

## 第6部 目標設定と進捗管理

職業能力開発施策・事業の充実・改善を図るため、第4部の基本的施策について、数値目標や目指すべき姿を明らかにしながら、進捗管理を行います。

### 数値目標と目指すべき姿

#### I 個々人に応じた職業能力開発の推進

##### 1 段階に応じた効果的な能力開発

###### (1) 学校教育の段階

###### (ア) 数値目標

| 項目                             | 指標                     | 現状(H22)                | 目標(H27)              |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| 学校におけるキャリア発達の支援                | ・キャリア教育全体計画の策定率(公立小中学) | ・小学校62.6%<br>・中学校67.2% | ・小学校100%<br>・中学校100% |
| 高等学校における企業見学・職業講話・職場体験・就業体験の実施 | ・高校生の県内就職割合            | ・58.1%                 | ・72%                 |

###### (イ) 目指すべき姿

| 項目                     | 指標              | 現状(H22)                              | 目指すべき姿              |
|------------------------|-----------------|--------------------------------------|---------------------|
| 大学におけるインターンシップの実施      | ・実施率            | ・高知工科大学<br>64.2%<br>・高知県立大学<br>57.9% | 職業観、勤労観を持った人材が輩出される |
| ジョブカフェこうちにおける学校出前講座の実施 | ・実施学校数<br>・参加者数 | ・60校<br>・2,920人                      | 勤労観や職業意識の向上が図られる    |

###### (2) 学校卒業後、就職に至るまでの段階

###### (ア) 数値目標

| 項目                                 | 指標                             | 現状(H22)      | 目標(H27)      |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| ジョブカフェこうちにおけるキャリア・コンサルティングや就業体験の実施 | ・しごと体験受講者の正規雇用率<br>・来所者の相談件数割合 | ・10%<br>・54% | ・50%<br>・70% |

###### (イ) 目指すべき姿

| 項目   | 指標    | 現状(H22) | 目指すべき姿                 |
|--|-------|---------|------------------------|
| 高等技術学校におけるジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングの実施     | ・実施人数 | 未実施     | 訓練生が高い職業意識を持ち社会的に自立をする |
| ポリテクカレッジなどにおけるジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングの実施 | ・実施人数 | 未実施     | 訓練生が高い職業意識を持ち社会的に自立をする |

###### (3) 社会人の段階

###### (ア) 数値目標

| 項目   | 指標                             | 現状(H22)                               | 目標(H27)                        |
|--|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| 在職者を対象としたキャリア形成研修会の実施                      | ・開催回数<br>・受講者数                 | ・集合研修<br>8回 132人<br>・講師派遣<br>10回 214人 | ・研修回数<br>25回<br>・延べ受講者<br>580人 |
| ジョブカフェこうちにおけるキャリア・コンサルティングや就業体験の実施<br>(再掲) | ・しごと体験受講者の正規雇用率<br>・来所者の相談件数割合 | ・10%<br>・54%                          | ・50%<br>・70%                   |
| 委託訓練などの受講者に対するジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングの実施 | ・実施人数                          | ・96人 (県)<br>・849人 (国)                 | ・全員 (県)<br>・全員 (国)             |

## (イ) 目指すべき姿

| 項目   | 指標                            | 現状(H22)                      | 目指すべき姿                           |
|--|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| 「産業人材育成プログラム」に基づいた、受講者のニーズやレベルに応じた人材育成研修の実施    | ・研修コース数<br>・受講者数              | 未実施                          | 各産業分野の実践者が研修に多数参加し、新たな実践活動が展開される |
| 企業における職業能力開発推進者を対象とした講習の実施                     | ・講習会の回数<br>・参加者数              | ・2回<br>・40人                  | 事業所による、計画的な従業員の能力開発の取組が進む        |
| マザーズ・サロンにおける個別相談やセミナーの実施                       | ・相談件数<br>・実施回数                | ・3,213件<br>・10回              | 女性の就業者の増加による男女が共に参画する社会の実現       |
| 女性リーダー養成講座の実施                                  | ・講座開催数<br>・受講者数               | ・4回<br>・30人                  | 女性リーダーの増加による男女が共に参画する社会の実現       |
| ハローワークジョブセンターはりまやにおけるキャリア・コンサルティングや企業体験講習などの実施 | ・相談者数<br>・企業体験講習参加者数<br>・就職者数 | ・26,499人<br>・112人<br>・3,048人 | 働く意欲のある全ての方々が能力を高め、適した仕事に就く      |
| シルバー人材センターにおける高齢者に対する技能講習の実施                   | ・講習コース数<br>・受講者数              | ・19コース<br>・371人              | 働く意欲のある全ての方々が能力を高め、適した仕事に就く      |

## 2 離職者の能力開発

## (ア) 数値目標

| 項目                   | 指標                     | 現状(H22) | 目標(H27)          |
|----------------------|------------------------|---------|------------------|
| 民間教育訓練機関を活用した委託訓練の実施 | ・就職率                   | ・68.4%  | ・75%             |
| 求職者支援制度による職業訓練の実施    | ・基礎コース就職率<br>・実践コース就職率 |         | ・60%以上<br>・70%以上 |

## (イ) 目指すべき姿

| 項目             | 指標                      | 現状(H22) | 目指すべき姿                 |
|----------------|-------------------------|---------|------------------------|
| ジョブ・カード制度の普及促進 | ・ジョブ・カード発行件数<br>(高知県全体) | ・1,076件 | 働く意欲のある全ての方々が、適した仕事に就く |

## 3 特別な支援を必要とする方々の能力開発

## (ア) 数値目標

| 項目  | 指標                             | 現状(H22)                | 目標(H27)                |
|---|--------------------------------|------------------------|------------------------|
| ジョブカフェうちにおけるキャリア・コンサルティングや就業体験講習などの実施<br>(再掲) | ・しごと体験受講者の正規雇用率<br>・来所者の相談件数割合 | ・10%<br>・54%           | ・50%<br>・70%           |
| 母子家庭の母等に対する職業訓練の実施                            | ・就職率                           | ・68.8%                 | ・75%                   |
| 障害者に対し知識・技能を習得させるための訓練の実施                     | ・コース数<br>・訓練受講者数<br>・就職率       | ・50コース<br>・75人<br>・55% | ・55コース<br>・75人<br>・60% |

## (イ) 目指すべき姿

| 項目   | 指標                            | 現状(H22)                      | 目指すべき姿                      |
|--|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ハローワークジョブセンターはりまやにおけるキャリア・コンサルティングや企業体験講習などの実施<br>(再掲) | ・相談者数<br>・企業体験講習参加者数<br>・就職者数 | ・26,499人<br>・112人<br>・3,048人 | 働く意欲のある全ての方々が能力を高め、適した仕事に就く |
| 学卒未就職者に対する社会人としての基礎的能力とパソコンスキルなどを身に付ける訓練を合わせた基礎的訓練の実施  | ・コース数<br>・受講者数                | ・4コース<br>・31人                | 働く意欲のある高卒生が能力を高め、適した仕事に就く   |
| 若者サポートステーションにおける個別相談や就業に向けた支援の実施                       | ・相談者数<br>・就職者数                | ・2,024人<br>・69人              | 一人ひとりが就学や就労することにより社会的に自立する  |

## II 高知県の産業を支える人材の育成

### 1 ものづくり分野を支える人材の育成と技術・技能の振興

#### (1) ものづくりを支える人材の育成

##### (ア) 数値目標

| 項目                               | 指標                                       | 現状(H22)                         | 目標(H27)                                 |
|----------------------------------|--|---------------------------------|---|
| 工業高校などにおける企業実習や技術指導などの実施<br>(再掲) | ・ 高校生の県内就職割合                             | ・ 58.1%                         | ・ 72%                                   |
| 高等技術学校における職業訓練の実施                |  |                                 |   |
| 学卒者向け訓練                          | ・ 充足率<br>・ 就職率                           | ・ 62.9%<br>・ 82.6%<br>(全国86.8%) | ・ 100%<br>・ 90%                         |
| 在職者訓練                            | ・ 訓練関連先への就職率<br>・ 自己都合による途中退校率<br>・ 受講者数 | ・ 84.2%<br>・ 18.9%<br>・ 51人     | ・ 90%<br>・ 10%<br>・ 500人<br>(H24～H27累計) |
| 離転職者訓練                           | ・ 充足率<br>・ 就職率                           | ・ 50%<br>・ 50%                  | ・ 100%<br>・ 80%以上                       |
| ポリテクカレッジにおける職業訓練の実施              |  |                                 |   |
| 高度職業訓練                           | ・ 充足率<br>・ 就職率                           | ・ 114%<br>・ 94.6%               | ・ 100%<br>・ 95%以上                       |
| 在職者訓練                            | ・ 充足率<br>・ 受講者満足度<br>・ 事業主満足度            | ・ 77.2%<br>・ 100%<br>・ 100%     | ・ 100%<br>・ 80%以上<br>・ 80%以上            |
| 離転職者訓練                           | ・ 充足率<br>・ 就職率                           | ・ 55%<br>・ 81.8%                | ・ 100%<br>・ 80%以上                       |
| ポリテクセンターにおける職業訓練の実施              |  |                                 |   |
| 在職者訓練                            | ・ 充足率<br>・ 受講者満足度<br>・ 事業主満足度            | ・ 72%<br>・ 100%<br>・ 100%       | ・ 100%<br>・ 80%以上<br>・ 80%以上            |
| 離転職者訓練                           | ・ 充足率<br>・ 就職率                           | ・ 78.7%<br>・ 82.4%              | ・ 100%<br>・ 80%以上                       |
| 工業技術センターなどでの技術研修の実施              | ・ 受講者数                                   | ・ 961人                          | ・ 1,600人<br>(H24～H27累計)                 |

##### (イ) 目指すべき姿

| 項目                    | 指標                       | 現状(H22)        | 目指すべき姿         |
|-----------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 工業高校などにおける技能検定事前講習の実施 | ・ 高校生の受検者数               | ・ 91人          | 技能検定受検者が増加する   |
| 認定職業訓練校における訓練の実施      | ・ 専門課程訓練生数<br>・ 短期課程訓練生数 | ・ 11人<br>・ 46人 | 事業主による人材の育成が進む |

(2) 技術・技能の振興

(ア) 数値目標

| 項目                          | 指標                  | 現状(H22)       | 目標(H27)                      |
|-----------------------------|---------------------|---------------|------------------------------|
| 技能検定試験を実施する会場、受検者の拡大        | ・実施学校数<br>・受検者数     | ・4校<br>・91人   | ・7校<br>・220人                 |
| 優れた技能者を「土佐の匠」として認定          | ・延べ認定職種数<br>・延べ認定者数 | ・23職種<br>・77人 | ・28職種<br>・112人               |
| 技能者の各種大会への選手派遣              |                     |               |                              |
| 障害者の技能全国大会<br>(アビリンピック全国大会) | ・派遣者数               | ・3人           | ・6人                          |
| 技能五輪全国大会                    | ・派遣者数               | ・2人           | ・4人<br>(団体、協会 各1名<br>予選選考2名) |
| 技能グランプリ                     | ・派遣者数               | ・1人           | ・2人                          |

(イ) 目指すべき姿

| 項目                              | 指標            | 現状(H22)         | 目指すべき姿              |
|---------------------------------|---------------|-----------------|---------------------|
| ものづくり名人派遣による体験学習の実施             | ・派遣数<br>・参加者数 | ・29校<br>・1,028人 | ものづくり分野を目指す人材が増加する  |
| 優れた技能者の表彰<br>(技能検定受検者のうち特に優秀な者) | ・被表彰者数        | ・10人            | 優秀な技術・技能を持つ人材が尊重される |

2 担い手を必要とする農林業分野や介護福祉分野の人材の育成

(1) 農林業分野

(ア) 数値目標

| 項目               | 指標      | 現状(H22)               | 目標(H27)                |
|------------------|---------|-----------------------|------------------------|
| 農業大学校における研修教育の実施 | ・充足率    | ・充足率 86%<br>(学生数100人) | ・充足率 100%<br>(学生数100人) |
| 農業技術研修の実施        | ・新規就農者数 | ・197人                 | ・230人                  |

(イ) 目指すべき姿

| 項目                              | 指標             | 現状(H22)                       | 目指すべき姿                          |
|---------------------------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|
| ジョブカフェうちにおける農林業のセミナーの実施         | ・開催回数<br>・参加者数 | ・農業・林業各2回<br>・農業23人<br>・林業17人 | 一次産業分野に進む人材が増加する                |
| 農業高校における農家などでの就業体験の実施           | ・参加者数          | ・222人                         | 農林業分野の興味・関心が高まる                 |
| 東京・大阪における園芸農業技術研修(うちアグリスクール)の実施 | ・参加者数          | ・東京18人<br>・大阪16人              | 新規就農者を希望する人材の確保を進める             |
| 林業技術者養成研修の実施                    | ・コース数<br>・参加者数 | ・18コース<br>・182人               | 効率的な林業生産活動を行うことが出来る優れた担い手の育成が進む |

(2) 介護福祉分野

(ア) 数値目標

| 項目                                 | 指標   | 現状(H22) | 目標(H27) |
|------------------------------------|------|---------|---------|
| ヘルパー2級や介護福祉士など介護分野の資格取得のための職業訓練の実施 | ・就職率 | ・70.2%  | ・75%    |

(イ) 目指すべき姿

| 項目                             | 指標                     | 現状(H22)                     | 目指すべき姿                           |
|--------------------------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| ジョブカフェうちにおける、介護施設の見学セミナーの実施    | ・開催回数<br>・参加者数         | ・1回<br>・16人                 | 介護福祉分野に進む人材が増加する                 |
| 福祉研修センターにおける研修の実施              | ・コース数<br>・受講者数<br>・就職率 | ・58コース<br>・6,766人<br>・38.2% | 在職者のスキルの上進と同時に介護福祉分野に就職する人材が増加する |
| 介護職員などが研修に参加する際の代替職員を派遣する制度の実施 | ・派遣職員新規雇用者数            | ・60人                        | 在職者のスキルの上進が進む                    |