


SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和4年1月13日 企業・団体名：株式会社金剛

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																				
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																										
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・採用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を取り、経営陣も積極的に関与している				4.4	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、相談窓口を設置している					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8												16.1
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・1時間・半日・1日単位の多彩な有給取得制度や育児休暇・育児休業取得が取りやすい環境作り、短時間勤務制度などを設けている									8.5 8.8												
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・【該当なし】外国人労働者の雇用実績がないため				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3										
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・労働安全衛生担当者による定期的な交通安全の啓発や法改正の周知、情報提供を行っている			3						8												
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・年に一度ストレスチェックの実施、その結果に基づき個人面談を実施している。常時、相談窓口を設けており、メンタルヘルスを良好に保てるようにしている			3																		
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・多様な人材が活躍できるよう社内環境・制度を整えている					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3										
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・外部研修の整備や必要経費の支給により、各種資格の取得を行っている。また同行研修をはじめ、社内研修も充実させている				4	5.5				8	9											
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法など関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている					5.5				8.5		10.2 10.3										
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●					3							8											
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●					3							8	9.1		11	12							
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●												8	9.1		11	12							
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・産業廃棄物は分別して適切に処理している（段ボール、発泡スチロール等）												11.6	12.4		14.1						
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・エネルギー使用量を算出し、本社をLEDに取り換え、オフィスの節電に取り組んでいる									7.3					13							
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・使用電気量より温室効果ガスの排出量を把握し、クールビズ・ウォームビズを実施することにより、エアコンの使用の抑制に取り組んでいる									7.2 7.3				12.4	13.3							
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・法令で規制されている有害化学物質の把握をし、使用抑制に取り組んでいる			3.9			6.3						11.6	12.4								
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・環境に配慮した製品・サービスの提供や、認定処理場にて廃棄物の分別処分等を通して、生物多様性保全に配慮している						6.6													15		
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・複合機の適切な処理により、リユース、リサイクルに取り組んでいる ・産業廃棄物の発泡スチロールはリサイクル業者に持ち込み、リサイクルに取り組んでいる													12.5		14.1						

19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる	●										7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13						17.2	
20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる	●								6.4 6.6															
21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している	●				3.9				6	7						12	13.3	14	15					
22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	●															12.6								
23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる	●										7.2						13							
24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	●															12.2	13	14	15					
25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる	●				1	2					6.4					12.3 12.5		14	15				17	
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●																					16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●																					16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●											8.2 8.3	9										
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●																					16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	●																					16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	●							5					8	10		12	13	14	15	16	17		
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●					3.9										12.4							
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●												9										
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●									6						12	13	14	15				
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している	●								6.1 6.6	7					11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●					4							9		11	12		14	15			17	
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●					4										11			14	15		17	

