

◆主な事例

1位【パワハラ・嫌がらせ】

- ・上司からパワハラを受けている。他の職員の前で叱責されたり、自分の担当でない業務を押しつけられ、自分の業務につけない状況にされる。
- ・体調不良で発熱したため、仕事を休みたいと連絡をすると、ねぎらう言葉はなく、人手が足りないので出勤するように言われた。

2位【退職】

- ・身体的にも精神的にも参ってしまったので退職したい。会社に複数回口頭で退職したいと申し出たが、人員不足を理由に退職させてもらえない。
- ・試用期間中に試用期間満了での解雇を告げられ、満了日の日付で退職届を提出するよう言われた。次の仕事を探すために仕事に行かなかったため、退職日まで欠勤扱いとなり、離職票も自己都合退職とされていた。

3位【賃金未払】

- ・残業はないと言われたのに毎日あり、タイムカードを定時に押すよう上司に指示された。
- ・毎月の残業時間を月45時間以内に収めるよう上司に指示され、数十分～数時間減らして申告している。

4位【年次有給休暇】

- ・今の勤務先で勤めて3年になるが、パートでも年休は付与されるか。店長に相談したら、パートに年休はないと言われた。
- ・来月末で退職するが、残った年休を退職までに取得したいと申し出たら、シフトを組んでいるので無理と言われた。取得はできないのか。

5位【解雇】

- ・無期雇用で入社し、最初3か月は試用期間だったが、来月中旬で退職するよう言われた。退職届の提出は必要か。
- ・能力不足を理由に今月末をもって出てこなくていいと会社に言われた。解雇されたと思い、解雇証明書を求めたが、解雇ではないと会社に言われた。不当な解雇かどうか知りたい。