

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

		取組レベル		作成日：令和4年10月19日 企業・団体名：株式会社山善工務店																				
カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・あらゆる差別を防ぐため、社内に相談窓口を設置している				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		・ハラスメントを禁止する旨、詳しく就業規則に明記している ・ハラスメントの相談窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認証を取得している ・半日・時間単位で有給休暇を取得でき、有給休暇を取得しやすい環境を整えている								8.5 8.8											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・外国人労働者への適切な対応・労働環境の整備を心掛けている (相談窓口を設置し、必要であれば母国語の作業内容のテキストや動画を提供)				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3									
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・毎朝の朝礼や工事会、安全パトロール等で労働安全衛生について皆で話し、情報・対策等を共有している				3				8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		・定期的にストレスチェックのセルフチェックを実施し、役員との面談等もやっている				3															
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・新卒採用と並行して、高齢者雇用も積極的に行っている。高齢者の経験や知恵等と若手社員の新しい考えがお互いを上手く刺激し合い仕事に良い影響が出ている					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・必要な資格、講習等は会社が全額負担し、従業員の能力向上を行っている				4	5.5			8	9										
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・働き方改革関連法等の内容を理解するとともに、改正の都度就業規則の内容を改定し、従業員の公正な待遇を行っている					5.5			8.5		10.2 10.3									
	環境	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	●		・高知県ワークライフバランス認証制度の健康経営部門の認証を取得している ・協会けんぽの「高知家」健康企業宣言している ・高知市いきいき健康チャレンジをグループで参加している ・健康経営優良法人（経済産業省）2022中小規模法人部門の認定を受けている				3				8										
11		【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェビナー等を導入している	●		・社内外の会議を率先的にZoomを導入している				3				8	9.1		11	12							
12		【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している	●		・社員にタブレット端末を配布。ドロップボックスやZoomを活用し、場所を問わず仕事に対応できる環境づくりをしている。								8	9.1		11	12							
13		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・廃棄物の処理が適正かどうか再確認し、適正処理となるよう取り組んでいる ・廃棄物の適正処理のルールを作成中											11.6	12.4			14.1				
14		【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・LEDの使用を徹底し、休憩時間等はこまめに電気を切り、事務所内の節電に取り組んでいる ・エアコンの設定温度はできる限り環境省が推進している温度にしている								7.3							13				
15		【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・環境省の温室効果ガス排出抑制等指針を参考に、空調設定温度・湿度の適正化を実施している ・地球温暖化を防止するため、敷地内に植物を植えている								7.2 7.3				12.4	13.3						
16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・有害化学物質による健康・環境影響について十分理解し、使用量を削減するよう社内で情報共有し、心掛けている				3.9			6.3				11.6	12.4								

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・会社敷地内で緑化活動をしている ・現場内での廃棄物の分別を徹底している。						6.6									15			
	18	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・ドロップボックス等を活用しペーパーレス化を徹底し、印刷が必要な場合は裏紙の利用を促進している ・社内にエコバックを常備し、レジ袋等の使用削減に努めるよう社員教育を徹底している										12.5		14.1						
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる	●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13					17.2	
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる	●							6.4 6.6													
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している	●		・ISO14001を取得している			3.9			6	7				12	13.3	14	15				
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	●		・ISO14001を取得していることを自社ホームページにて掲載											12.6							
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる	●								7.2						13						
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	●													12.2	13	14	15				
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる	●				1	2			6.4					12.3 12.5		14	15			17	
	公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・毎年役員がコンプライアンス研修に参加し、研修資料をもとに社員に周知している																16 16.5	
27		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・毎年役員がコンプライアンス研修に参加し、研修資料をもとに社員に周知している																	16	
28		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・自社独自の工事書類や創意工夫には厳重な管理を取っている							8.2 8.3	9										
29		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・個人情報書類は金庫に保管をし、誰でも閲覧や取り出せないようにしている																	16	
30		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	●																				16
31		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	●						5				8		10	12	13	14	15	16	17		
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・粗雑材料は扱わず、木材であれば県産材を優先的に使用している			3.9								12.4							
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・使用材料は事前に承諾書等を取り寄せ、現場搬入時には、材料検収を行っており、施工後は品質管理チェック表を基に検査を行っている								9										
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・コピー機のトナーはリサイクルトナーを使用 ・再生資材を使っている						6					12	13	14	15				

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																							
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●							6.1 6.6	7									11.3 11.4 11.5	12.2	13		15				
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している		●	・災害時にはすぐに対応をし、災害復旧活動を行っている				4							9					11	12			14	15		17	
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・地元・地域活動への寄付を行っている				4													11				14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●										8	9		11	12											
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している		●	・入社時には法令遵守の重要性を説明している ・月1会議で法令遵守を交えた話を共有している																						16		
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している		●	・経営陣は会社のあるべき姿や、目標、ビジョンなどを全従業員に説明し共有している								8	9														17	
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している		●	・担当役員を任命している																						16		
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）		●	・取引先や金融機関など、利害関係者と連携した取り組みをしている																						16	17	
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・社内規定の見直しや内部統制の構築を行っている																						16		
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●																							16		
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●																							16		
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型コロナウイルスなどに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●												9		11						13 13.1			16		
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●										8	9													17	
	持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている		●	・現場では緊急連絡先を掲示している ・事業所において、食料等の備蓄をしている ・ハザードマップの掲示をしている				4												11.5			13.1			16	
50		【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上への取り組みを進めている		●	・地域消防団の活動に参加し、高知市消防団協力事業所の認定を受けている	1.5		3	4						10.2	11.5										16	17		
51		【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・工事現場でSDGsの内容を記載した看板を設置している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
52		【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・高校2年生を対象とした求人誌WANT!に掲載している				4.4																		8.5 8.6	17	

