

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| | | 取組レベル | | 作成日：令和3年8月25日 | | | | | | | | | | | | | | 企業・団体名：ミタニ建設工業株式会社 | | | | |
|-------|---|---|---|--|--|---|---|---|-----|-------------------|---|-------------------|------------|--------------|------|------|----|--------------------|----|----------------------|----|--|
| カテゴリ | No. | SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | ● | | ・採用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している ・差別に対する相談窓口を設置している | | | | 4.4 | 5.1 5.2 5.5 | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | ● | | ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・ハラスメント研修を実施している ・ハラスメント相談窓口を設置している | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | 8.5 8.8 | | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | 【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる | ● | | ・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み、半日単位で使用できる有給休暇制度の設置や有給休暇の取得奨励、育児や介護に積極的に参画できるなどの環境を整えている ・高知県ワークライフバランス推進企業承認制度の認証を取得している ・育児休暇・育児休業取得促進宣言を行っている ・令和3年4月～完全週休二日制を導入した | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している | ● | | ・教育体制と相談窓口を設置している ・バイリンガル人材を採用している | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | ● | | ・ISO45001を取得している ・社員向けの労働安全衛生教育を実施している ・社内安全パトロールを実施している ・安全衛生用具の配布をしている | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる | ● | | ・ストレスチェックを実施している ・メンタル不調者を対象にした面談指導機会の提供 ・相談窓口を設置している | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる | ● | | ・多様な人材が活躍できる社内環境を整えている | | | | | 5.1 5.5 | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 8 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | ● | | ・研修体制の整備や必要経費の支給により、外部研修の受講や各種資格の取得を奨励、管理している ・良好な職場環境の醸成や部下の能力開発など、適切なマネジメントを実施できる管理職を育成するための教育を実施している | | | | 4 | 5.5 | | 8 | 9 | | | | | | | | | |
| | 9 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | ● | | ・働き方改革関連法（パートタイム、有期雇用労働法含む）など、関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている | | | | | 5.5 | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 環境 | 10 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる | ● | | ・高知家健康パスポート事業を活用し、従業員及びその家族の健康維持に向けた健康増進への取り組みを促進している ・高知家健康チャレンジを推進している ・人間ドック、インフルエンザ予防接種等の経費補助を行っている ・健康経営優良法人（経済産業省）の認定を受けている ・高知県ワークライフバランス認証制度における健康経営部門の認証を取得している ・保健指導の実施・特定保健指導実施機会の提供 ・毎朝朝礼時のラジオ体操の実施 ・社員専用トレーニングジムを設置している | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 11 | | 【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している | ● | | ・時短勤務、在宅勤務（テレワーク）を導入するなど、新しい働き方改革に対する労務管理体制を整備している ・会議時間の削減、短縮を行うために社内SNSを積極的に活用している ・社内ではマスクの着用、適宜換気を行っている | | | 3 | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | | |
| 12 | | 【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウイズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している | ● | | ・事業戦略や経営計画等において、デジタル化の取り組みを位置付けている ・オンラインで開催する仕事体験プログラムを作成した | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| 13 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | ● | | ・ISO14001を取得している ・廃棄物削減のための方針や計画を策定している（令和3年4月～令和4年3月） | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | | | | |
| 14 | 【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ● | | ・ISO14001を取得している ・省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し推進している（令和3年策定） ・エネルギー使用量を算出しており、太陽光パネルを設置しているほか、LEDの使用を徹底し、オフィスの節電に取り組んでいる | | | | | | 7.3 | | | | | | | 13 | | | | | |

| カテゴリ | No. | SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項 | 取組レベル | | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|---|-------|--|--|------------------------------|---|-----|---|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|----|----|----|--|------|------|--|
| | | | 基本 | チャレンジ | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 15 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | ● | | ・ISO14001を取得している ・クールビズ・ウォームビズに取り組んでいる | | | | | | | | | | 7.2 | 7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | | | | |
| | 16 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | ● | | ・ISO14001を取得している ・法令で規制されている有害化学物質を把握している(令和3年) | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | | | | |
| | 17 | 【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ● | | ・土地の開発を行う際には、生態系に及ぼす影響についてリスクを把握したうえで方針を策定し、必要な対策を講じている | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | | | | | | 15 | | | | |
| | 18 | 【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる | ● | | ・再生用紙の利用を促進している ・ペーパーレス化、裏紙の利用を促進している ・工事における資源利用の削減や再利用を推進している ・ペットボトルキャップを回収し寄付している | | | | | | | | | | | | | | | 12.5 | | 14.1 | | | | | | | |
| | 19 | 【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる | ● | | ・昼休みや退室時のこまめな消灯 ・エアコンの温度設定を冷房28℃、暖房20℃ ・OA機器のエコモード化、ディスプレイ消灯 | | | | | | | 7.1 | 7.2 | | 9.4 | | | 11.6 | 11.a | 12.8 | 13 | | | | | | 17.2 | | |
| | 20 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる | ● | | ・現場の資機材を洗浄する際、沈殿池を介し上澄み水のみを排出するようにして環境に配慮している ・自社の水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している ・現場周辺の河川の美化活動を行っている | | | | | | 6.4 | 6.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 21 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している | ● | | ・ISO14001を取得している | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | | | |
| | 22 | 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | ● | | ・ホームページにて開示し、随時更新している | | | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | | | | |
| | 23 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる | ● | | ・太陽光パネルや蓄電池を設置し、再生可能エネルギーを利用、供給している | | | | | | | 7.2 | | | | | | | | | | 13 | | | | | | | |
| | 24 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | ● | | ・太陽光事業に参入し、天然資源活用を場を広げている | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| 25 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる | ● | | ・賞味期限の切れた災害備蓄食品を災害訓練で使用し、食品ロスに取り組んでいる | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | | | | | | 12.3 | 12.5 | 14 | 15 | | | 17 | | |
| 公正な事業慣行 | 26 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | ● | | ・「パートナーシップ構築宣言」を行い、親事業者と下請事業者との望ましい取引慣行を遵守し、社員に周知している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | |
| | 27 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | ● | | ・「パートナーシップ構築宣言」を行い、不合理な原価低減要請を行わないことを遵守し、社員に周知している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 28 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる | ● | | ・「パートナーシップ構築宣言」を行い、片務的な秘密保持契約の締結、取引上の立場を利用したノウハウの開示や知的財産権の無償譲渡などは求めないことを遵守し、社員に周知している | | | | | | | | | | | 8.2 | 8.3 | 9 | | | | | | | | | | | |
| | 29 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | ● | | ・個人情報保護に対する基本方針を定めて公表するとともに、体制を整備している ・研修会を開催し、情報漏洩防止を徹底している ・情報漏洩事故に対する具体的な対応策を策定している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 30 | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 31 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる | ● | | ・「パートナーシップ構築宣言」を行い、サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を越えた新たな連携を図っている | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 製品・サービス | 32 | 【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している | ● | | ・ISO45001を取得している | | | 3.9 | | | | | | | | | | | | | 12.4 | | | | | | | | |

| カテゴリ | No. | SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項 | 取組レベル | | 具体的な取組 (※事業者が記載する欄) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-----|--|-------|-------|---|------------------------------|---|---|---|------------|---|---|---|---|----|----------------------|------|----|----|----|----|------------|------|--|------|----|-------|----|
| | | | 基本 | チャレンジ | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| ヒス | 33 | 【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | ● | | ・ISO9001を取得している | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 34 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる (グリーン購入、リサイクル製品認証等) | ● | | ・グリーン製品を購入している | | | | | | 6 | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | | | | | |
| | 35 | 【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している | ● | | | | | | | 6.1 6.6 | 7 | | | | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | | | | | | | |
| | 36 | 【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | ● | | ・太陽光パネルや蓄電池を設置し、再生可能エネルギーを利用、供給している | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | |
| 社会貢献 ・ 地域貢献 | 37 | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している | ● | | ・地域との対話、見学会などを実施し、対話に基づき、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | | | 14 | 15 | | | | 17 | | | |
| | 38 | 【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ● | | ・地域の防災活動に参画している ・地域の次世代を担う人材(幼児・児童・学生)との交流・育成の機会を提供している ・地域の清掃活動に参加している ・「高知県の地域の見守り活動に関する協定」を締結し、地域の見守り活動に協力している ・青色回転灯/パトロール車で地域の交通安全、防犯活動に協力している | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | | | 14 | 15 | | | | 17 | | |
| | 39 | 【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外銷に努めている | ● | | ・発注者より指定のない場合は県産材使用に努めている | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | | | | | | | | | | |
| 組織 体制 | 40 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している | ● | | ・研修を実施し、法令遵守の重要性を全従業員に周知している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 41 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している | ● | | ・経営理念を明文化し、経営者は、会社のあるべき姿を従業員に説明し共有している | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | 42 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している | ● | | ・担当者を任命している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 43 | 【利害関係者との対話】 ・利害関係者(ステークホルダー) ※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) | ● | | ・取引先や行政機関などステークホルダーと連携した取り組みを進めている | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 17 | |
| | 44 | 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | ● | | ・法令遵守の方針、手順などの体制を整備している ・内部通報制度が整備されている | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 45 | 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している | ● | | ・リスクマップ等を活用してリスクの洗い出し、評価を行ったうえで適切な対策を講じている | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 46 | 【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任)の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | ● | | ・CSR方針を策定し、ホームページで取り組みを公表している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 47 | 【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画(BCP)を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント(BCM)にも取り組んでいる | ● | | ・南海トラフ地震に備えてBCPを策定し、年に2回の訓練と見直しを行うBCMIにも取り組んでいる | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | | | | 13 13.1 | | | | | 16 | |
| | 48 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | ● | | ・後継者の指導・育成に取り組んでいる | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | 17 |
| 持続 可能な 社会 ・ 地方 | 49 | 【防災、減災、レジリエンス(自助)】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている | ● | | ・定期的に避難訓練を行っている ・事業所に食料や資機材を備蓄している ・BCPを策定している ・「南海トラフ地震対策優良取組事業所認定制度」を取得し、南海トラフ地震に備えた事業継続、社員教育、地域貢献を実施している | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | 11.5 | | 13.1 | | | 16 |

