

男性職員の育休等取得支援プログラムの概要

プログラムのねらい

- ①一連の仕組みで強力に取得を促進
- ②早期にバックアップ体制を構築
- ③安心して取得ができる環境を整備

目標の達成
男性職員の
育児休業取得率

令和4年度末
(中間目標)
30%

令和6年度末
(最終目標)
85% (1週間以上)

あわせて、子どもの生まれたすべての男性職員が1か月以上を目途に育児に伴う休暇・休業の取得ができることを目指して取組を推進

