

高知の企業・団体みんなが対象！ /

僕らの子育て キャンペーン

～会社のファーストペンギン*を生みだそう!～

参加企業募集

令和4年

10/31 月まで
受付中!

WebからでもOK!

※ファーストペンギンについて
「ファーストペンギン」とは、リスクを恐れず初めてのことに挑戦するベ
ンチャー精神の持ち主のことを表します。男性の育児休業についても、
社内で最初の一人が取得することで、次々に取得する方が現れていく傾
向がみられることから「ファーストペンギンを生みだそう!」と銘打ち
キャンペーンを行うものです。

11月は男性の
仕事と育児の両立
強化月間!

男性新入社員の約8割が「育児休業を取得したい」というデータもあるなか、県内で実際に取得した男性は「15.8%」。(令和3年度高知県労働環境等実態調査)

男性が育児休業を取得した職場では「仕事に効率的に取り組むようになった」、「仕事の進め方を職場内で見直すきっかけになった」など、ライフの充実が、ワークへの相乗効果をもたらしています。

男性の育児休業の取得を進め、男性の仕事と育児の両立を目指すために「僕らの子育てキャンペーン」を実施します。

令和4年4月から、
改正後の育児・介護休業法が
順次施行されています。

本年4月から、育児休業を取得しやすい雇用環境の整備及び妊娠や出産について申し出をした労働者に対する個別周知・意向確認が義務化されました。

また、本年10月からは、男性の育児休業取得促進のための出生時育児休業制度が新設されるなど、労働者が育児休業を取得しやすい環境整備のための法改正が順次施行されています。

主催：高知県働き方改革推進会議

参加企業名を
新聞広告などで公表!

育児取得して
よかった!
職場の
みんなにも
勧めよう!

パパとお風呂に入るの!
一緒に寝るの!
嬉しいな!

『僕らの子育てキャンペーン』実施概要

内容 仕事熱心な部下も、助けてくれる同僚も、頼れる上司も、家では1人の『お父さん』。仕事も育児も大事にしたい、そんなお父さんを、会社のみならず、みんなで応援するキャンペーンです。

対象企業 高知県内のすべての企業・団体

令和4年

対象期間 令和4年

11月1日(火)～30日(水)

申込締切

10月31日(月)

参加の流れ

申込

WEBまたはFAXによりキャンペーンの参加申込をお願いします。
申込後、事務局よりキャンペーン終了後にご提出いただく報告様式をお送りします。

実施

11/1
～
11/30

取り組みの例

職場内で以下の取り組みを行い、男性社員の「育児時間」をつくりましょう。

- 「遠慮せんと育児休業取りよ」と取得を勧める
- 「育児休暇とか特別休暇もあるで」と取得を勧める
- 「年次有給休暇残りつちゅうろ？」と取得を勧める
- ノー残業デーを実施してみんなで早く帰る
- テレワークに挑戦する
- 時差出勤の制度を利用する
- 社員の子どもが参加できるレクリエーションを開催する など

報告

実施期間中に企業が取り組んだ内容や感想などを報告してください。
参加企業名は、働き方改革取り組み企業として新聞広告・県庁HP等で公表します!

参加申込書

企業・団体名			
TEL		FAX	
E-mail			
担当部署			
担当者職名		担当者氏名	
キャンペーン終了後、実施内容についての新聞広告を県が出稿します。その新聞広告に参加企業として社名を掲載してよいでしょうか。(掲載可能企業は、県庁HPでも掲載いたします)		<input type="checkbox"/> 掲載してよい(可) <input type="checkbox"/> 掲載したくない(不可) <small>※掲載するのは、実施報告をいただいた企業・団体です。 ※掲載内容は事前に確認させていただきます。</small>	

『僕らの子育てキャンペーン』Web申込はこちら ▶ <https://form.run/@bokurano-kosodate2022>

『僕らの子育てキャンペーン』FAX申込はこちら ▶ **088-856-6292**



事務局

TEL.088-856-6286 FAX.088-856-6292

(株)高知広告センター[担当 海治] E-mail job@kochikc.co.jp