(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和4年10月7日　　企業・団体名：大旺新洋㈱

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・「就業規則」や「育児・介護休業等に関する規定」にハラスメント禁止について定めている。 ・相談、苦情処理の窓口を定め、担当者研修を実施し社員に周知している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・「ワークライフバランスのとれた“命”と“健康”を守る会社」という経営目標を立てて、健康経営に取り組んでいる。 ・「高知県ワークライフバランス推進企業認証」を4部門で受けている。2022年3月28日更新								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・弊社では外国人労働者を雇用していないが、弊社元請現場では、国交省の「外国人建設就労者受入事業に関する下請指導ガイドライン」に従い適切に対応している。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・経営会議において、安全衛生に関する情報や活動内容を報告し、取組み改善に繋げている。 ・毎月の安全衛生委員会で関係法規制の改正情報の提供や労働災害事例の周知を行っている。 ・毎月、安全衛生パトロールを実施し、安全衛生に対する意識の向上を図っている。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・「長時間労働削減及び医師の面接指導実施要領」にてメンタルヘルスが必要とされる社員に対する対応について規定し、対応している。 ・毎年、全社員を対象にストレスチェックを実施している。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・「高知県ワークライフバランス推進企業認証」を女性の活躍推進部門他4部門で受けている。2022年3月2日更新 ・女性、障がい者の雇用をし、適材適所に配置し、能力を発揮してもらっている。 ・定年【60歳】以降の雇用も就業規則に規定し、継続雇用をしている。 ・建設キャリアアップシステムの登録を積極的に行っている。また、各社員のレベル判定のアップを図っている。 ・本社ビルには多目的トイレを設置しバリアフリー化を図っている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・職務や役割に応じた研修（内部、外部）を実施している。 ・各種資格取得費用を会社負担とし、免許取得手当・免許手当の制度を設けている。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法など関係法令の内容を理解し、就業規則に従い、適正で公正な待遇を維持している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	・「ワークライフバランスのとれた“命”と“健康”を守る会社」という経営目標を立てて、健康経営に取り組んでいる。 ・「健康経営優良法人大規模法人部門(ホワイト500)」の認定を5年連続で受けている。(経済産業省) ・「高知県ワークライフバランス推進企業認証」を健康経営部門他4部門で受けている。 2022年3月28日更新 ・人間ドック、インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている。 ・自社保健師による特定保健指導を実施している。 ・保険者等とのパートナーシップを強化し、協力会社等への健康経営の取組の周知啓蒙・支援することに努めている。また、これを「パートナーシップ構築宣言」で公表。 2021年10月1日登録			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	・感染症対策としてテレワーク、時差出勤、ウェブ会議を導入している。 ・新型コロナウイルス等の感染リスクの低減に資するためにもICT施工の採用も積極的に行っている。			3					8	9.1		11	12					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	・現場にてICT施工を積極的に行っている。 ・建設キャリアアップシステムの登録を積極的に行っている。また、各社員のレベル判定のアップを図っている。 ・新規にデジタル人材の雇用を行っている。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・事業系一般廃棄物及び産業廃棄物について委託契約を行い、産業廃棄物はマニフェストで管理を行っている。東京支店では以前から電子マニフェスト採用（一部紙のマニフェストあり）、高知本社では建築系で2020年3月より電子マニフェスト対応（一部紙のマニフェストあり）。ISO内部監査やコンプライアンス監査でも確認をしている。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・全店舗で電力消費量、コピー用紙の使用量の把握を行っている。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・社有車は、ハイブリット車のリースを行っている。 ・環境事業部において、フロン類等分解・再生処理を行い、温室効果ガスの排出抑制を図っている。 ・テレビ会議システムの導入を行い、移動時の温室効果ガスの発生を抑制している。							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・作業船や舗装事業所で使用する有機溶剤等の化学物質を把握し、SDSを入手・リスクアセスメントを実施し、適切な使用に取り組んでいる。当社元請の各現場では、協力業者にSDSの入手とリスクアセスメントの実施を指導している。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・環境に配慮した製品、サービスの提供を通して生物多様性保全に配慮している。						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・舗装合材などの材料ロスをコントロールしている。 ・土木、建築現場では打設計画を適正に行い、無駄のない打設を行っている。また、コン殻、アス殻などの再生利用を行っている。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・カーボンニュートラルに向けてカーボンオフセットとして、環境事業部にて、フロン類等の分解・再生事業を通じて計画的にCO2削減に取り組んでいる。 ・現場において国の定めた排出ガス規制の機械を使用し、燃料使用量を抑制している。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●							6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・ISO14001の認証を取得して、適正に運用している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・環境事業部においてフロン分解・再生処理報告を環境省及び経産省に対して行っている。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●								7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	・本社にて昼食の外注をしているが、外注数を正確に把握し、食品ロスに努めている。 ・また、食べ残しのないように心掛けている。	1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・コンプライアンス宣言、社員行動規範に法令遵守を明示し、周知している。																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・コンプライアンスマニュアルを策定し、独占禁止法、建設業法、その他の法令の遵守を周知している。コンプライアンス監査で確認をしている。																16	

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・社員就業規則に職務発明について定め、知的財産の保護を行っている。								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・マイナンバーは会社が任命した担当者が、個室にてネット接続がないパソコンにて厳重に管理している。																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	・弊社では、アフリカ諸国などの紛争地域で採掘された鉱物資源は扱っていない。																16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	・「パートナーシップ構築宣言」を行い、繋がりある人々とのより強固なパートナーシップを構築し、共に成長し、社会と企業の調和のとれた持続可能な発展を目指す。 2021年10月1日登録					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・設計図書に従い、安全性を確保した製品の提供を行っている。 ・ISO9001に基づき適正に運用することで担保している。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・ISO9001の認証取得をし、適正に運用している。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・FSC製品の積極的な購入を行っている。 ・現場では、発注者要求事項に従い、グリーン購入を行っている。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●							6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・環境事業部において、温室効果ガスの削減のために、高知県産石灰を使用した新型フロン分解装置の改良研究を、高知県及び高知大学と連携して取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・低騒音・低振動の機械の選択・使用及び必要に応じて測定、周辺住民への説明実施。 ・化学物質含有製品の使用時に周辺住民から問い合わせがあった際には真摯に対応している。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・会社周辺や海岸の清掃、現場での地域清掃等のボランティア活動を定期的に実施している。 ・本社社屋は高知市より「地震津波避難ビル」指定を受け、地域住民の避難場所とし、竣工時には、地域住民の方々の見学会を実施した。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・本社エントランスには、高知県産材を使用した受付台とベンチを配置するなど、地産地消に努めている。								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・新入社員研修で法令順守の重要性について教育している。 ・全社（本社、支店、営業所、現場）にてコンプライアンス宣言を掲示し、また、各定例会においても法令遵守評価報告をしている。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営理念を明文化している。毎朝、朝礼時に経営理念を唱和している。 ・経営者及び各事業本部長が経営目標を含む事業計画について毎年度社員大会にて発表し周知している。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・弊社全体的な窓口は総務とし、施工に関しては施工部署が直接発注者や地域への対応を行っている。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・利害関係者とは常にコミュニケーションを図り、弊社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し適切に対応している。																16	17

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・コンプライアンスマニュアルを策定し、コンプライアンス宣言を明文化、コンプライアンス監査で順守状況の確認も行っている。																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・ISO14001及びコスモス準拠の安全衛生MSを運用し、管理するプロセスを整備している。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・コンプライアンスマニュアルを策定し、コンプライアンス宣言を明文化、コンプライアンス監査で順守状況の確認も行っている。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・地震・津波災害に対応するためにBCPの策定運用を行い、高知県建設業BCP認定制度の認定を受けている。 ・感染症に対応するためにBCPの策定運用を行っている。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・定時株主総会、役員会等で検討・対策している。								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・地震・津波災害に対応するためにBCPの策定を行い、高知県建設業BCP認定制度の認定を受け、各種訓練を実施している。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・地域防災活動として、津波避難ビルの指定を受け、地域住民を招待し、津波避難ビルの機能を紹介している。地域住民を含む避難訓練も予定。（コロナ禍で中止）	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・高知県SDGS推進アドバイザー制度を利用し、SDGsに取組むための研修を受講した。 ・社内にSDGs推進室を設置している。 ・弊社ホームページへSDGs達成に向けた経営方針をアップ。社内電子掲示板へアニメで分かるSDGs、アニメで分かる17の目標、2030アジェンダについて、SDGsにつながる活動、弊社のSDGs推進企業重点取組課題、5つのPをアップし、周知した。2021年10月20日～2022年1月6日	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・県外はもとより、地元の学生の県内就職を促進するために、学校訪問やOBからの紹介、県内大学・高専・高校からの依頼を受けたインターンシップ受入などの取組を積極的に行っている。 ・高知県移住促進・人材確保センターが運営する「高知求人ネット」が主催する「高知県就職・転職フェア」に毎回参加し、UIターン者の採用活動を行っている。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●									8	9		11						