

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【令和2年7月】

①女性職員の採用割合(%)

		R元年度	平成30年度	平成29年度
常勤	事務職	40.5%	38.6%	52.4%
	技術職	41.1%	34.4%	43.1%

②採用試験の受験者の女性割合(%)

		R元年度	平成30年度	平成29年度
常勤	事務職	40.0%	36.4%	38.8%
	技術職	26.1%	37.6%	28.5%

③職員の女性割合(%)

※各年度4月1日現在

		R2年度	R元年度	平成30年度
常勤	事務職	40.0%	39.8%	39.2%
	技術職	26.4%	26.5%	26.3%
	技能職	0.0%	0.0%	0.0%
会計年度任用職員 (旧非常勤)		66.8%	66.0%	66.1%

④男女別の育児休業取得率(%)

			R元年度	平成30年度	平成29年度
常勤	男性	本庁	17.8%	9.4%	18.0%
		出先機関	18.8%	9.1%	14.3%
	女性	本庁	100.0%	100.0%	100.0%
		出先機関	100.0%	100.0%	100.0%

⑤男性の配偶者出産休暇等取得率(%)

R元年度	平成30年度	平成29年度
90.2%	88.0%	81.4%

⑥超過勤務の状況(月平均時間)

R元年度	平成30年度	平成29年度
13.94時間	14.94時間	13.25時間

⑦年次休暇等取得率(%)

R元年度	平成30年度	平成29年度
32.0%	31.6%	31.3%

⑧管理職の女性割合(%)

※各年度4月1日現在(派遣職員を除く)

R2年度	R元年度	平成30年度
11.0%	11.6%	11.3%

⑨各役職段階の職員の女性割合(%)

※各年度4月1日現在

		R2年度	R元年度	平成30年度
本庁部局長・ 次長相当職	部長級	0.0%	5.0%	4.8%
	副部長級	2.8%	3.8%	2.5%
本庁課長 相当職	課長級	16.4%	16.0%	15.6%
本庁課長補 佐相当職	課長補佐・ 次長級	24.0%	23.0%	21.1%
本庁係長 相当職	出先課長級	11.9%	10.3%	12.7%
	チーフ・ 班長級	32.8%	32.0%	31.3%