

# 訓練内容 審査基準

訓練内容点
80点満点

## 【訓練内容】デュアルシステム訓練用

審査項目	配点	審査の視点
訓練内容 (カリキュラム・教材・指導)	40	<p>講師の人数は、適切であるか。</p> <p>講師の指導経験年数や資格内容は、適切であるか。</p> <p>講師の資質向上の取組がされており、訓練指導者として期待できるか。</p> <p>訓練内容の設定は的確であるか、また工夫されているか。</p> <p>就職に有益な資格取得等ができるか。</p> <p>受講生の受講状況について、その取組は適切であるか。</p> <p>教材は、職業訓練の実施にあたって、効果的であるか。また、教材費は必要最小限となっているか。</p> <p>見積価格は、上限額の範囲内であるか。また、実施内容や最小訓練可能人員に比して割安であるか。</p>
就職支援内容	25	<p>就職支援責任者の配置状況は、適切であるか。</p> <p>就職率向上のための取組状況は効果的であるか。</p> <p>就職支援カリキュラムの設定は的確であるか、また工夫されているか。</p>
訓練等実績	10	<p>これまでの実績(就職率等)は、問題ないか。</p>
実習先の確保状況等	5	<p>訓練定員分の職場実習先について十分に確保できているかどうか。また就職につながる職場実習先の確保や内容となっているか。</p>
	80	/80点満点