

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和 3年 11月 4日 企業・団体名：株式会社小島組

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		採用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与し、従業員への聞き取りなどを行っている。					4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		育児休暇、介護休暇を制定し、就業規則に明記している。 【予定】業務効率化による労働時間の短縮など、完全週休二日制を目指す。									8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		【予定】これまで雇用実績はないが、今後、受け入れが出来るように、適切な処遇や受け入れ環境、労働環境の整備を行う準備をしている。(管理職以上の勉強会)				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		社員向けの労働安全衛生講習会を行っている。			3						8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		経営者が従業員への聞き取りを行い、メンタルヘルスを良好に維持できるよう対応している。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		現場における、女性専用トイレの設置。 弊社では高齢の従業員が多く、障害者手帳を取得している者もあり、体調の聞き取りを実施している。					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		業務に必要な資格取得を希望する従業員には、講習費用、試験費用など、資格取得に係る経費は全額会社が負担している。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5	10.2 10.3								
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるような対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		年に一回、健診センターでの健康診断の実施。(会社負担)			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●					3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●										8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。 産業廃棄物はマニフェストに基づいて適正に処理をしている。										11.6	12.4	14.1					
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		エコアクション21を取得している。 エコアクション21の活動を通して、エネルギー使用量の算出をしており、本社のLEDへの移行、スイッチを分ける事で、節電をしている。						7.3						13					
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。 CO2排出量を算出し、削減の目標を立て、エアコンの温度やクールビズ・ウォームビズなどに取り組んでいる。 カーボンオフセット購入を行っている。						7.2 7.3					12.4	13.3					
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。			3.9			6.3				11.6	12.4						
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		各工事、環境配慮チェックシートを作成している。 工事施工の際には、環境に優しい資材の利用や環境配慮を行い、現場付近の生物を調べ、生物多様性への配慮を行っている。						6.6									15		
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		エコアクション21を取得している。 エコラベル商品や詰め替え商品など、グリーン商品を優先的に購入している。 裏紙の使用、再生用紙の利用を推進している。											12.5	14.1					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	カーボンオフセット購入を行っている。										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2		
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	エコアクション21を取得している。						6.4 6.6																	
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	エコアクション21を取得している。				3.9			6	7								12	13.3	14	15				
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	エコアクション21・環境経営レポートを公開している。																12.6							
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●									7.2										13					
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●																		12.2	13	14	15			
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●			1	2				6.4										12.3 12.5	14	15		17		
公正な事業 執行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している		●	汚職・贈収賄禁止等含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																				16 16.5			
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している		●	会社として公正な取引に努めている。																				16			
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる		●	特許、商標等知的財産権の取得・管理をしている。										8.2 8.3		9											
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		●	個人情報の取り扱い、決められたものが行うようになっている。																				16			
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																						16		
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●						5				8		10						12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している		●	社内安全パトロール、社内検査などを実施している。				3.9													12.4						
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している		●	社内検査を実施している。												9											
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）		●	グリーン商品を購入している。環境に配慮した資材を使用している。							6										12	13	14	15			
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	工事看板等に県産材を積極的に活用している。							6.1 6.6	7								11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					

