(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和4年1月25日　　企業・団体名： 高知トヨペット株式会社

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・全ての人々の人格、人権を尊重し、従業員が生き生きと働けるように、相互信頼・相互責任の精神に則り、互いに思いやり、それぞれの考え方や立場を尊重します。 ・障がいのある方、LGBT、外国人技能実習生の在籍				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・就業規則にハラスメント防止に関する規程を制定し周知 ・ハラスメント防止のポスターを作成し職場に掲示 ・ハラスメント等の相談窓口を設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・「高知家健康企業宣言」と「高知県ワークライフバランス推進企業認定」等積極的に取り組んでいます。 ・有給休暇取得目標を全社員年間8日以上に取り組み、仕事も私生活も充実しやすい環境を目指しています。半日単位で取得できる有給休暇制度を推奨しています。また、現在育児休暇取得者が2名おります。男性の育児休暇取得の推奨もしています。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人技能実習生の適切な処遇や、受入環境・労働環境の整備を行っている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・安全衛生委員会を実施し、社員の安全と健康、職場環境の確認を行っている。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・全社員に「ストレスチェック」を実施し、必要な方にはフォローをしている。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・多様な人材が活躍できる環境を整えている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・外部講師を呼んでの研修や社内での研修を実施している。また、新入社員や中途採用の方には入社半年後にフォローアップミーティングを行い、研修や意見交換、交流の場を設けている。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・関係法令の内容を理解し、従業員の公正な評価、待遇を整備している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	・健診後の再検査の要請、保健指導の実施 ・毎朝朝礼時のラジオ体操の実施 【予定】・2019年2020年は健康経営優良法人の認定を取得。現在は2022年取得に向けて申請中です。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	・集合会議をWEB会議に変更しました。 ・集合会議の際は席の間隔を取り、マスクの着用と喚起を行うようにしています。			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	・担当部署より、2名の社員が『高知県次世代リーダーDX基礎講座』を受講し、取り組みの強化を図っている。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・許可業者に委託し、産業廃棄物の処理を適切に行っている。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・一部店舗に太陽光パネルを設置し、再生利用可能なエネルギーを利用している。 ・本店の工場をLED照明に交換し電機の節電、CO2排出削減に取り組んでいる。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受け、継続している。							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受け、継続している。 ・規制されている有害物質を把握し、適切に使用・管理している			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・高知県、土佐市、パートナーズ協定を締結し、高知県・協働の森づくり事業「高知トヨペットの森づくり事業」に継続取組んでいる。						6.6									15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・ペーパーレスの取り組みや、グリーン購入やエコ商品の購入を意識している。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●							6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・ｴｺｱｸｼｮﾝ21を取得し継続して行っている。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・ｴｺｱｸｼｮﾝ21の認証を受け、継続している。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・ヴィユーあさくらに太陽光発電を設置している。							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則内に汚職・贈収賄禁止等を含む服務規律を整備し、社内浸透を図っている。																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・ホームページにて掲載、社員への周知宣言を行っています。「取引先を尊重し、長期的な視野に立って相互信頼に基づく共存共栄の実現に取り組みます。独占禁止法、下請法をはじめとする関連法令およびその精神を遵守し、公正かつ自由な取引を行います。公正さを疑われるような贈呈や接待をしたり、受けたりしません。」																16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・知的財産については当社の業務上該当がない。								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・個人情報保護に対する基本方針を定め公表し、体制整備を整えている。																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																	16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・製品の安全性の確保については、整備士がお客様からのご指摘や整備をしていて気が付いた点を「市場技術速報」としてメーカーに報告します。報告した内容が日々改善され品質や使いやすさの向上に役立てられています。また、整備時は手順書に基づき、安全に行われています。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・国内シェアNO.1の商品を扱っている。 ・各部署で研修の実施を行い質の高いサービスの提供に心がけています。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・グリーン購入を積極的に購入しています。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●							6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・須崎市と「地域活性化包括連携協定」「災害時の外部給電車両の協力に関する協定」を結び、市民サービスの向上や災害時の電力供給が出来るように締結しました。 ・香南市とネッツ南国さんと「地域活性化包括連携協定」を締結し、自動車ディーラーならではの地域貢献に取り組んでいます。 ・地域の統合防災訓練や、災害イベントに協力し、災害時の車からの給電や、車中泊避難に関する啓蒙活動を実施しています。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・毎週第一土曜日に、各店舗周辺地域の清掃活動を行っています。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●									8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・法令順守（コンプライアンス）の必要性を全社員に徹底している。 ・管理者向けにコンプライアンス研修を実施している。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・全社ミーティングでは全社員に経営理念、経営目標を共有しています。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・組織体制を明確化し、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・顧客クレームに関し、迅速に対応できる体制を構築している。 ・メーカーへ寄せられる好事例や苦情事案等を全社員で共有し、適切に対応できるよう取り組んでいる。																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・コンプラインアンスに関する方針・ルールを作成の上、社員に周知出来るよう就業規則に≪公益通報者保護規則≫（内部通報の整備）を記載し周知するようにしています。																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・顧客情報漏洩保険に加入している。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・CSR基本方針を掲げ、毎朝朝礼時に唱和している。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・事業継続計画（BCP）を策定している。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・各店舗にて防災訓練を実施している。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・高知県防災士養成講座を社員が受講し資格者の育成に取り組んでいる。 （全店舗にて、防災士資格者が在籍しています。）	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・社内報「あすなろ」にて、SDGSに説明や自社のSDGSの取り組み内容を掲載し全社員への周知を行っている。 ・香南市の地域の防災訓練に参加し地域の小学生に、災害時に自動車販売会社が地域貢献としてどのようなことが出来るか一緒に勉強しました。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・県内外からの学生はもちろんですが、結婚、よさこい移住等で高知へ来られた方も積極的に受け入れています。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	・須崎市と「地域活性化包括連携協定」「災害時の外部給電車両の協力に関する協定」を結び、市民サービスの向上や災害時の電力供給が出来るように締結しました。 ・香南市とネッツ南国さんと「地域活性化包括連携協定」を締結し、自動車ディーラーならではの地域貢献に取り組んでいます。								8	9		11						