

ウーマノミクスで地域再生・日本再生 ~女性の活躍促進のための提言~

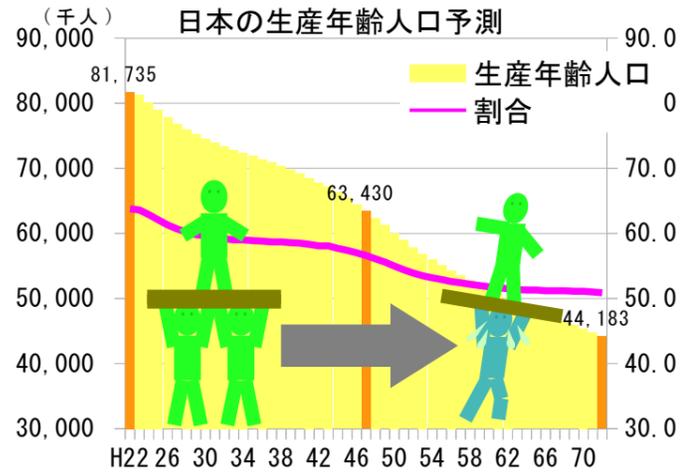
平成25年7月 全国知事会

課題と今後の対応方向

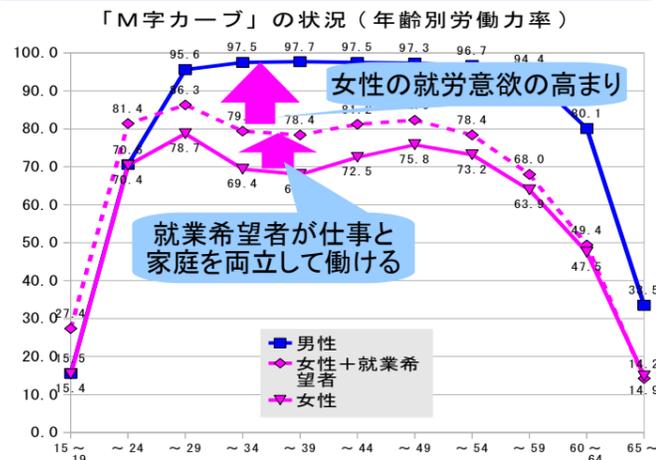
■人口減少社会の進展による生産年齢人口の急減

- ・人口 8,173万人(H22)⇒4,418万人(H72)
- ・割合 64%(H22)⇒51%(H72)

⇒「2人で1人を支える社会」から
「1人で1人を支える社会」へ



女性の活躍促進(「M字カーブの解消」)
によるわが国の活力維持・向上



ウーマノミクス (Woman + Economics) の推進

~女性の活躍による経済の活性化~

多様な人材・視点がイノベーションを
生み出し、経済を活性化

提言1 企業におけるワーク・ライフ・バランス推進

- ①ワーク・ライフ・バランスに関するポジティブキャンペーンの展開
 - ・特に中小企業の経営者の意識改革に向けたキャンペーンの全国展開
- ②ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた短時間労働制度等の充実
 - ・短時間労働制度の導入拡大等による多様な働き方が可能な社会の実現
- ③「次世代育成支援対策推進法」の中小企業への拡大・インセンティブの強化
 - ・行動計画策定義務を100人以下の中小企業へ拡大・支援策の一層の拡大・時限立法の恒久化

提言2 出産・育児・介護などのライフステージに応じた女性の就業継続・再就業支援

- ①女性の再就業に向けた優遇税制及び給付金の創設
 - ・出産等で退職した女性の活用に向けたインセンティブの付与・充実
- ②育児休業時の所得保障の引き上げ・代替要員の確保支援
 - ・現在50%となっている育児休業時の所得保障の引き上げ等
- ③男性の育児参画の推進
 - ・全国キャンペーンの展開・男性の「育児参画推進制度」の法制化 等
- ④保育サービス等の一層の充実
 - ・待機児童解消等に向けた安定的な財源確保、企業・病院内保育所に対する支援の大幅な強化 等
- ⑤再就業に向けた女性のスキルアップ支援等の強化・充実
 - ・離職後、ブランクのある女性のスキルアップ支援 等
- ⑥女性に対する総合的・一体的な就労支援の充実
 - ・働きたい女性のニーズに対応する総合的な就労支援施設の設置・運営への支援

提言3 地域を男女でともに支える社会の推進

- ①女性リーダーの登用に向けた行政機関における目標設定・民間への登用要請
 - ・行政機関における目標設定の強化・経済団体などへの数値目標の設定要請 等
- ②国民の意識啓発に向けたキャンペーンの実施 ~制度を活かす風土づくり
 - ・女性リーダー就任に対する消極的意識を払拭する全国キャンペーンの実施
- ③教育の各ステージにおける女性の活躍促進教育の充実
 - ・義務教育、高校・大学・社会教育の各段階で女性の活躍促進教育の強化 等
- ④地域を支える女性の活躍を促す支援制度の充実
 - ・6次産業化における女性の活躍促進に向けた支援の充実
 - ・市町村における男女共同参画計画策定につなげる専門家派遣などの支援の充実

提言4 「日本の未来を創る女性活躍応援基金」の創設

- 地域の実情に応じた主体的な地方団体の取組みを加速する基金の創設

国と地方が
一体となって取り組む

国の役割

- ◎女性の活躍促進
 - 全国キャンペーン
- ◎制度・インセンティブの充実
- ◎地方の取組みを支える
 - 基金の創設

地方の役割

- ◎地域でのキャンペーン
- ◎地域の実情に合わせた施策の充実強化⇒基金の活用

男女ともに働き、
暮らしやすい社会

女性の活躍促進による
経済の活性化

地域再生
日本再生