(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和 3年 9月22日　　企業･団体名：香美市商工会

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		雇用条件、労働環境において差別のない職場づくりに努め、体制整備ができている。 また、香美市企業等人権啓発連絡会の会員として人権意識の啓蒙に努めている。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		就業規程にハラスメント条項を規定するとともに、組織として対応できるよう研修、相談窓口の設置など体制整備している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		有給休暇は、時間、半日取得制度を導入するとともに夏季休暇をはじめ諸々の事情に対応した特別休暇制度の充実を図っている。 また、日々に業務改善に取り組み、効率化による労働時間の短縮に努めている。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		経営支援団体として、会員事業所等に外国人労働者の適切な雇用・労働について指導及び相談を行っている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		労働安全衛生に関しては、職員個々、職場環境それぞれに安全、衛生に配慮した整備を進めている。 また、現在は第１種衛生管理者を配置し、労働安全衛生に努めている。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		年に1回以上の面談や随時のヒアリングなどでメンタルヘルス対策を行っている。 また、職業相談経験者を配置し、メンタルのフォローをしている。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		職員は性別（男5、女性6）、年齢（20才代～60才代）と多様で、個々の職業能力を活かした業務運営をしている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		OJT、off-JTを両軸に、キャリアプランに基づいたキャリア形成を支援している。具体的には、高知県商工会連合会での内部研修、外部講師の研修及び通信教育などを実施している。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		公正な待遇を実施できるよう、適切な人事評価を行うとともに、職員がやりがいを持ち、公平な処遇としている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	定期健康診断の実施と併せて、生活習慣病予防及び癌検診等を啓蒙するため一定の経費補助をしている。また、インフルエンザワクチン接種の費用補助も実施している。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	衛生管理（感染予防等）の対応として、マスクの着用、サーモカメラの設置、館内・公用車に手指消毒材の設置及び適時の館内消毒の実施などをしている。 また、BCP対応も含め、緊急連絡網を有用に活用している。			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	高速通信環境の整備の支援として、職員及び会員事業所に大手キャリアの格安のモバイルルーターを斡旋している。 また、地域電子マネーの推進普及と併せて地域事業者へのデジタル化支援を実施している。今後、会議・保存資料の電子化を更に促進する。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		廃棄物は香美市の分別回収に沿って適切に処理している。 また、古紙については再生紙用の事業者に処理を依頼している。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		館内照明具のLED化を進めている。職員個々もクールビズ、ウォームビズに取り組み節電に取り組んでいる。 車両については、順次より低燃費車へ移行している。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		車両については、順次より低排出ガス車へ移行している。 また、事務所近隣への訪問は、徒歩、自転車の使用とし、自動車の利用を最小限に止めている。							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		化学物質審査規制法や化学物質排出把握管理促進法など関係法令の理解を深め、有害化学物質の使用の削減や適切な処分に努める。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		商工会事業を実施するうえで、生物多様性に配慮するとともに会員事業所に対しても環境に悪影響を与えることの無いよう、啓蒙活動に努める。						6.6									15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		紙資源の再生事業者への提供、女性部のアルミ缶リサイクル回収事業、事務機器のリユース品の使用、紙資料の電子化の推進など事業活動、職員の行動などで3Rに取り組んでいる。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	2050年のカーボンニュートラルの実現に向け、当会の計画、取り組みを検討していく。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	当会の所在する香美市は、物部川の中上流域に位置しその水資源の保全と活用を意識した歴史的背景を礎に、水の使用量の節減、質の向上に取り組む。						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	【該当なし】 ISO等の規格取得費用の捻出が困難であり、その資金は現場コストに充てたいと考える。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	今後、環境に対する取り組みをホームページ等で開示していく。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	事務機器、冷暖房機器等の買替、更新の機会によりエネルギー効率のよい機器を導入していく。							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	地域活性化事業において、天然資源の持続的な利用を出店者等に求めていく。												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	地域活性化事業における食の提供において、ロスの出ないよう出店者に求めていく。	1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		コンプライアンスの徹底、適切なガバナンスを整備し職員に周知、教育する。																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		全てのステークホルダーに公正な対応することを職員に周知するとともに、公平な取引（行動）が当会の規範であることを周知徹底する。																16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		事業者支援機関として、知的財産保護は最も重要な業務(財産)であることを職員が認識し、会員事業者にも経営指導していく。								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		個人情報保護の方針を制定しており、組織として体制を整備していく。 併せて、情報漏洩、守秘義務についてOJTなどを通じて、その重要性を認識し漏洩防止を図る。																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	物品を購入する際は、適法・適切なサプライチェーンによるものかを確認する。																16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	人権侵害や環境保護などESGについて、サプライチェーン（ステークホルダー）の行動に関心を持ち、確認をしていく。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		業務の遂行にあたりリスクとその対応について、PDCAサイクルを回しながら実施していく。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		業務の質の向上に向け、チームとして取り組むことで相互チェックによるエラー防止、役務の改善を図る。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		業務の実施に際し、環境に負荷をかけないよう計画から実施までを管理していく。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	香美市との連携で、香美市産材を使用した住宅新築・改築事業を推進していく。						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	地域の知の拠点である高知工科大学との連携強化を図り、地域の社会課題の解決に会員事業者とともに取り組む。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		地域の総合経済団体として、経済振興、地域活性に資することがミッションであること認識し、事業活動を実施していく。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	地域清掃などのボランティアや災害被災地への寄付活動などを随時行っている。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	香美市との連携で、香美市産材を使用した住宅新築・改築事業を推進している。また、地元農産品を活用した新商品開発や伝統的産業への支援などに努めている。								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		研修の受講、適時朝礼等での啓発及びOJT等で職員へコンプライアンスの周知徹底を図っている。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		年度毎の事業計画に基づき、業務運営方針を職員が理解するとともに事業実施時に進捗管理を行っている。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		情報共有を徹底し、チーム（組織）としてESGに対応する体制を構築していく。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		情報共有を徹底し、チーム（組織）としてステークホルダーとの関係を適切に対処していく。																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	報告、連絡、相談の徹底と相互チェックにより、行動規範（法令等）から逸脱することの無いよう、体制を整備している。																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	法務リスク、環境リスク、信用リスク等々の業務遂行上また将来的に発生するリスクへの対応姿勢は、マネジメント且つテイクすることで持続的な事業活動を行う。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	地域の総合経済団体として、経済振興、地域活性に資することがミッションであること認識し、責任ある商工会活動を実践する。今後は、HPなどで積極的に情報発信する。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	年1回はBCPマニュアルの自主点検を行い、事業継続の妨げになる事案には、適切に、臨機応変に対処できる体制を構築する。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	職員は、高知県商工会連合会からの出向（異動）であるが、適時に進言するとともに香美市に対しても状況に即した支援を要望するとともに組織として組織の存続について、検討・施策を行う。								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		BCPマニュアルに基づく、防災、減災対策を進める。 また、情報の正確且つ早期の情報の入手手段を構築する。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	災害発生時に支援拠点の一つとしての役割を担える体制づくりを急ぐ。 また、AEDなどをはじめ防災グッズのリスト化、そして設置を促進していく。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	役職員はもとより会員事業所に対しても、普及啓発活動を実施する。 具体的には、セミナー、会員へのチラシ配布などを行う。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	人事権が高知県商工会連合会にあるため、有為な人材確保を要請していく。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	当商工会の管内は正しく中山間地域であり、事業承継、農林連携などの分野において、より一層の関係機関との連携強化を図る。								8	9		11						