



















### SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		作成日：令和4年10月4日 企業・団体名：学校法人 平成学園																					
カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・採用・教育・昇進・福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。					5.1 5.5 5.6 5.c				8.5 8.8		10.1 10.2 10.3									16.1
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメント防止規定を整備し、相談窓口を設置している。					5.1 5.5 5.6 5.c				8.5 8.8										16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・時間単位で使用できる有給休暇制度設置やメモリアル休暇の導入。子どもの年齢に上限を設けない時短勤務や選出出勤制度の導入、育児等による多様な働き方ができる環境を整えている。企業主導型保育施設の設置。 ・育児後職場復帰の際の希望部署への配置。 ・法人オリジナルプランである育児復帰プラン(ママプラン)を実施 ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度(次世代育成支援部門、年次有給休暇の取得促進部門、女性活躍推進部門、健康経営部門)の認証を取得している。 ・育児休暇・育児休業取得促進宣言を行っている			3.4 3.7	4.a 4.c	5.1 5.5 5.6 5.c				8.5 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2	
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人の教員の正規雇用をしており、他の教員と同じ雇用条件により労働環境の整備や体制を整えている。				4.7	5.1 5.c				8.5 8.8		10.1 10.2 10.3								16.1	
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・安全対策ガイドラインに則った研修を実施している。 ・業務中のヒヤリハットの洗い出し及び研修により予防の周知・徹底を図っている。 ・安全マニュアルに則り、常に確認の徹底を行っている。				4.a					8.5							13.1 13.2				
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度において健康経営部門の認証を取得している。 ・相談窓口を設置し周知を図ると共に、支援体制の整備を行っている。 ・メンタルヘルスに対応した規定等を整備している。			3.4 3.a	4.c																16.1
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・「プラチナえるぼし認定」(厚生労働省)や「くるみん認定」(厚生労働省)、「ユースエール認定」(厚生労働省)を取得 ・2019年日本創生のための将来世代応援事業「優秀将来世代応援企業賞」を受賞 ・女性・子育て支援リーディングカンパニー最優秀賞受賞(四国少子化対策推進委員会) ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度にて女性活躍推進部門の認証を取得 ・外国人等多様な人材の雇用。上限年齢のない高齢者雇用。				3.4	4.c	5.1 5.4 5.5 5.6 5.c			8.5 8.8		10.1 10.2 10.3								16.1	
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・キャリアアップ研修、親学アドバイザーの研修の充実 ・希望や年齢に応じた柔軟な職種変更の導入 ・良好な職場環境の提供や部下の能力開発、自己啓発など、適切なマネジメントを実施できる管理職を育成するための教育を実施している。			3.7	4.7 4.c	5.1 5.4 5.5 5.6 5.c						10.1 10.2								16.2	
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法など関係法令の内容を理解し、教職員(教員・正職員・パート職員)の公正な待遇を行っている ・多様な雇用形態に対応した均等待遇を行っている				4.c					8.5 8.8		10.1 10.2 10.3									
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・高知県ワークライフバランス認証制度における健康経営部門の認証を取得している。 ・健康企業宣言書にて健康経営に取り組んでいる。 ・事業場ごとに健康づくり担当者を配置している。 ・インフルエンザ予防接種等の経費は法人負担で行っている。 ・私学共済の健康経営に則った生活習慣改善に取り組んでいる。 ・高知家健康パスポート事業を活用し、教職員及びその家族の健康維持に向けた健康増進への取り組みを促進している。			3.4 3.7 3.a		5.1 5.5 5.6 5.c				8.5		10.2 10.3									17.2
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している	●		・ウェブ会議を積極的に導入し、必要外の接触を避ける。 ・全教職員の行動履歴書を作成。 ・サーモカメラの設置、手洗い、消毒、マスク着用を徹底し、少人数での会議の実施及び換気の徹底をしている。				3.4					8.5							13.1				
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		・作業効率化のための園児の管理支援システムを導入している。 ・教職員同士の連絡ツールとして携帯やiPadを支給し利用している。										8		9								



カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																											
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・個人情報保護に対する基本方針を定めて公表するとともに、体制を整備している。 ・情報漏洩防止に向けた教職員研修を実施している ・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を講じている。				4.c				8.5												16.1	16.2	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	・紛争鉱物を取り扱っていないため該当なし																						
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる			●	・取引先の活動に関心を持ち環境保護等の取り組み状況を確認、または情報提供を受けている。				4.c	5.1			8.5	8.8		10.2								16.1	16.2	
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・運営規程、教職員の行動指針を設け、子どもたちの環境整備に取り組む理念を構築している。 ・各業務におけるマニュアルを整備している。					4.2	4.6			5.1		8.5										16.2	
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している		●	・利用者や外部機関による評価を定期的を受けて、教育の質の更なる向上に反映させている。 ・新たな教育内容の導入を定期的に行っている ・2021年より、木育を導入することで県内の森林への関心を高め、森林の重要性を伝えている		2.2	3.7	4.2	4.6	5.1			7.3	8.5	8.8		10.2	10.3	11.7	12.7	13.1	13.2			16.2	
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・国産木材による建築物。			2.2	2.3					7.2	7.3					12.7	12.8	13.1	13.2				
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	・CLT工法によるCO2排出削減。サステナブル建築物等先導事業（木造先導型）「木造先導プロジェクト2019」（国土交通省）にて採択された。『光・風・木と遊ぶプロジェクト』 【予定】建築・林業関係者等の視察ツアーを受け入れる見学会の開催（2022年はコロナ感染対策により、見学会は未開催。終日後実施予定）								7.3								12.7	13.1	13.2		15.2		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・身近な人に相談できる環境づくりとして「親学高知」を設置し、講師派遣や親学講演会、子育て支援勉強会の開催。		2.2	2.3	3.7	4.2	4.6	5.4		7.3						11.5	11.7	12.3	12.5	12.7	13.1	13.2	
	社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している		●	・幼少時保育施設の拠点として地域の方々との交流を通して互いの理解を深める行事等の実施。（バス移動中の避難訓練、老人施設への敬老訪問、地域のお祭りやイベントへの参加、園での行事に地域の方を招待、農作物や菌づくりに地域の農家さんに協力していただく等々） ・学童での取組や企業主導型保育施設への他企業からの受入。 ・災害時の施設利用		2.2	2.3	3.a	4.2	4.6	5.1		7.2	7.3				11.5	11.7	12.8	13.1	13.2		15.2	17.2
38		【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・「more trees」（森林保全団体）への参加による植樹や寄付 ・幼年消防クラブ員として南国市消防本部と連携				4.2	4.6		5.6							11.5	11.7					15.2	17.2	
39		【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外銷に努めている		●	・地産地消の食材利用、高知県の旬の食材利用、子どもたちが自ら作った作物による給食 ・土佐和紙の紙漉き体験、及び土佐和紙による卒業制作 ・森林組合の方を講師に招いて「山の1日先生事業」による木工製作活動及び木の教育の実施		2.2	2.3													12.8					15.2	17.2
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・コンプライアンス研修を常に実施し、法令等が改定されたときは即研修を行い、全職員への落とし込みを行っている				4.c				8.5		10.2										16.1	16.2	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・毎年、理事長による経営計画書を作成し、法人全体に周知及び研修を行う。 ・経営計画書に基づいた各部署での目標を作成、実施。				4.c				8.5		10.2											16.2	
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・職員研修等を行い、担当部署を決め対応する体制を整えている				4.7	4.a	5.5			8.5		10.2									16.1	16.2	

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・保護者や地域の方へ情報の発信を行い、情報を共有し、把握に努めている。		2.3	3.4 3.7	4.a 4.c	5.4										16.2	17.2		
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	●		・コンプライアンス研修を行い、日々の業務の中でリスクヘッジについて情報共有をすることで、常に全職員の意識づけを図ると共に体制を整えている				4.c				8.5		10.2					16.1 16.2			
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している	●		・法令遵守、環境安全衛生、労働環境のリスクに関する研修を行い、リスクの洗い出し、評価を行ったうえで適切な対策を講じている。各規定を策定している。				4.a 4.c				8.5		10.2					16.1 16.2			
	46	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility ; 企業の社会的責任) の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	●		・全ての職員が教育者である認識を持ち、プライベートでも責任のある行動を取るよう研修や日々の業務の中での意識づけを徹底している。				4.c				8.5		10.2					16.1 16.2			
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる	●		・24時間使用可能な自家発電装置を設置 ・準耐火建築物及び耐力壁の採用											11.5		13.1 13.2			16.2	17.2	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		・事業承継に関する対策を行っている					5.5			8.5		10.2								
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・定期的に避難訓練、起震車の体験、炊き出し訓練、不審者訓練等あらゆる災害の訓練を行っている ・通園時の避難訓練を行っている ・就業場所や家庭でのハザードマップを周知している ・避難計画の策定、事前防災対策を講じている ・佐川急便さんとの連携により交通安全教育を実施している				4.a 4.c	5.5			8.5		10.2	11.5		13.1 13.2		16.2	17.2		
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている	●		・幼年消防クラブ員として南国市消防本部と連携して防災啓もう活動の実施 ・災害時の地域の避難所として使用可能な施設				4.c	5.5			8.5		10.2	11.5		13.1 13.2		16.2	17.2		
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●		・食農育、木育等によるいのちの教育の実践、自然に触れ環境問題に触れる教育の実践。 ・地域のシンボルとなる建物による森林活用により普及啓発を行っている。 ・海外(ルワンダ)の幼稚園とのオンラインによる交流、外国人の先生による授業や文化の取り入れ。 ・SDGsの啓蒙活動を行っている。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している	●		・新規卒業者の採用に向け大学生のインターンシップを積極的に受け入れている ・「ユースエール認定」(厚生労働省)により若者就職促進に努めている ・就職関連イベントに積極的に参加し、優秀な人材の確保に取り組んでいる				4.c	5.1 5.6				8.5 8.8		10.1 10.2 10.3					16.1		
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している	●		・奈路小学校(小規模特認校)と連携し卒園児が入学している。 ・森林組合の方の出張授業により高知の森林についての学びを取り入れている ・毎年春の親子遠足で南喜ヶ峰森林公園や日御子に行き、地域活性化に取り組んでいる(数百名の参加)・中山間地域でのイベント参加や、植樹の取組に賛同し寄付や参加をしている ・地産地消に賛同し、田舎料理や旬の食材、高知の食材を給食に取り入れている ・高知県木材を使った木工品製作を教育現場に入れている ・高知県特産の和紙を使用した紙漉き体験、及び卒業制作づくり(創業より継続)			2.2 2.3						7.3					12.3 12.8				17.2