






























SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和 3年 12月 1日 企業・団体名：株式会社 高知大丸

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・差別を防ぐeラーニング研修を実施している。					4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントに関する社員研修を実施している。 ・相談窓口を設置している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1		
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・労働時間短縮など働き方改革への取り組みを行っている。									8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・受入環境を整備している。				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・安全衛生委員会を開催している。 ・職場巡視を実施している。							3		8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・メンタルヘルス(ストレスチェック)に関するアンケートを実施し、不調を未然に防いでいる。							3										
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・職場環境の改善に取り組んでいる。					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・研修体制を整備している。 ・資格取得を奨励している。					4	5.5			8	9							
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・公正な人事制度設計を行っている。							5.5		8.5	10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・健康増進への取り組みを促進している。 ・インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている。							3		8								
環境	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●		・マスクの着用を徹底している。 ・ウェブ会議を導入している。							3		8	9.1	11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		・WEB事業の高度化を図っている。									8	9.1	11	12					
	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・廃棄物削減計画を策定している。												11.6	12.4	14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・エネルギー使用量を算出し、LED推進等による節電に取り組んでいる。									7.3				13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・CO2排出量を算出し、削減計画を策定している。 ・クールビズ・ウォームビズ等に取り組んでいる。									7.2 7.3			12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・改装時には有害化学物質を把握し、抑制および適切な使用に取り組んでいる。							3.9		6.3			11.6	12.4				
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・環境に配慮した製品やサービスを提供している。									6.6							15	

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・ペーパーレス化を推進している。 ・レジ袋使用削減に努めている。											12.5		14.1					
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる	●						6.4 6.6														
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している	●		・ISO14001取得している。							3.9		6	7			12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	●														12.6						
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる	●								7.2							13					
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	●														12.2	13	14	15			
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる	●			・少量・バック詰め・量り売り販売を励行している。	1	2			6.4						12.3 12.5		14	15			17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・行動原則を策定し、社内浸透を図っている。																	16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・行動原則を策定し、社内浸透を図っている。 ・eラーニングにて研修活動を行っている。																	16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・行動原則を策定し、社内浸透を図っている。 ・eラーニングにて研修活動を行っている。									8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・行動原則を策定し、社内浸透を図っている。 ・eラーニングにて研修活動を行っている。																		16
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	●																				16
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	●		・取引先行動原則を通知し、共有と理解度を高めている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・製品・サービス使用時のリスクと対策を実施している。				3.9							12.4							
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノ/サービスを提供するための仕組みを構築している	●		・顧客の声を共有するための体制を作り、実施している。									9									
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・再生用紙の利用、簡易包装の推進を行っている。						6						12	13	14	15			
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している	●							6.1 6.6	7						11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
社会貢献・地域貢献	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・地域の取り組みに参画し、影響把握、改善に努めている。				4				9		11	12		14	15		17		
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●		・地域活動(清掃・植栽等)へ積極的に参画している。				4						11				14	15		17	
組織体制	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外銷に努めている	●		・地域生産者や加工業者と協働でイベント展開し、地産地消に取り組んでいる。								8	9		11	12						
	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンス研修を実施している。																	16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営理念・行動原則・営業管理規程等、社内で共有を図っている。								8	9								17	
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・担当者を任命している。																	16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者(ステークホルダー) ※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		・顧客の声を集め改善に努めている。																	16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●		・内部通報制度を整備している。																		16
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		・リスクマップを活用し、適切な対策を講じている。																		16
	46	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・当社グループ全体でCSR方針を策定し公表している。																		16
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画(BCP)を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント(BCM)にも取り組んでいる	●		・BCPマニュアルを制定している。 ・訓練を実施している。									9		11		13	13.1				16
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・定期的な避難訓練を実施している。 ・非常食の備蓄を行っている。 ・事業継続計画を策定している。				4						11.5		13.1					16	
	50	【防災、減災、レジリエンス(共助)】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・自主防災組織を編成し訓練を実施している。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1				16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		・社内でSDGsに関する研修を実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している	●						4.4					8.5	8.6								17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している	●											8	9		11						