


















## SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		作成日：令和4年9月8日 企業・団体名：株式会社日東水道																				
カテゴリー	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)																			
					主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別・年齢・障がい・国籍・出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・性別・年齢・障害・国籍・出身にかかわらず、管理職として登用する社内制度を起用しており、実際に女性の管理職もいる。(2021年8月時点で2人)				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記しており、社内にも掲示している。 ・有事の際に相談できる窓口を設置している。 ・各現場にてハラスメント禁止を推進している。 ・社内研修用の資料を作成し、ハラスメント防止研修及びコンプライアンス研修を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1		
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・平成26年度、令和3年度男女共同参画推進企業として表彰状受領。 ・育児休業2歳まで・看護休暇中学校就学まで等法廷以上の育児・介護休暇、休業の制度を整備している。 ・女性の管理職登用に積極的な取り組みを行っている。 ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。									8.5 8.8										
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人技能実習生の雇用は現状していないが、上記1で明記している通り、社内制度で差別を禁止している。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・ISO45001を取得している ・各施工現場にて、日次で朝礼・危険予知活動にて事故防止活動を実施している。また、月次で安全大会も実施しており、社員への安全教育も実施している。 ・各施工現場にて、新規入場者教育も実施しており、未然事故を防ぐ取り組みを実施している。			3						8										
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		令和4年4月入社の新入社員に対して、メンター制度を適用している。 週に一度、仕事で出来たと感じた出来事、反省したこと、悩みなどをヒアリングし、モチベーションの向上を図っている。			3																
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・性別・年齢・障害・国籍・出身にかかわらず、管理職として登用する社内制度を起用しており、実際に女性の管理職もいる。(2021年8月時点で2人) ・平成26年度、令和3年度男女共同参画推進企業として表彰状受領。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・外部研修の受講、資格取得のための費用はすべて経費として精算しており、従業員の積極的な能力向上を促している。 ・新人従業員が職場の雰囲気や溶け込めやすいように、現場研修期間を研修制度として設けている。			4	5.5				8	9										
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・雇用形態に関わらず、従業員に対して公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3									
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・人間ドックの経費補助を行っている。 ・従業員に対して、基本的に残業禁止を呼びかけている。			3					8											
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●		・各現場の判断で、テレワークやWeb会議によるリモート勤務を実施している。			3					8	9.1		11	12							
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		-								8	9.1		11	12							
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・ISO14001を取得している。 ・廃棄物削減のための方針や計画を策定しており、各施工現場では規定に則り処理を実施している。											11.6	12.4		14.1					





カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																					
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																											
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・高知県内のライフライン(水道・電気)の構築となる工事を担っている。															16							
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる	●		・BCPを策定しており、年次でシナリオのシミュレーション(避難訓練など)を実施し、問題がないか見直している。							9		11			13 13.1			16							
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									8	9							17					
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・BCPを策定しており、年次でシナリオのシミュレーション(避難訓練など)を実施し、問題がないか見直している。 ・ハザードマップも策定しており、シミュレーション時に確認をしている。				4											11.5	13.1		16				
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・従業員全員が普通救命講習を修了している。 ・一部従業員は地域消防団の活動に寄与している。	1.5			3	4											10.2	11.5	13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●	-			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している	●	-						4.4				8.5 8.6												17	
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している	●		・中山間地域に営業所を設置し、地域を雇用を創出している。																	8	9		11		