

### SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	作成日：令和3年9月16日																	
		基本	チャレンジ		企業・団体名：土佐新高建設株式会社																	
カテゴリ	No.				主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●	親会社による相談窓口を活用している。(グループ会社専用の窓口有り)				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●	パワハラを禁止する旨を就業規則に明記している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●	高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認証を取得している。									8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●	外国人労働者の雇入れがない。該当なし。				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●	・安全衛生環境協議会を実施している。(毎月) ・現場代理人と協力業者を集めて災害防止協議会を実施している。(毎月)				3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●	メンタルヘルスに対応した休職規程等就業規則に明記している。				3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●	女性や高齢者が活躍できる社内制度を設けている。					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3								
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●	外部研修の受講や各種資格の取得を奨励している。				4	5.5				8	9								
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●	従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇(有給休暇消化など)を行っている。					5.5				8.5	10.2 10.3								
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●	・高知県健康パスポート事業を活用し、従業員の健康維持に向けた健康増進への取り組みを促進している。 ・健康診断、インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている。 ・高知県ワークライフバランス認証制度における健康経営部門の認証を取得している。 ・協会けんぽの健康経営「高知家」プロジェクトに参加し、取り組みを進めている。				3					8									
11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議を導入している	●	・対面での打ち合わせでは、マスクの着用を徹底している。 ・玄関前にアルコール消毒の設置や毎朝室内の清掃・消毒をしている。				3					8	9.1	11	12							
12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●	・情報共有システムの活用。 ・電子マニフェストの活用									8	9.1	11	12							
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●	・エコアクション21を取得している。 ・廃棄物の資源化の目標割合を決めている。											11.6	12.4	14.1					
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●	・事務所内LED蛍光灯使用し節電に取り組んでいる。 ・エネルギー使用量を算出し、社用車にHV車を導入。二酸化炭素排出削減に取り組んでいる。 ・エコアクション21により燃料使用量の削減目標を定めている。							7.3						13					
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●	・エコアクション21により燃料使用量の削減目標を定めている。 ・おらんくストップ温暖化宣言している。							7.2 7.3					12.4	13.3					
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●	使用時には適正に管理するようにしているが、現在使用なし。				3.9		6.3						11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●	当社の業務が該当内容に当てはまらないため、該当なし。						6.6										15		
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる	●	・再生合材・再生砕石を使用している。 ・再生用紙の利用を推進している。 ・裏紙の利用を促進している。													12.5	14.1				
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる	●	エコアクション21によりCO2の削減目標値を決めて取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2



カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		誓約書を従業員全員にもらっている。(1年ごと)															16		
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		企業理念を各自に配布している。							8	9							17		
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		環境・・・エコアクション21担当者あり 社会・・・BCAO認定事業継続管理者あり															16		
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー） ※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		近隣住民からの騒音や施工時による渋滞等の苦情には早急に対応するようにしている。															16	17	
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●		誓約書を従業員全員にもらっている。(1年ごと)																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		従業員により危険有害要因を特定し、リスクアセスメントを実施している。年1回見直しをしている。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		親会社で作成しているCSRレポートに基づき実施している。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる	●		・BCPIに取り組んでいる ・高知県南海トラフ地震対策優良取組事業所認定を取得している。							9		11		13 13.1					16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		後継者の指導・育成を行っていないため、該当なし。							8	9									17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・定期的に避難訓練を行っている。 ・防災訓練、避難経路の確認、消火器の点検を行っている。				4					11.5		13.1					16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・防災士(4人)取得している。 ・消防団協力事業所の認定(高知市)	1.5		3	4					10.2	11.5	13.1					16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		安全協議会でSDGsの活動をすすめる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、Uターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している	●		・新規学卒者の採用に向け、高校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。 ・地元の学生を積極的に雇用している。 ・就職氷河期世代チャレンジ応援団に登録している。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している	●		各市町村の行事に寄付行動している(川上様、湖水祭、高知市納涼祭など)								8	9		11						