

1 調査の名称

高知県女性登用等実態調査

2 調査の目的

高知県内企業事業主に女性登用等に関する考えを聞くとともに、管理職比率や両立支援制度などの実態把握を通し、女性が活躍できる労働環境の整備に向けた検討資料とすることを目的とする。

3 調査対象の範囲

(1) 地域的範囲 高知県全域

(2) 属性的範囲 (個人 世帯 事業所 企業・法人・団体 地方公共団体 その他)

高知商工会議所会員事業所名簿に掲載された事業所

4 報告を求める個人又は法人その他の団体

(1) 報告者数 約3,400事業所

(2) 報告者の選定方法 (全数 無作為抽出 有意抽出)

高知商工会議所の会員事業所を調査対象として全て選定する。

5 報告を求める事項及びその基準となる期日又は期間

(1) 報告を求める事項 (詳細は別添の調査票を参照)

ア 企業の基本情報について

イ 企業における女性の割合について

ウ 企業内の女性登用に関する変化や意識等について

エ 企業の両立支援制度について

(2) 基準となる期日又は期間

調査票記入日現在

ただし、つぎの質問項目については、基準となる期日、期間を以下のとおりとする。

・女性の割合に関する事項については、令和3年4月1日時点。

・採用、昇格に関する事項については、令和2年度の1年間(4月～翌年3月まで)。

・両立支援制度、育児休業に関する事項については、平成30年度～令和2年度の3年間の実績。

6 報告を求めるために用いる方法

(1) 調査系統 配布：高知県 — 高知商工会議所 — 報告者

収集：高知県 — 報告者

(2) 調査方法

郵送調査 オンライン調査 調査員調査 その他 ()

[調査方法の概要]

配布：高知県は調査票URLの記載された回答依頼書を作成し、高知商工会議所へ会報等と併せて会員事業所へ送付するよう依頼する。高知商工会議所は高知県の作成した依頼書を会員事業所へ送付し、当該調査について幅広く周知を行う。

収集：送付された依頼書に記載の調査票URLよりフォームに入力の上、回答する。

7 報告を求める期間

(1) 調査の周期

1回限り 毎月 四半期 1年 2年 3年 5年 不定期 その他 ()

(1年を超える場合又は不定期の場合の直近の実施年： 年)

(2) 調査の実施期間又は調査票の提出期限

令和3年9月中旬～同年10月下旬