(様式第３号)

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

作成日：令和3年9月21日　　企業・団体名：株式会社レボテック・クリーン

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	具体的な取組（※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	●		・16歳から高齢者雇用の幅広い年齢を雇用している				4.4	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	●		【予定】ハラスメントに関する外部研修に経営部が参加する 【予定】ハラスメントを禁止する旨を就業規則に記載する					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1	
	3	【ワークライフバランス】 ・男女が共に働きやすく、仕事と家庭の両立の推進などの職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	●		・育児休業取得促進を掲げて取り組んでいる								8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別、人権侵害がないことを確認している	●		・【予定】外国人技能実習生に専任の教育責任者・生活指導員を任命する ・【予定】外国人技能実習生に社宅を無料で提供するなど労働環境も整えている				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3						
	5	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	●		・月一度安全協議会を実施して各事業所の安全対策の向上を促進している			3					8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるための対策に取り組んでいる	●		【予定】メンタルヘルスに関する方針と計画をたてる			3													
	7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備や、誰もが利用しやすいサービスの提供などに取り組んでいる	●		・障がい者求人を実施して、障がい者を雇用している					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						
	8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	●		・国家資格取得のための講習・テキスト・旅費など受験費用を希望者に提供している				4	5.5			8	9							
	9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	●		・給与体系を就業規則に明記して、これに沿った給与を全従業員に支給している					5.5			8.5		10.2 10.3						
	10	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる		●	【予定】高知県ワークライフバランス推進企業認証制度「健康経営部門」の認証を取得している			3					8								
	11	【新しい生活様式への対応】 ・新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策としても有効なテレワークや時差出勤、ウェブ会議等を導入している		●	・「zoom」アプリを活用して、安全報告会や会議を実施している			3					8	9.1		11	12				
	12	【デジタル化の推進】 ・労働生産性の向上を図るとともに、ウィズコロナ・アフターコロナ時代における社会・経済構造の変化に対応するため、デジタル化やオンライン化等を推進している		●	・3Dスキャナ・3DCAD・ドローンなどを導入して、建設工事のICT化を進めている								8	9.1		11	12				
環境	13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	●		・エコアクション21を取得している ・環境経営方針を策定して、これに沿った廃棄物削減運動を実施している											11.6	12.4		14.1			
	14	【エネルギー】 ・電気やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●		・環境経営方針を策定し、建設現場での「アイドリングストップ運動」などを実施している							7.3						13				
	15	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	●		・森林土木工事に対して「カーボン・オフセット」を実施している ・環境経営方針に基づき、排出量を把握し、目標を設定して削減に取り組んでいる							7.2 7.3					12.4	13.3				
	16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	●		・溶接作業において「四アルキル鉛作業主任者」を配置している			3.9			6.3					11.6	12.4					
	17	【生物多様性】 ・自社活動が環境（生物多様性や生態系等）に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●		・自然保護など該当工事で希少生物などの調査を工事着手前に実施している						6.6									15		
	18	【３Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる	●		・工事現場において、廃棄物は5種類にわけて分別している ・建設副産物情報交換システム（COBRIS）を活用して再資源化に取り組んでいる												12.5		14.1			
	19	【カーボンニュートラルに向けた取組】 ・カーボンニュートラルの実現を目指し、計画的にCO2削減に取り組んでいる		●	・森林土木工事において「カーボン・オフセット」を実施している							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.6 11.a	12.8	13				17.2

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目															
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	20	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めるとともに、高知県における水資源の質と量の保全に取り組んでいる		●	・環境経営方針に基づき、自社の使用量をチェックして削減に取り組んでいる ・現場事務所において、井戸水を利用している						6.4 6.6											
	21	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している		●	・エコアクション21を取得している			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	22	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		●	・環境活動レポートを自社のホームページで、誰でも閲覧できるよう掲載している												12.6					
	23	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる		●	・【予定】購入、リースする建設重機はハイブリット機構、高効率油圧システムなどを搭載したモデルを積極的に選定していく							7.2						13				
	24	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・建設副産物について、再生資源利用「促進」計画書・実施書を作成している												12.2	13	14	15		
	25	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	・【予定】食品ロスに関する勉強会を月次責任者会議内で開催して周知する	1	2				6.4						12.3 12.5		14	15		17
公正な事業慣行	26	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則に「賞罰規程」を記載して禁止事項を書面で周知している															16 16.5	
	27	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則に「賞罰規程」を記載して禁止事項を書面で周知している															16	
	28	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	●		・【予定】知的財産に関する勉強会を月次責任者会議内で開催する								8.2 8.3	9							
	29	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	●		・就業規則に「特定個人情報取扱規程」を記載して周知している															16	
	30	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		●	・【予定】当社において紛争鉱物の取り扱いはないが、月次責任者会議内で勉強会を開催して、国際的な課題を周知する															16	
	31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる		●	・【予定】契約締結時に、取引先の人権侵害や環境保護などの取組状況を確認する。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	32	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保する仕組みを構築している	●		・【予定】社内検査項目に、工事完成後、道路の路肩や構造物の上など危険な箇所を洗い出して防護柵や立入禁止看板のなどの設置を検討する「利用者の安全」に対する項目を追加する。			3.9									12.4					
	33	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	●		・工事完成後、発注者に引渡す前に社内検査を実施している。 ・発注者の定める品質規格値を上回る「社内規格値」を設定して施工している									9								
	34	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、リサイクル製品認証等）	●		・工事で使用する材料はグリーン購入法に基づいた材料を積極的に購入している						6						12	13	14	15		
	35	【木質化の取組】 ・自社の執務室等の天井や床、壁等の内装や外壁等に木材を使用し、木質化を推進している		●	・森林ボランティアに参加して、林道の除草や清掃活動を実施している						6.1 6.6	7				11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
	36	【社会課題解決・サービス】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる		●	・建設業の担い手不足を解消するため、ICT化をすすめている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	37	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し、適切に対応している	●		・市街地においては「工事説明文書」を地域に配布して工事に着手している				4					9		11	12		14	15		17
	38	【社会貢献活動】 ・寄付やボランティアなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる		●	・高知県の清掃ボランティア（道路、河川、海岸）に参加している ・高知市の「消防団協力事業所」に認定されている				4							11			14	15		17
	39	【地域資源の積極的利用】 ・高知県産の原材料を優先的に使用し、地産地消・地産外商に努めている		●	・工事看板や型枠などに県内産木材を優先して使用している								8	9		11	12					

カテゴリ	No.	SDGsの観点で、市場・社会から期待される基本的な事項	取組レベル		具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
			基本	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	40	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透している	●		・高知県主催の「コンプライアンス研修」に経営部が参加している																16	
	41	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有、実践している	●		【予定】経営理念を自社のホームページに掲載し、社員と共有して実践する								8	9								17
	42	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	●		・環境活動やボランティア参加等を専門的に管理する、事務部を設置している																16	
	43	【利害関係者との対話】 ・利害関係者（ステークホルダー）※との対話により、自社の活動が利害関係者に及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・ホームページにCSR活動や施工実績を掲載して取引先や地域に情報を公開している ・ホームページに「お問い合わせフォーム」を設置して利害関係者の窓口としている																16	17
	44	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●	・【予定】自社のコンプライアンス委員会を設置して、社内の法令遵守を徹底する																16	
	45	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している		●	・【予定】法令遵守、労働環境にたいするリスク評価も実施する																16	
	46	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき、企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる		●	・ホームページでCSR活動専用のページで活動状況を発信している																16	
	47	【災害や事故等への備え】 ・地震や水害等の自然災害、事故、新型感染症などに備え、事業継続計画（BCP）を策定するとともに、その実効性を上げるために訓練や見直しを行うなど、事業継続マネジメント（BCM）にも取り組んでいる		●	・高知県建設業BCP審査会に認定申込している									9		11		13 13.1			16	
	48	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・40代の従業員を役員へ抜擢し「役員、従業員承継」を目指している								8	9								17
持続可能な社会・地方創生	49	【防災、減災、レジリエンス（自助）】 ・過去の地震や水害などの災害を教訓に、事業への被害を防止・軽減するため、ハザードマップを確認し、避難計画の策定や事前防災対策を進めている	●		・事業所で避難訓練を実施している				4							11.5		13.1			16	
	50	【防災、減災、レジリエンス（共助）】 ・地域防災の担い手としての認識を持ち、防災士、救助救急等の必要な技能を持つ社員を育成し、地域消防団の活動に参加したり、地域の防災力向上の取り組みを進めている		●	【予定】大災害時の「道路啓開」に関する協定を高知県と締結していく	1.5		3	4						10.2	11.5		13.1			16	17
	51	【SDGsの普及啓発】 ・環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている		●	・【予定】ホームページのCSR活動ページに、自社のSDGsに関する内容を掲載する	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	52	【産業人材の確保】 ・企業の成長戦略の実現に向け、UIターン就職の促進や若者の県内就職の促進などに関する取り組み、就職氷河期世代の就職支援に関する取り組みを実施している		●	・建設労働者育成支援事業等に参加して若手の育成就職に寄与している				4.4				8.5 8.6									17
	53	【中山間地域を意識した取組】 ・中山間地域の振興に寄与する取り組みを実施している		●	【予定】高知県東林業事務所の工事を年間多数受注しているので、高知県中山間地域の荒廃林地の整備や、土砂災害の防止、復旧事業などに貢献して行く								8	9		11						