(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和４年１月24日　　企業・団体名：株式会社相愛

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・採用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営者層が積極的に関与している				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認証を取得している ・産前産後休業、育児休暇・育児休業取得の推奨を行っている ・半日単位、時間単位の有給取得制度を設けている								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		【該当なし】外国人の雇用がないため				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・安全衛生担当者による定期的なパトロールを行っている ・安全衛生講習会を実施している ・定期的に安全衛生担当による会議を実施している			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・ストレスチェック制度を設け、実施している ・必要に応じて産業医による面接等の指導が受けられる			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・特別支援学校就職サポート隊こうちに登録し、特別支援学校での実習授業を支援している ・社会福祉協議会等と連携し、障がい者や生活困窮者の就労支援や働く場の確保に向けて取り組んでいる					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・就業規則に教育訓練を明記している ・公的資格等の取得に伴う費用の補助を実施している ・外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している ・キャリア形成を目的とした個人面談を定期的に実施している				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	・定期健康診断の実施 ・インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている ・ウォーキングイベント等の実施			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	・感染状況により、テレワークを導入している ・ウェブ会議を導入している ・内業時は換気や消毒を行うとともに、マスクの着用やパーテーションの設置などを徹底している			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	・クラウド型のグループウェア・勤怠管理システムなどデジタル化・オンライン化を導入、推進している ・感染状況により、テレワークを導入している ・ウェブ会議を導入している								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、削減に向けた取組を行っている											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、削減に向けた取組を行っている ・全社用車にテレマティクスを導入し、記録の共有と指導により、安全運転及びエコドライブの実践に努めている ・木質ペレット及び薪の販売を通してカーボンニュートラルなエネルギーの普及に取り組んでいる							7.3					13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、削減に向けた取組を行っている ・全社用車にテレマティクスを導入し、記録の共有と指導により、安全運転及びエコドライブの実践に努めている ・木質ペレット及び薪の販売を通してカーボンニュートラルなエネルギーの普及に取り組んでいる							7.2 7.3					12.4	13.3				

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目															
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・法令で規制されている有害化学物質を把握し、適切な処理に取り組んでいる			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・高知県生物多様性リーダー：4名 ・生物多様性や動植物の生育・生息環境の保全に向けた提案・業務を行っている ・体験の機会の場、地域ESD拠点の登録を受け、環境教育等のイベントを定期的に実施している ・業務を遂行する際には、必要に応じ生態系に及ぼす影響についてリスクを把握したうえで方針を策定し、必要な対策を講じている						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、使用量を削減するとともに再利用、再生の取組を行っている												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、削減に向けた取組を行っている ・エアコンの使用を低減させるために薪、木質ペレットストーブを導入している ・木質ペレット及び薪の販売を通してカーボンニュートラルなエネルギーの普及に取り組んでいる							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、削減に向けた取組を行っている ・雨水、井戸水を利用し、排水は蒸発散させるなど『水のゼロエミッション』に取り組んでいる ・河川清掃活動や河川ゴミの勉強会の講師を務めるなど、流域の正常な水環境の保全に取り組んでいる						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・エコアクション21を取得している			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・エコアクション21を取得している ・毎年環境活動レポートを作成し、HP等で公表している ・環境教育、環境配慮に対する取り組みについて、HP、SNS等で発信している												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、エネルギー効率の向上や電力削減に向けた取組を行っている ・薪、木質ペレットストーブを導入している							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・間伐等で発生する木材を薪として販売している ・製材で発生するおが屑を木質ペレットの原料としている												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	【該当なし】	1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・汚職・贈収賄禁止等教育を行い、社員に周知を図っている															16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・コンプライアンス方針を立て、公正な取引に努めるよう教育を行い、社員に周知を図っている															16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・特許、商標等知的財産権の取得・管理をしている ・ISO27001を取得している								8.2 8.3	9							
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・情報セキュリティ方針、個人情報保護方針を定めて公表するとと共に、体制を整備している ・ISO27001を取得している															16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	【該当なし】															16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	・契約書等、記録に残る形で確認している ・取引先の活動に関心を持ち、人権侵害の防止や環境保護の取組状況の確認に努めています					5			8		10		12	13	14	15	16	17

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目															
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・ISO9001を取得している ・ISO9001に基づき、社内規定・仕組みを構築している ・安全に関連する機器等の管理・点検及び更新を行っている			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・ISO9001を取得している ・ISO9001に基づき、社内規定・仕組みを構築している ・必要に応じて横断的なプロジェクトチームを構築している									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・エコアクション21を取得している ・環境経営目標において具体的な数値目標を設定し、環境に配慮した製品等の製造・販売に取り組んでいる ・原油に替わって木質木質ペレットを燃料とする暖房システムを開発し県内外で販売している						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	・高知県環境配慮型事業所の認定を受けている ・社屋は県産材の木造						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・事業全体を通じて社会課題の解決するためのサービスを行っている ・環境教育プログラムを開発し提供している ・サスティナブルツーリズムに取り組み、活動内容の普及啓発に取り組んでいる ・住民対話型のワークショップなどを運営している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・地域との対話などを実施し、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・毎月ロードボランティアを実施している ・河川一斉清掃や高知県おもてなし清掃など地域の清掃活動に参加している ・環境学習や防災学習に積極的に協力している ・地域の自治会活動に参加している ・地域の防災拠点として水の確保（井戸）、防火用水の確保に努めている ・地域の小学校への出前授業を行っている				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンス研修を実施し、従業員への啓発を行っている																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営理念を明文化し、経営者は会社のあるべき姿を従業員に説明し、共有している								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・エコアクション21事務局や地域循環圏形成プロジェクトチームなどの体制を構築している																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・取引先や行政機関等、利害関係者と連携した取り組みを進めている																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・コンプライアンス委員会を設置している ・コンプライアンス方針を立てている ・エコアクション21で環境関連法規をとりまとめ、遵守状況等の確認を行っている																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・ISO9001を取得している ・ISO27001を取得している ・エコアクション21を取得している																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・エコアクション21を取得している ・環境活動レポートにおいて、トップコミットメント、企業理念、基本方針、環境経営方針を公表している																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・BCP委員会を設置している ・事業継続計画、防災マニュアルを策定している ・消防訓練、防災訓練を定期的に実施し、改善を行っている ・感染症対策は適時見直し、最善を尽くしている									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・後継者の指導・育成に積極的に取り組んでいる ・人による承継が困難な場合を想定し、新技術開発に努めている								8	9								17

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・BCP委員会を設置している ・事業継続計画、防災マニュアルを策定している ・消防訓練、防災訓練を定期的に実施し、改善を行っている ・備蓄品の確保、水の確保（井戸）、防火用水の確保に努めている				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・防災士2名 ・全社員への救命救急講習の実施 ・BCP委員会を設置している ・事業継続計画、防災マニュアルを策定している ・消防訓練、防災訓練を定期的に実施し、改善を行っている ・地域の防災拠点として水の確保（井戸）、防火用水の確保に努めている	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・全社員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている ・自社のSDGsの取り組みに対し、大学や関係者に向けた情報発信をおこなっている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・インターンシップや職場体験の受け入れを行っている ・大学等と連携し、キャリアに関する講義や個別相談の機会を設けている ・就職氷河期世代の就労支援のための職場見学会を開催している				4.4				8.5 8.6										17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	・業務や広報交流等を通じて、中山間地域の自然環境や文化等の保護・保全・活用に係る事業提案等を実施している ・観光人材の育成や体験プログラムの開発・販売を行っている ・原料調達に地域の自伐型林業家と連携している								8	9		11							