(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和 4 年 9 月 15 日　　企業･団体名：有限会社水田建設

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場･社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ･性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		･雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し経営トップが積極的に関与している。				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制を整備している	●		･ハラスメントの禁止通達文、防止規定を就業規則に添付することで、より明確化。 ･ハラスメント対応マニュアルによる研修の実施。 ･ハラスメント相談窓口の設置。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ･男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		･高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の次世代育成支援部門第161(2)号認証を受けている。 ･労働基準法等の内容を理解し、労働による生産性の改善や労働時間管理体制、又多様な働き方を許容する勤務体制の整備や対応を行っている。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ･外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		･元請企業として下請外国労働者には新規入場者教育、現場特性説明や朝礼、危険予知、ミーティング等労働安全衛生法に基づく責務を執り行い、働き甲斐のある職場環境を整えており、又過去には直接の雇い入れはありませんが、差別禁止に関する社員研修を実施しています。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ･業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		･高知県建設災害防止協会に加入しており、社員向けの労働安全衛生講習会を通じて参加、又は出前講習を実施している。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		･メンタルヘルスに関する方針と計画の策定。 ･メンタルヘルスに関する職場の理解を促進する対策の研修実施。 ･メンタルヘルスに対応した休息規定等の整備。			3														
	7	【ダイバーシティ経営】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		･多様な人材が活躍できる社内制度の構築。 ･多様な人材の活躍状況をEA21環境経営レポートHPにて公表。 ･必要に応じて安全管理や安全確保のため、バリアフリー化等の整備や職場環境改善の実施を行う。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【人材育成】 ･適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		･職場や役割に応じて必要となる資格の取得や講習受講の実施。 ･技術者保有者増となる資格取得時には報償金制度を設けている。				4	5.5			8	9								
	9	【公正な待遇】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		･働き方改革関連法、パートタイム、有期雇用労働法、労働契約法の内容を理解し、同一労働賃金に沿って公正な待遇対処。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	【健康経営】 ･従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	･協会けんぽを通じての健康診断に全従業員受診、検診所見には内容を把握して、フォローアップや業務配置等が確立されている。			3					8									
	11	【新しい生活様式への対応】 ･新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	･在宅勤務可能者とは、リモートデスクトップ接続している。			3					8	9.1		11	12					
	12	【デジタル化の推進】 ･労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ･アフターコロナ時代における社会･経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	･スマートホン、パソコンにはZOOMアプリ、ソフトを導入して現場とのリモート接続をしている。 ･設計書、書面等は工事毎に総務書類もPDF化して共有フォルダにデジタル保存している。								8	9.1		11	12					
環境	13	【廃棄物】 ･廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		･エコアクション21を取得している。 ･廃棄物の種類や量など現状を把握し、削減のための計画を策定している。直近（令和元年～令和3年）											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ･電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		･電気燃料等のエネルギー消費量を把握した環境経営計画書を作成し、1/4半期毎にPDCA策を講じている。 ･LEDセンサーライト、自然換気実施、社用車のEV車化等を行っている。							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ･自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		･エコアクション21を取得している。 ･電気燃料二酸化2窒素メタンフロン等のCO2消費量を把握した環境経営計画書を作成し、1/4半期毎にPDCA策を講じている。							7.2 7.3					12.4	13.3				

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目															
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・建設業でありPRTR、SDS届出対象事業者ではありませんが、又過去に於いても取扱の事例もなく現在に至っています。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・環境に配慮したエコマーク、グリーン購入法適合品使用、又サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。 ・環境保全への行動指針として特定外来生物の防除対策を2019/8/1より策定開始し、オオキンケイギク処分を図り在来種繁殖に努めています。						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・FSC認証エコマークコピー用紙購入、コピー用紙裏面の再使用を行っている。 ・在籍する3R検定リーダー資格者による指導管理を実施している。												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・昨年度当社電気と燃料によるCO2排出量約184.0t全てを高知県排出削減クレジットでオフセットすると¥7,700≒¥140.0(万)必要と捉えています。削減活動は行動済ですが、ガソリン、軽油等を必要としないエンジンや重機開発が無ければゼロカーボンは達成出来ないので、早く相成る事を望みます。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	・エコアクション２１取組のなかで使用量の把握や節水等の標語、水栓機具を使用し削減を行っている。						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・エコアクション２１を取得している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・エコアクション２１事務局ホームページや、自社に環境経営レポートを備え開示しています。												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・事務所の照明、空調設備等が省エネ対象品です。							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・高知県間伐木材証明の木製品を購入使用している。 ・FSC認証の用紙を使用している。												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・汚職贈収賄防止に関する基本方針の中で、禁止事項を掲示し周知している。															16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・公正な競争の取組に於いて基本的な考え方や、仕組み施策を掲示し周知している。															16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・知的資産、知的財産、知的財産権による取組を掲示し周知している。								8.2 8.3	9							
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表すると共に体制を整備している。 ・社内研修を行い情報管理ルールの周知徹底を図っている。 ・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を策定している。															16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●																16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目															
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・建設請負業ですので製品を作って販売する事はないですが、納めることから言えば同じ事になるので、規格、施工途上等の段階的社内検査を構築して公的な完成検査を受けて、引き渡しております。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・建設請負業ですので製品を作って販売する事はないですが、納めることから言えば同じ事になるので、品質管理項目の選定、公的機関への検査依頼等の後、完成検査を受けて、引き渡ししております。									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・エコマーク、グリーン購入適合製品を購入している。 ・再生紙の混入率の高い用紙の利用を推進している。						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	・今年度に入り、本社社屋を県産木造準耐火構造作りにて現在地に新築移転しております。						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・地域と共生をテーマにBCP継続により、地域建設業の必要性を高める様努めています。				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・地域ボランティア活動認定団体として周辺道路の清掃活動を実施しております。 ・南国市、香美市等の消防団協力事業所として地域防災活動に積極的に参加している。				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・間伐材製品の積極使用を行っている。								8	9		11	12					
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・環境関連法規、交通規則等のコンプライアンスの重要性を全従業員に向けて発信している。																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		・経営者は持続可能な開発目標SDGsと共に、事業活動に伴う環境負荷の低減を図る事を明文化し、全従業員に取組の共有を行っています。								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・環境管理責任者、環境管理補佐担当者を任命している。																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・環境コミュニケーション他の件等の苦情、要望、要請、提案、行政、その他等を受付けて対応する体制が出来ている。																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・エコアクション21にて関連法規等を取りまとめて確認のできる体制を行っている。																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・BCPを策定し予想できない不測の事態、不測に陥る事態前の方針等が決められている。																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・エコアクション21認証取得活動の公表イコールCSRととらえている。																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・BCPを策定し継続認証を受けて、火災、救急措置、安否確認の訓練を行っている。									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・後継者の指導、育成を行っている。								8	9								17

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・BCPを策定し継続認証を受けて、火災、救急措置、安否確認、の訓練を行っている。 ・食料や資機材の備蓄、ハザードマップの掲示を行っている。				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	・地域消防団員を雇用しており、救急救命措置等の講師、火災時の参加等の活動に理解し、取り組んでいます。	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・経営者のSDGs経営理念や7月19日開催の推進セミナー参加報告会等にて、関心がさらに高まっております。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・新卒者採用に向け、地域的に高知農業環境土木科のインターンシップを受けいれてます。				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	山間部に入れば高年齢者、不在家屋、道路状況、携帯電話通話のできない地域等もあり、現場への通行の際には見廻り隊的な責務に取組んでいます。								8	9		11						