(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和４年　１月１４日　　企業・団体名：　株式会社晃立

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・定年制を制定しているが、本人の希望で継続して働ける環境を整備している ・採用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメント禁止を周知している ・【予定】ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記する					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み、半日単位で使用できる有給休暇制度の設置や有給休暇の取得奨励などを推進し、育児、ボランティア活動に積極的に参画できるなどの環境を整えている ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認証を取得している ・育児休暇・育児休業取得促進宣言を行っている								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人労働者は当社に就業していないが、協力会社に就業している場合は差別の禁止を順守				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・社員、作業員及び関連業者向けの安全大会を年１回実施している ・作業現場では月1回4時間の安全講習を実施している ・安全衛生上の不具合事象はすべて水平展開している			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・健康管理規程第14条（ストレスチェック及び面接等）に基づき、年1回定期健康診断時にストレスチェック 及び必要に応じて面接を実施			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・高齢者人材の活用のため、健康で有能な65才超人材の雇用継続を実施 ・高知家の出会い・結婚・子育て応援団に登録され、法を上回る看護休暇制度がある					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・様々な教育・講習会への参加また資格取得への教育費など会社負担でバックアップしている ・資格取得に応じた給与体制を実施している				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員（正社員・パート社員）の公正な待遇を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	・年に一度すべての社員に健康診断を受診させ健康管理を行っている ・人間ドック等の経費補助を行っている ・健康経営優良法人（経済産業省）の認定を受けている ・全国土木の「健康経営」を応援する事業『ヘルスアップチャレンジ』を行っている ・高知県地球温暖化県民会議の会員として「ストップ温暖化」を宣言している			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	・対面での打合せでは換気を行うとともに、マスクの着用を徹底している ・パーティションの設置、非接触型体温計及び消毒の実施 ・【予定】ウェブ会議を積極的に導入する			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	・土木現場において、ICT施工に伴う最先端の情報化施工を活用している ・VPNを導入し、データの共有化を図っている ・各関連講習を受講して、社内におけるIT人材の育成を進めている ・【予定】ウェアラブルカメラによる遠隔臨場を実施する								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・エコアクション21を取得している ・廃棄物削減のための方針や計画を策定している（令和3年～令和4年） ・工事現場では産業廃棄物の種類ごとに分別し、再資源化率が向上を目指している											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・エネルギー使用量を算出している ・オフィスの電灯をLEDに取替え、オフィスの節電に取り組んでいる ・社用車にはHV車を導入している							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・エコアクション21を取得している ・CO2排出量を算出し、削減の計画を策定するとともに、ハイブリッド型重機、低騒音、排出ガス対策型の使用に取り組んでいる ・クールビズ・ウォームビズに取り組んでいる ・「おらんくのストップ温暖化宣言」に基づき、機器の効率稼働による省エネルギー等に取り組んでいる							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定している（令和3年～令和4年） ・安全性の高い環境に優しい塗料（F☆☆☆☆ 該当品）を使用している			3.9			6.3					11.6	12.4					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・環境に配慮した製品、サービスの提供を通じて、生物多様性の保全に努めている ・緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出・保護に取り組んでいる						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している ・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供に努めている ・工事現場では産業廃棄物の種類ごとに分別し、再資源化率が向上するように努力している												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・CO2総排出量の50%程度を当社所有山林のCO2吸収量が補填している ・2030年CO2排出量2021年比20%削減を目指し、CO2の削減に係る計画を立てている							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	・自社の水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している ・水道蛇口に節水シールを貼り啓発を図っている						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・エコアクション21を取得している			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・ホームページ上でエコアクション21環境経営レポートを公開している												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・省エネ機器を導入している							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・重機を省エネ型の最新のものに入れ替え、燃料の消費を軽減している ・高知県産間伐材を優先的に使用している												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	・食品を取り扱っておらず、該当する取組はない	1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則にて禁止するとともに行動規範を整備し社内浸透を図っている																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・会社として公正な取引に努め、全従業員に向け、その重要性を発信している																16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・知的財産の保有はない。今後も予定はない								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・社員、顧客等個人情報は個人情報保護法そった形で社員教育を行い適切に管理を行っている																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	・鉱物の取り扱いを行っていない																16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	・調査・測量から設計、施工、検査、維持管理・更新までのあらゆる建設生産プロセスにおいて、3次元データ等を導入することで、ICT建機など新技術の活用が実現されている					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・ISO9001、エコアクション21を取得しており、その運用の中で製品・サービスの安全性の確保にも努めている ・社内検査班において、社内規格値を構築し、社内検査を実施した上で納品を行っている			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・ISO9001を取得している ・顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築している									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・グリーン製品を購入している						6						12	13	14	15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	・工事看板や掲示板に木製を使用するなど、県産材を積極的に活用している						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・環境経営レポートを公開することによって、CO2排出をどれだけ削減しているかを周知している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・工事説明会、現場見学会などを実施し、対話に基づき、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている ・薬品や油等による土壌汚染や水質汚染には特に注意をして施工している				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・地域の防災活動に参画している ・地域の清掃活動に参加している ・事業所周辺の清掃活動を毎月1回実施している				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・県産原材料の優先的利用を促進し、地産地消を推進している								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・定例会等で、法令遵守（コンプライアンス）の重要性を全従業員に向けて発信している																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営理念を明文化し、会社のあるべき姿を従業員に説明し掲示することにより周知している ・年度ごと目標を立て、定期的に社内会議を行っている								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・責任者を任命している																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・工事着手時の地元挨拶、民間工事の引き渡し時のアンケートの実施など、顧客の声（特に苦情）を大事にし、双方向コミュニケーションに努めている																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・法令順守（コンプライアンス）の方針、手順などの体制が整備されている																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・年度初めの安全衛生管理計画書、現場でのリスクアセスメント活動等により、リスクの洗い出し、評価を行った上で、適切な対策を講じている																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・CSR方針の策定し、ホームページで取り組みを公表している																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・南海トラフ地震に備えてBCPを策定し、年に1回の訓練と見直しを行うなどBCMにも取り組んでいる									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・継続的な人材採用、教育・育成を行っている								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・定期的に避難訓練を行っている ・事業所において、食料や資機材を備蓄している ・事業継続計画（BCP）を策定している				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・会社の施設にAED（自動体外式除細動器）を設置している ・地域の自主防災組織と連携した避難訓練を実施している	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・社内でSDGsに関する研修を実施している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・新規学卒者の採用に向け、高校生のインターンシップを積極的に受け入れている ・地元の学生を積極的に雇用している ・就職関連イベントに積極的に参加し、優秀な人材の確保に取り組んでいる				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	・中山間地域に営業所を開設し、地域の雇用を創出している ・地域のイベントに参加している								8	9		11						