

概要版

市町村職員給与等について (平成20年度)

高知県政策企画部市町村振興課

担当:行政担当 武田

上杉

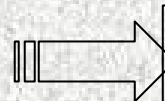
電話 :088-823-9313

市町村職員給与の適正化の状況

- ◆ 県では、平成14年から市町村職員給与について公表をおこなってきました。
- ◆ 市町村においては様々な行財政改革に取り組み、職員の削減や職員給与の適正化などに努めてきています。

H14の状況

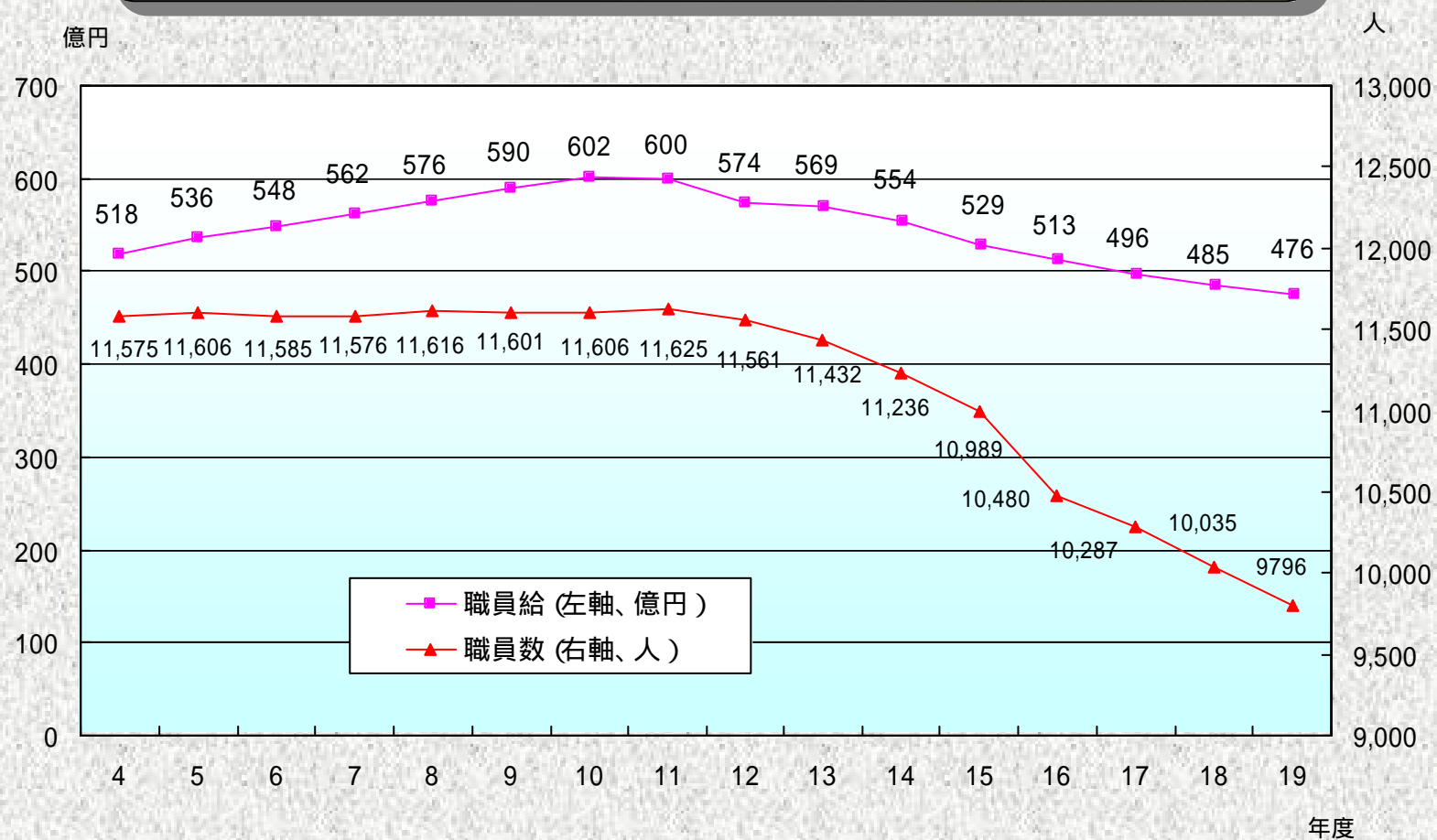
独自給料表の使用	27団体	条例・規則違反の枠外昇給	7団体
わたり	12団体	一律的な特別昇給等	15団体
55歳昇給停止未導入	31団体	退職時特別昇給	42団体

 **H18までに全ての団体で適正化済み**

- ◆ また、平成18年度中に全ての市町村で、給与構造の見直しが行われました。

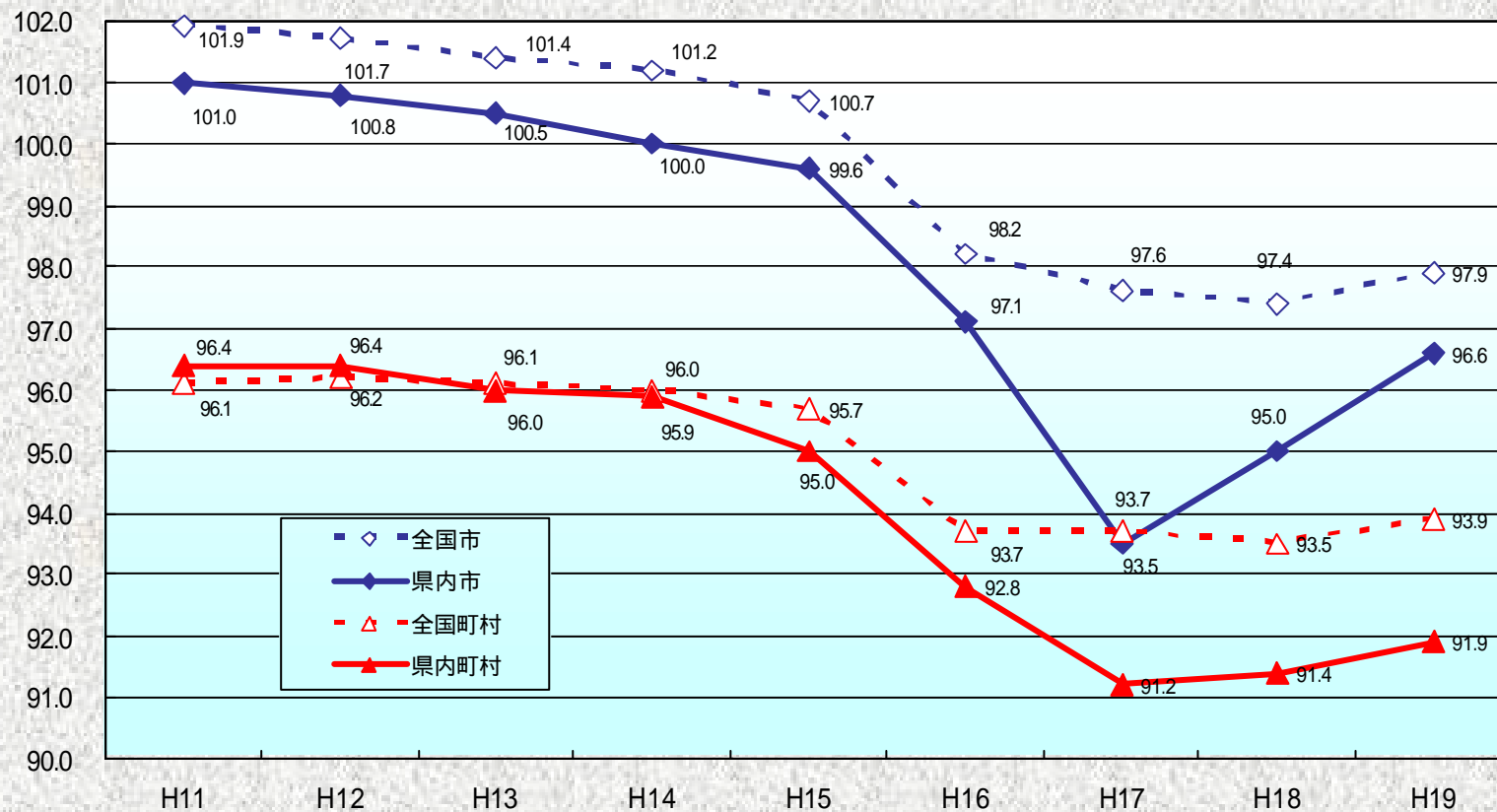
職員給と職員数の推移

- 職員数は総じて減少が続いています。
- 職員給についても職員数の減少や市町村独自の給与カットにより減少傾向にあります。



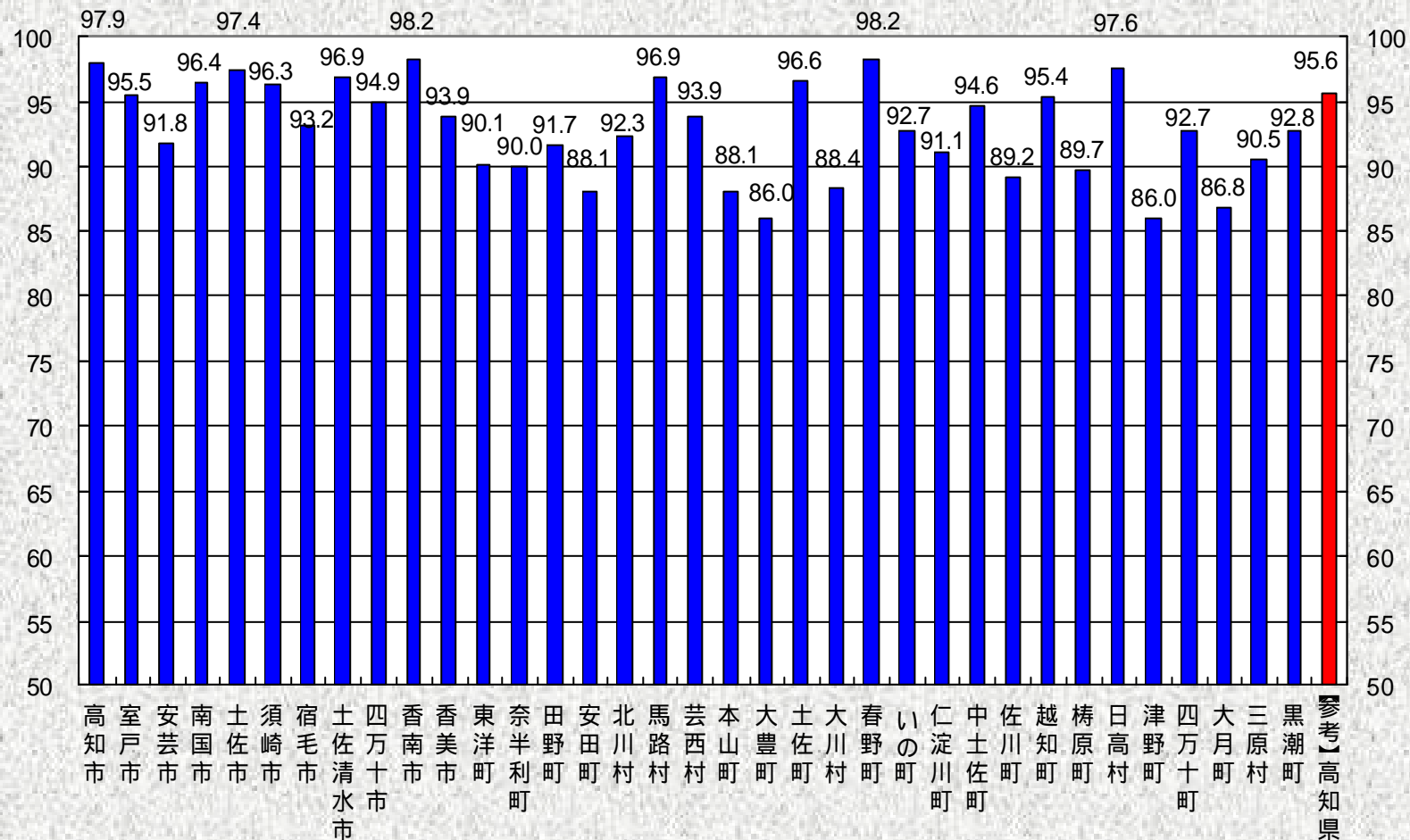
団体区分別ラスパイレス指数推移

- 市町村職員の給与水準については、総じて低下の傾向にあり、全国の市町村と比較しても低い水準になっています。
- このことは、各市町村において給与の適正化の取組みが行われてきた結果といえます。
- 県内市がH17において低い数値になっているのは、独自で行った給与カットの影響であると考えられます。H18に上昇しているのは給与構造の見直しによる給料表の水準の引き下げに伴い、独自に行っていた給与抑制を廃止又は調整した影響によるもの、H19に上昇しているのは、給与抑制を廃止又は調整した影響及び昇給時期等の相違によるものです。



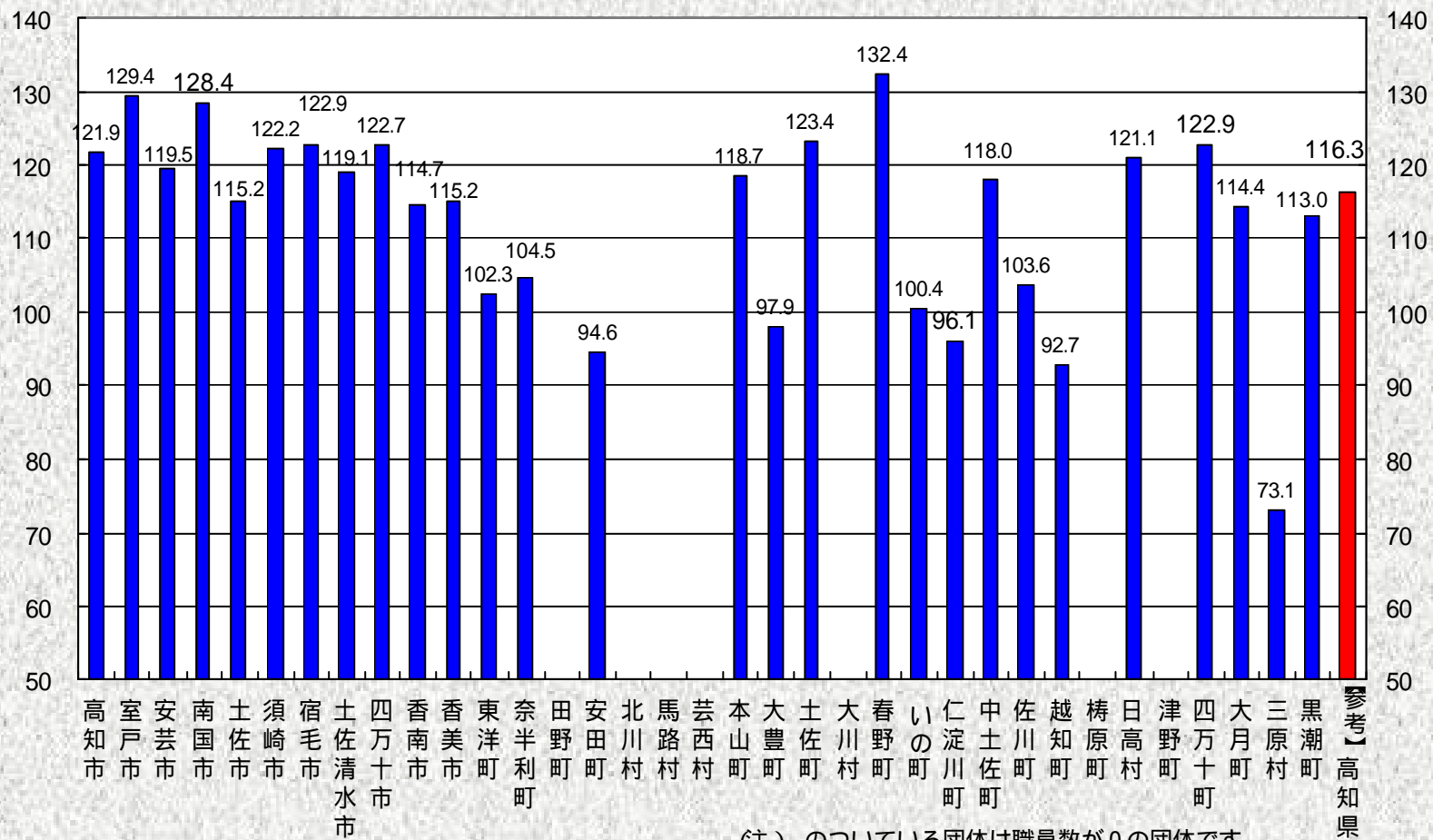
市町村別ラスパイレス指数

■国家公務員の給与水準を100としたときの各市町村におけるラスパイレス指数です。(H19.4.1現在)



市町村別ラスパイルス指数(技能労務職)

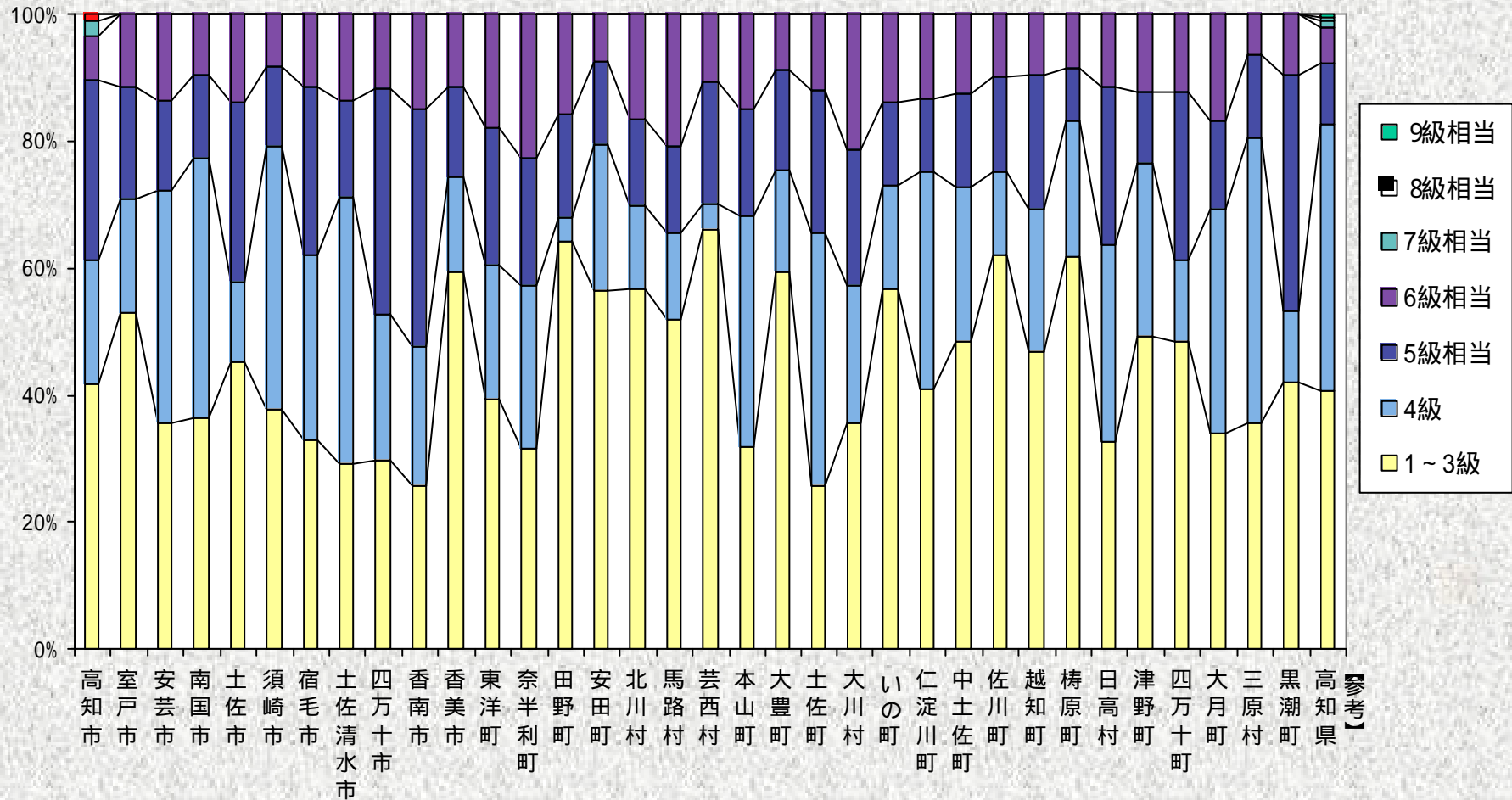
- 国家公務員の給与水準を100としたときの各市町村におけるラスパイルス指数です。(H19.4.1現在)
- 職員数が1名及び2名の団体については個人情報保護の観点から掲載をしていません。また、0名の団体については数値はありません。



(注) のついている団体は職員数が0の団体です。

一般行政職給料表級別職員数

- 国では課長補佐相当を4～5級、係長相当を3～4級と位置付けています。
- 4級相当以上の職員の構成数が多い市町村は、職務分類が妥当性を欠いている可能性があります。



勤勉手当成績率について

- 民間でのボーナスにあたる手当として期末手当と勤勉手当が支給されます。
- 県内では、高知市・田野町・梶原町・黒潮町以外の市町村で、勤務成績と関係なく全員一律の成績率が適用されており、勤勉手当制度の趣旨に則った運用が求められます。

