



～それぞれの学校から働き方改革を進めましょう～

令和4年5月
Vol.5

Topics1 部活動における働き方改革 ～全国の学校における働き方改革事例集より～



部活動ガイドラインの徹底

- 取組
- 各部活動の練習計画の閲覧及びガイドラインに沿った練習計画の設定。
 - 前月のうちに部活動計画書を顧問が提出し、管理職が点検する。
- 内容
- 効果的な練習方法を取り入れ、ゆとりある部活動を計画。

高知県 部活動ガイドラインによる休養日や活動時間の設定が守られていることを、**管理職員等が部活動計画提出時に確認**を行ったり、**事務職員等により特殊業務手当の支払い実績をもとに確認**が行われています。



顧問の複数・シフト制

- 取組
- 部活動の顧問を2～3名で担当し、平日の1人の顧問が指導できる日数を週3日までとした。
- 内容
- 部活動指導は複数の顧問が輪番で行い、放課後の作業時間を確保した。

部活動顧問のコメント

令和3年度運動部活動指導員配置事業（高等学校（県立））の実績

22校44部に配置 ⇒ 顧問の部活動指導に携わる時間が平均で**49.3%軽減**されました。

- 高知県では**
- 専門的な知識を持った指導員によって、技術のみならず、ルールやその他参加規程等も全面的にご指導頂き、競技経験の全くない顧問の負担軽減となったのはもちろん、部員の技術向上につながった。
 - 部活動の指導時間が軽減されたことによって分掌業務や教材研究の時間を確保することができ時間外業務の時間が短縮された。

時間外業務が増える要因の一つとして部活動が上げられます。部活動の体制について見直しを図り、働き方改革を進めましょう！



Topics2 男性の育児休業取得推進について

男性教職員も育児休業や配偶者の出産休暇・男性職員の育児参加休暇を積極的に取得しましょう！

項目	高知県教育委員会の目標
・男性の育児休業	令和4年度取得率 <u>30%以上</u> 令和6年度取得率 <u>50%以上</u>
・配偶者の出産休暇	あわせて <u>5日以上取得</u>
・男性職員の育児参加休暇	令和6年度取得率 <u>100%</u>

男女共同参画社会の実現

仕事と子育ての両立

多様で柔軟な働き方の選択

教職員の魅力化

男性配偶者の育休取得体験談

父親として成長する機会だと考え、同僚の先生方の支援もあり、2ヶ月間取得しました。共済組合から一定額の支給もあり、個人的には全てのお父さんになれる方に育休を勧めたいです。「子育ての期間やチャンスは尊いものだ」と先輩方に言っていただき、本当にその通りだと思いました。



産後2ヶ月間育休をとってもらって、本当に良かったです。新生児期の育児経験を共にしてもらうことで、より育児に主体的に関わってくれるようになったと感じます。今後2人で育児をやっていく上で夫婦の関係性や子供との関係性も良好なものになると思います。お父さんになる全ての男性に育児休業をとってほしいです。
(男性配偶者の妻から)

