(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和3年9月16日　　企業･団体名：有限会社ツノ工業

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場･社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ･性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。 また、女性や国籍など関係なくひとりひとりが活躍出来る企業を目指してます。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制を整備している	●		ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記しています。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ･男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		日々の仕事の効率化を考え労働時間の短縮に取り組んでいます。社員一人一人の働き方を個別に考えた適材適所の働き方改革を進め、半日などの有給休暇も取りやすくしています。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ･外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		現在、外国人正規労働者を採用しているが、コロナ過の為、まだ弊社には来ていません。雇用契約は結んでます。当然、国籍など関係なく給与形態もすべて同じ待遇で行います。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ･業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		毎月、経営トップによる安全パトロールの実施と安全会議や職長会を実施し安全や衛生管理への教育を行い、記録として残しています。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		健康診断の受診率100%を実現しています。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		多様な人材が活躍できる会社造りを構築しています。 再雇用制度により高齢者が活躍できる環境と整えています。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ･適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		業務上、必須となる資格･免許の取得を積極的に推進しています（会社での全額費用負担）				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		労働内容に沿った賃金設定をしています。 福利厚生等は全社員共通です。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ･従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	「高知家」健康宣言をし、従業員が心身ともに健康で働き続けられる企業を目指しています。また、高知家健康パスポート事業を活用し、従業員やその家族の健康維持に向けた取り組みを促進をしています。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ･新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●				3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ･労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ･アフターコロナ時代における社会･経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	元請け様への資料は出来るだけ、電子化を進めて提出しています。また、安全会議資料なども大型テレビに映して従業員全員で共有できるようにしています。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ･廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		廃棄物は決められた場所に分別して保管し、処理契約を結んだ業者に処理を委託しています。											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ･電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		太陽光パネルを設置しています。また、今年度も太陽光パネルの増設を計画し、実施します。 LEDの使用を徹底し、オフィスの節電に取り組んでいます。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ･自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		社用車のEV化を進めていき、現場に行く際には従業員が1台の車に乗り合わせて出発しています。クールビズにも取り組み、従業員の行き帰りは半袖のポロシャツを配布しています。							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ･法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		法令で定められている有害化学物質を把握し、現場で使用する材料のロスを出来るだけ少なくし、従業員に使用方法についてMSDS等で教育しています。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ･自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		環境に配慮した製品なり材料を出来る限り使用しています。また、ペットボトル等海洋汚染等を考え、ペットボトルの100%リサイクルを推奨し実施しています。						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ･ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		分別して再利用できるものはリサイクルに回しています。また、再生用紙の利用を推進しています。裏紙の使用も進め、出来る限り電子化にしています。そして、従業員にもレジ袋などの削減する様に教育しています。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ･カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	CO2削減に向けた計画を立て、会社の電気をすべて太陽光発電システムで賄えるようにしています。また、従業員の意識改革も教育を通じて行っていきます。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	水資源の大切さを認識し、節水に努めています。						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●													12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	太陽光パネルや蓄電池を設置し、再生可能エネルギーを利用しています。							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	コピー用紙に再生紙を利用しています。また、太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーを利用しています。												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っています。																16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		会社として公正な取引に努め、全従業員に向けてその重要性を発信しています。また、仕入れ先や下請けに対して不当な値引きや圧力をかけないかチェックしています。																16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		知的財産に関することを、安全教育の間に従業員に教育し、侵害防止に対する取り組みを行っています。								8.2 8.3	9								
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		就業規則に明記して、個人情報の第三者への開示、漏洩、持ち出し等を禁止しています。																16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																	16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		材料などの製品安全データシートを活用し、安全に使用できるように教育しています。また、機械工具の取り扱いは、取扱い説明書で説明し安全を確保しています。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		より良いものを作る為に妥協しない取り組みをしています。まず、従業員一人一人に誇りをもって仕事をする様に指導しています。温湿度管理や材料の性質等を従業員に教育し、クレーム0を目標にしています。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		再生用紙利用を行っています。発電機等の機械関係も排出ガス対策型をすべて使用しています。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●							6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		工事期間中に周辺清掃を行い、近隣の美化に取り組んでいます。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	地域のお祭り等への寄付を行い、地域の防災活動へも積極的に参加しております。また、浦戸湾・七河川一斉清掃へも毎年参加しています。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●									8	9		11	12					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		職場では、毎月の安全会議の中で法令順守（コンプライアンスの重要性について全従業員に向け発信しています。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		経常理念や目標をHP上で明文化し、従業員で共有しています。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		組織体制を明文化し、担当者を配置しています。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		顧客の声を大事にし、双方向コミュニケーションに努めています。取引先等と利害関係者と連携し取り組みを進めています。																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●																	16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	各現場でリスクアセスメントを作成し、送り出し教育等で従業員で共有しています。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	企業の社会的責任としてCSR2活動を行う団体に所属し、率先して環境美化活動などに参加しています。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	南海トラフ地震やその他の災害に対して、想定外という概念をなくし、事業継続計画（BCP)の策定するとともに、避難訓練や備蓄の買い足し、蓄電池などの設置もしています。また、HPにも掲載しております。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	後継者の指導や育成に取り組み、まだ先の話ですがスムーズに事業承継できるように準備しています。								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		定期的に避難訓練行い、食料や被災した時に必要なものを備蓄し、また、毎年買い足しを行っております。従業員全員でルートを決め避難所までの所要時間などを実際に歩いて確認しています。事業継続計画(BCP)を策定しています。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●		1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	従業員に対して毎月の安全会議の中でSDGsの17の項目について動画や資料等で少しずつ学び、出来ることから実践しています。また、会社内外にSDGsの看板を掲げ、みんなで意識できるようにしています。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	企業の成長戦略の位置づけとして、建設業で女性が現場で活躍できる仕組みを作りたいです。高知県移住促進・人材確保センターを通じ、Uターンの人材を積極的に採用する様にしています。また、就職氷河期世代チャレンジ応援団に登録しています。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●									8	9		11						