

令和5年度の労働相談事例

◆主な事例

1位【パワハラ・嫌がらせ】

- ・先輩のパートから嫌がらせを受けており、店長に相談したが何も対応してくれず、余り気にしないよう言われたのみだ。職場内での解決は難しいか。
- ・上司に利用者への処置を忘れたことを報告すると、大声で執拗に責められた。他にも普段から威圧的な態度を取られ、暴言等もある。他の従業員にも同様の態度で、事業所に相談したが、対応してくれない。

2位【退職】

- ・人間関係に耐え切れず、すぐにでも退職したいが、退職について会社に相談したら、退職するには1か月前に申し出るよう言われた。どうしたらよいか。
- ・賃金が低いので退職を申し出たら「代替りの人を見つけないと退職できない」と言われた。

3位【解雇】

- ・今月初めに今月中旬で解雇すると言われた。30日に満たない分は解雇予告手当を請求できるか。
- ・配転を命じられたが、配転先は自家用車がないのでバスを乗り継いで1時間程かかるため、配転に応じるのは難しいと言ったら、業務命令違反で解雇と言われた。

4位【賃金未払】

- ・退職届を提出して退職したが、給料が未払で、何度も事業所に連絡したが、確認次第連絡すると言って約1か月経つ。どうしたら未払分を支払ってもらえるか。
- ・勤務時間が午後10時までから午後11時までに先月から変更されたが、深夜労働の割増しがされていないと思うが、正社員に割増しはないのか。

5位【労働時間】

- ・出勤後にタイムカードを押した後、制服に着替えて店内の清掃に当たるが、業務開始時間までは無給だ。着替えや清掃は業務に当たらないか。
- ・商品の配達業務が2便あり、1便目が終わると事業所に戻って2便目の用意ができるまで車で待機し、用意ができると商品を取りに行く。待機時間に給料は発生しないか。