


















SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		作成日：令和 4年 1月 7日														企業・団体名：旭食品株式会社			
カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)																
					主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●	・性別、年齢、障がい、国籍、出身による差別が発生しない雇用に努めている ・社内規程やコンプライアンスマニュアルでの提言を行っている ・社内外に複数の相談窓口を設置している				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・ハラスメント研修を実施している ・社内外に複数のハラスメント相談窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●	・時間単位、半日で使用できる有給休暇制度を導入している ・有給休暇の取得を奨励している ・育児、介護休暇の取得を奨励している ・在宅勤務など、状況に応じた働き方を導入している ・高知県ワークバランス推進企業認証制度の認証を取得している ・育児休暇・育児休業取得促進宣言を行っている									8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●	・外国人労働者に対する差別などが発生しない体制づくりに取り組んでいる				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●	・安全衛生委員会を設置し、毎月の会議で議論した改善点を従業員に周知している ・社内各所にAEDを設置し、定期的な使用方法の講習を行っている ・安全運転管理者の設置をしている				3					8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●	・メンタルヘルスカウンセリングサービスを実施している ・全従業員にストレスチェックを実施し、結果に基づき産業医による面接や職場へのフィードバックを行っている				3													
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●	・定年後の継続雇用制度を設けている ・女性活躍推進に取り組んでいる ・障がい者雇用率改善に取り組んでいる(職場体験等)					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●	・社内研修を各階層別を実施し、各種業務のサポートおよびマネジメント教育を実施 ・多様なeラーニング、オンライン研修を実施している ・従業員のモチベーションを上げるための社員表彰制度を導入して成果をたたえている				4	5.5				8	9							
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●	・働き方改革関連法などの関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている					5.5				8.5		10.2 10.3						
環境	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●	・社長を最高責任者とする健康経営推進者を各拠点で任命しており、生活習慣病予防・女性特有の疾病予防・メンタルヘルスクア・家族の健診受診率向上に全国健康保険協会と取り組んでいる ・大規模法人部門における「健康経営優良法人2021」に認定 ・健康管理システムを導入している ・健康経営に関する活動報告をホームページに掲載している ・インフルエンザ予防接種の経費補助(全額負担)を行っている ・高知県ワークバランス認証制度における健康経営部門の認証を取得している ・コロナ予防接種休暇を付与している ・健康診断「再検査」の就業時間認定(特別休暇付与)をしている				3				8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●	・職場の換気と消毒、マスク着用徹底、パーティションを設置している ・時差出勤や在宅勤務などができる環境を整備している ・社内外の会議にWeb会議を導入している				3				8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●	・経営方針においてDX(デジタルトランスフォーメーション)の推進を掲げている ・Web会議、テレワークの推進をしている									8	9.1		11	12				
	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●	・社内で発生するごみを分別し、分別ルールの周知徹底を行っている ・社内で発生する資源ゴミを含むごみの分別を徹底し、リサイクル業者に回収を委託している												11.6	12.4		14.1		
14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●	・各拠点事業所において太陽光パネルを設置している ・四国総合流通センターにおいてエネルギーマネジメントシステム(EMS)を導入している ・各拠点事業所において電灯のLED化を推進している								7.3					13					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
加工	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・社内イントラなどを利用して社内活動をSDGsにひもつけた周知をしている ・地域課題を解決することでSDGsに貢献できる活動を各拠点組織で取り組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・地元学生を積極的に雇用している ・地元学校からの会社見学を受け入れている ・地元学校と地元食材を使用した商品開発に取り組んでいる				4.4				8.5	8.6								17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	・高知市と「ゆず香る中山間地域の創造パートナーズ協定」を締結し、土佐山地区のゆず生産拡大に取り組んでいる ・高知県の中山間地域に対する食の流通を使命として自社事業を継続する								8	9		11						