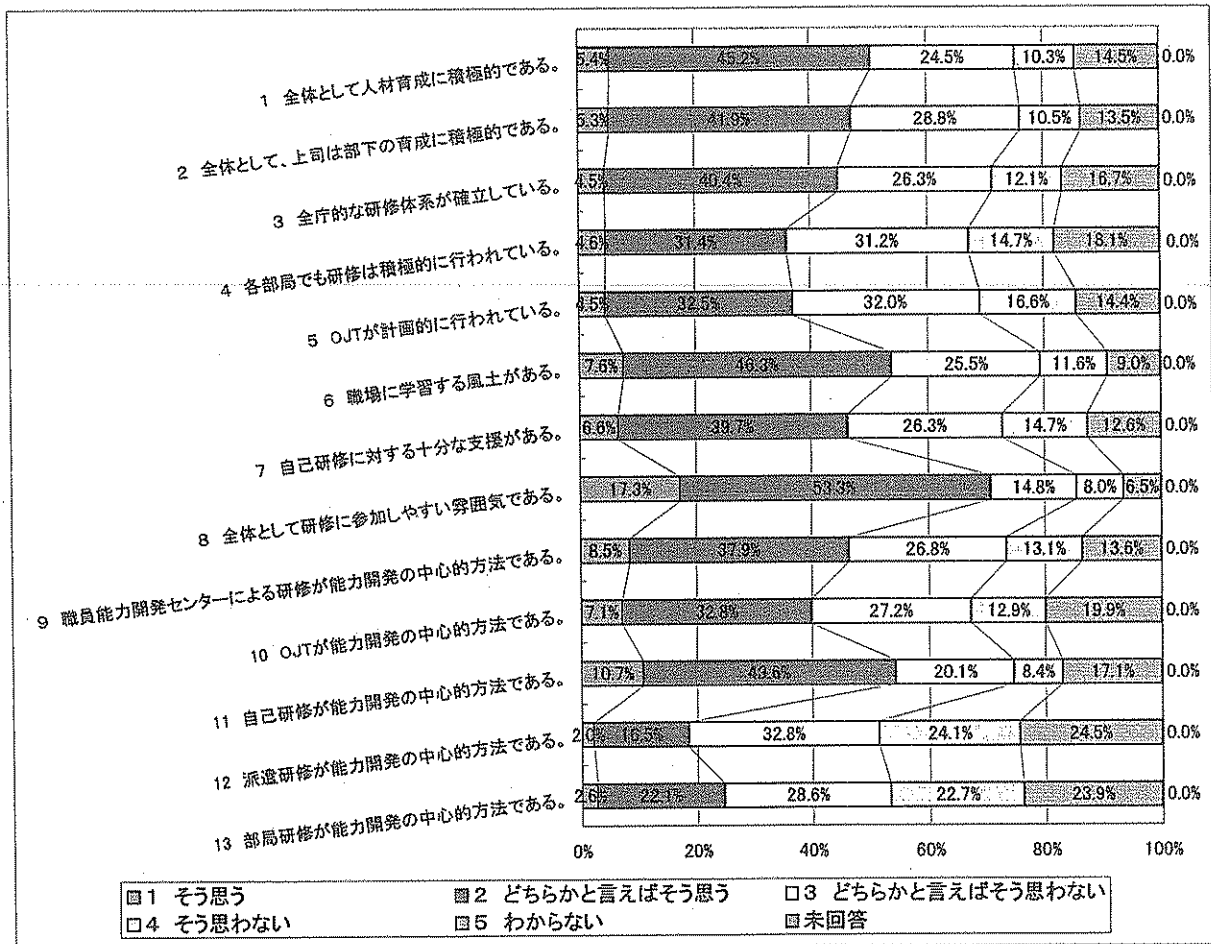
問18 あなたの直属の上司の日々の行動を思い浮かべて、以下の各項目について当てはまる番号を選んでください。あなたの直属の上司は？
 1. 副部長等 2. 所属長 3. 課長補佐・次長等
 4. 班長・チーフ等 5. その他

順位		実数	構成比
1	4.班長・チーフ等	1144	53.1%
2	3.課長補佐・次長等	442	20.5%
3	2.所属長	390	18.1%
4	1.副部長等	132	6.1%
	5.その他	41	1.9%
	未回答	7	0.3%
	計	2156	100.0%



問18-1 あなたの直属上司の日々の行動を思い浮かべて、以下の1~24の各項目について当てはまる番号を記入してください。
 1: そう思う 2: 少しそう思う 3: そう思わない

	(上段:実数、下段:構成比)				計
	1: そう思う	2: 少しそう思う	3: そう思わない	未回答	
1 職場の人間関係や雰囲気づくりに気を配っていますか。	1044 48.4%	840 39.0%	269 12.5%	3 0.1%	2156 100.0%
2 部下の意見や提案に快く耳を傾けてくれますか。	1205 55.9%	771 35.8%	177 8.2%	3 0.1%	2156 100.0%
3 重要事項を進める前に部下に説明して理解させる努力をしていますか。	990 45.9%	916 42.5%	246 11.4%	4 0.2%	2156 100.0%
4 自分に対して厳しいですか。	572 26.5%	990 45.9%	590 27.4%	4 0.2%	2156 100.0%
5 部下の質問や意見に対して納得のいくように答えていますか。	946 43.9%	937 43.5%	270 12.5%	3 0.1%	2156 100.0%
6 的確な判断や意思決定をタイミングよく下していますか。	858 39.8%	989 45.9%	306 14.2%	3 0.1%	2156 100.0%
7 ミスや失敗の対外的責任は自分で負おうとしていますか。	930 43.1%	939 43.6%	282 13.1%	5 0.2%	2156 100.0%
8 部下を成長させるため種々の体験をさせていますか。	667 30.9%	1108 51.4%	377 17.5%	4 0.2%	2156 100.0%
9 部下の能力や知識の不足しているところをつかみ指導していますか。	604 28.0%	1119 51.9%	429 19.9%	4 0.2%	2156 100.0%
10 大きな仕事でも思い切って部下に任せていますか。	741 34.4%	1144 53.1%	264 12.2%	7 0.3%	2156 100.0%
11 部下に当面の課題とは別に、長期的な課題を示していますか。	471 21.8%	1146 53.2%	534 24.8%	5 0.2%	2156 100.0%
12 職場の役割を全体の方針や政策と結びつけて見直していますか。	536 24.9%	1221 56.6%	393 18.2%	6 0.3%	2156 100.0%
13 職場の課題をわかりやすくまとめて示していますか。	582 27.0%	1129 52.4%	440 20.4%	5 0.2%	2156 100.0%
14 部下に対して決定したことは必ず実行するよう求めていますか。	735 34.1%	1204 55.8%	213 9.9%	4 0.2%	2156 100.0%
15 部下の仕事の質を厳しくチェックしていますか。	503 23.3%	1246 57.8%	402 18.6%	5 0.2%	2156 100.0%
16 部下に仕事の進み具合について報告を求めていますか。	715 33.2%	1180 54.7%	257 11.9%	4 0.2%	2156 100.0%
17 仕事のやり方について、もっと工夫するよう要求していますか。	481 22.3%	1236 57.3%	434 20.1%	5 0.2%	2156 100.0%
18 仕事が円滑に運ぶよう、他の職場との連絡・調整をうまくやっていますか。	889 41.2%	996 46.2%	266 12.3%	5 0.2%	2156 100.0%
19 さらに上の上司との意思疎通を図っていますか。	1034 48.0%	928 43.0%	189 8.8%	5 0.2%	2156 100.0%
20 さらに上の上司に対して意見や提言ができていますか。	921 42.7%	929 43.1%	301 14.0%	5 0.2%	2156 100.0%
21 職場内で様々な意見が出るように促していますか。	684 31.7%	1092 50.6%	376 17.4%	4 0.2%	2156 100.0%
22 特定の部下の仕事量が過重にならないよう適切に配分・調整していますか。	606 28.1%	1085 50.3%	460 21.3%	5 0.2%	2156 100.0%
23 少々無理してでも部下が能力開発を行えるよう調整・配慮していますか。	477 22.1%	1206 55.9%	468 21.7%	5 0.2%	2156 100.0%
24 部下が職場内で研修成果を発揮するようフォローしていますか。	416 19.3%	1177 54.6%	556 25.8%	7 0.3%	2156 100.0%



問21 職員能力開発センターで実施する研修について、どう思いますか。

- 1 研修を受けたい。
- 2 研修を受けたいが、仕事が忙しくて応募(出席)できない。
- 3 研修を受けたいが、職場の雰囲気が受けやすい状況にない。
- 4 研修を受けたいが、他の研修生の年齢層などが気になって受けにくい。
- 5 受けたい研修がない。
- 6 集合研修は必要ない。
- 7 その他

順位	内容	実数	構成比
1	2 研修を受けたいが、仕事が忙しくて応募(出席)できない。	655	30.4%
2	5 受けたい研修がない。	463	21.5%
3	1 研修を受けたい。	453	21.0%
4	4 研修を受けたいが、他の研修生の年齢層などが気になって受けにくい。	184	8.5%
5	6 集合研修は必要ない。	176	8.2%
6	3 研修を受けたいが、職場の雰囲気が受けやすい状況にない。	62	2.9%
7	7 その他	157	7.3%
	未回答	6	0.3%
	計	2156	100.0%

