

1 調査の名称

高知県転職者実態調査

2 調査の目的

人口減少対策の施策立案の参考資料とするため、県内市町村から高知県内・外へ転出した20代から30代の者及び高知県内・外から県内の企業または高知県庁へ転職した者の転出・転職理由等の実態について把握することを目的とする。

3 調査対象の範囲

(1) 地域的範囲 高知県全域

(2) 属性的範囲 (■個人 □世帯 □事業所 □企業・法人・団体 □地方公共団体 □その他)

【市町村調査】

調査実施時期に県内の市町村から高知県内・外への転出者のうち、満20歳以上40歳未満の者

【県内企業調査】

高知県内・外から県内企業への転職者のうち、満20歳以上40歳未満の者

【庁内調査】

高知県内・外から高知県庁への転職者のうち、満20歳以上40歳未満の者

4 報告を求める個人又は法人その他の団体

(1) 報告者数 約1,200人

(2) 報告者の選定方法 (■全数 □無作為抽出 □有意抽出)

【市町村調査】

住民基本台帳を母集団情報として、調査対象の範囲に示したものを全員選定する。

【県内企業】

高知県経営者協会の会員企業のうち協力が得られた企業から得られる名簿を母集団情報として、調査対象の範囲に示したものを全員選定する。

【庁内調査】

高知県人事課が保有する情報から得られる名簿を母集団情報として、調査対象の範囲に示したものを全員選定する。

5 報告を求める事項及びその基準となる期日又は期間

(1) 報告を求める事項 (詳細は別添調査票を参照)

【市町村調査】

①年齢 ②性別 ③転出先 ④転出理由 ⑤転職理由 ⑥転職先の選定にあたり重視したポイント ⑦転職情報の入手方法 ⑧高知県内で転職しなかった理由 ⑨今後高知県に戻るとすればどんな条件があれば戻りたいか

【県内企業調査】及び【庁内調査】

①転職したときの年齢 ②性別 ③転職前の勤務地 ④転職した理由 ⑤転職先の選定にあたり重視したポイント ⑥転職情報の入手方法 ⑦高知県内で転職した理由

(市町村調査には、個別利用を目的とする事項も含まれる。個別利用を目的とする事項は、別添の調査票のうち、質問9及び10であり、県への要望及びプレゼント応募の希望を把握する項目を設けている)

(2) 基準となる期日又は期間

調査票記入日現在 (調査実施期間中の任意の1日)

6 報告を求めるとに用いる方法

(1) 調査系統

【市町村調査】 高知県一市町村一報告者

【県内企業】 及び 【庁内調査】 高知県一報告者

(2) 調査方法

郵送調査 オンライン調査 調査員調査 その他 ()

[調査方法の概要]

・ 調査票の配布

【市町村調査】

窓口での転出の手続きの際に電子申請システムのQRコードを掲載したチラシを配布する。

【県内企業調査】

高知県が、報告者（もしくは協力が得られた企業）に対して電子メールにより、電子システムのQRコードを配布する。

【庁内調査】

高知県が、報告者に対して電子メールにより、調査依頼を配布する。

・ 調査票の回収

報告者は、県の電子申請システム及び庁内グループウェアのアンケート機能により回答を提出する。

7 報告を求めると期間

(1) 調査の周期

1回限り 毎月 四半期 1年 2年 3年 5年 不定期 その他 ()

(1年を超える場合又は不不定期の場合の直近の実施年： 年)

(2) 調査の実施期間又は調査票の提出期限

令和7年6月下旬～8月下旬