(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和　4年　1月　20日　企業･団体名：株式会社新創

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場･社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ･性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		･【予定】教育、昇進･登用、福利厚生などで差別しない旨を規定し、相談窓口を設置する。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制を整備している	●		･ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している他、ハラスメントを禁止する旨のポスターを掲示するなど啓発に努めている。 ･相談窓口を設置し、従業員に周知している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ･男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		･高知県ワークライフバランス推進企業認証を取得している。 ･高知市男女共同参画推進企業として表彰を受けている。 ･高知県次世代育成支援企業の認証を受けている。								8.5									
	4	【外国人労働者】 ･外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		･【予定】差別禁止に関する研修を行う。（協力業者に外国人労働者がいる）				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ･業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		･月１回の安全パトロール、安全衛生協議会、年１回の安全大会等により、社員の安全意識を高め、労働環境を整備し、労働災害ゼロに取り組んでいる。			3.9					8.2									
	6	【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		･毎年ストレスチェックを実施し、場合によっては産業医による個別の面談等を行っている。			3.5														
	7	【ダイバーシティ経営】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		･女性技術者の雇用促進に努めている。 ･工事現場での環境を整備する。（女子更衣室、女子トイレの設営） ･定年以降の嘱託社員を積極的に雇用している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ･適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		･会社が費用を負担し、外部研修を受講できる体制を整えている。 ･資格取得手当の規定を設け、手当の支給と取得に要する費用を支援している。				4.4	5.5				9.4								
	9	【公正な待遇】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		･働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ･従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	･人間ドック、インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている。 ･健康診断結果に応じて保健師による指導を受ける体制を整えている。			3.5														
	11	【新しい生活様式への対応】 ･新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	･本社及び現場事務所入出時の体温チェックを徹底している 。 ･対面での打合せでは換気を行うとともに、マスクの着用を徹底している。 ･コロナワクチンの職域接種を行っている。 ･勤務場所の分散、テレワークの実施、ウェブ会議システムを導入している。			3.3						9.1								
	12	【デジタル化の推進】 ･労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ･アフターコロナ時代における社会･経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	･ICT技術の利用促進。 ･【予定】労働、社会保険手続等各種手続きについて電子申請での手続きを進めている。								8.3 8.4	9.1		11.1						
環境	13	【廃棄物】 ･廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		･ごみの分別を行い、適切に処理している。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ･電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		･電気、ガス、水道等の使用料を事業所ごとに記録し、節電に取り組んでいる。 ･「がんばれ高知eco応援団」に協賛し、環境問題への取り組みを支援している。							7.2 7.3						13.1 13.2 13.3				
	15	【温暖化対策】 ･自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		･クールビズ･ウォームビズに取り組んでいる。 ･排出ガス対策型建設機械を使用している。 ･【予定】温室効果ガスの排出量を把握する。							7.2 7.3					12.4	13.1 13.2 13.3				
	16	【有害化学物質】 ･法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		･法令で規制されている有害化学物質を把握し、使用していないことを確認している。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ･自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		･工事での濁水対策等、環境に配慮した施工を行っている。 ･河川での環境保護活動を支援している。						6.6								14.2	15.1 15.2		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・資源ごみの分別を行い、再生利用する為の中間処理業者を優先し排出している。 ・再生用紙の利用を推進している。 ・裏紙の利用を促進している。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・現場での使用機械等をCO2排出量を削減できる「排出ガス対応型」のものを選定し使用している。							7.1 7.2 7.3		9.4		11.6						
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	・節水器具を設置し使用している。 ・水道使用量を月別に管理している。						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・ISO14001を取得している。			3.9										13.3				
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・各現場からの環境に関する情報を収集し、対応策を検討し開示している。 ・HPで環境方針を公表し、実施する環境管理活動内容を定めている。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・建設機械の省エネ機能を活用し効率的な使用を行っている。							7.2						13.1				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・県産品木材の使用を推進している。												12.2			15.1 15.2		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	・災害備蓄用食品を賞味期限の3か月前に社員に配布している。	1.3	2.1 2.2										12.3 12.5					
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・【予定】入社時に汚職・贈収賄防止についての社員教育を行う。 ・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を就業規則に定めて周知している																16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・【予定】入社時に不正競争防止についての社員教育を行う。 ・不正競争防止について就業規則に定めて周知している。																16.6 16.7	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・知的財産の取扱いについて就業規則に定め適切に扱う旨を周知している。								8.2 8.3	9.1								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・個人情報に関する取扱いを就業規則に規定し、扱いに関しルールを設け周知している。 ・個人情報台帳を定め適切に管理している。 ・重要書類は施錠、保管し、データについてはパスワードで保護している。																16.3 16.6	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																		
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●																		
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・顧客からの要求を精査確認し実行している。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・ISO9001を取得し運用している。									9.1								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・グリーン購入法適合商品を積極的に利用している。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●																		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・少子化対策推進のため「高知家の出会い・結婚・子育て応援団」に登録している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・地域との対話・見学会などを実施し、対話に基づき、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている。				4					9.1 9.4		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・地域の学童に対して、工事現場の見学会を行っている。 ・「浦戸湾・七河川一斉清掃」「88クリーンウォーク四国」「土木の日の清掃」等の清掃ボランティアに参加している。				4							11.3			14.1 14.2			
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・高知県産木材製品を優先的に利用している。								8	9		11	12.2 12.5					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・法令遵守の旨を就業規則に定めて全員に周知している。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・各事業所に社是を掲げ、毎朝、朝礼で社是を唱和し、社員で共有している。 ・経営理念、品質方針、環境方針を明文化しHPで公表している。								8.1 8.2	9.1								17.17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・安全品質環境部を設け、担当部署及び担当者を任命している。																16.6	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・工事打合せ簿等により、綿密に顧客（発注者）とのコミュニケーションを図っている。																16.1 16.8	17.6 17.6 17.8
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・安全パトロール、会議等で遵守すべき法律の改正等の情報を発信している。 ・ISO9001,14001の仕組みを通じて法令遵守の体制を確立している。																16.1 16.3	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・日々の安全サイクルの中でリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	経営理念、品質、環境方針等の公表、唱和等により周知をはかり、社会的責任に対する取組を掲げ、災害支援協定、清掃活動等、地域社会に貢献する活動を行っている。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・建設BCP（事業継続計画）の認定を受け、訓練、見直しを繰返し行っている。 ・【予定】南海トラフ地震対策優良取組事業所の認定を受ける。									9.1		11.1 11.2 11.5 11.6		13.1			16.6	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●																		
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・建設BCP（事業継続計画）の認定を受け、最新の情報を収集し計画に反映している。 ・防災研修を実施している。											11.5		13.1				
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・会社の施設にAED（自動体外式除細動器）を設置している。 ・高知市消防団協力事業所として認定を受けている。 ・【予定】救命救急講習を計画的に受講する。 ・【予定】南海トラフ地震対策優良取組事業所の認定を受ける。	1.5									10.2	11.5		13.1				17.17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・【予定】入社時、SDGsの取組に対する社員教育を行う。 ・【予定】掲示板でSDGsの達成に向けた資料を掲示し普及啓発に努める。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・新規学卒者の採用に向け、高校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。 ・UIターンの説明会参加、地元の高校に対して積極的な活動を行っている。				4.4				8.5 8.6									
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●																		